

INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

EVALUACIÓN INTEGRAL PLANTA ADMINISTRATIVA Gerencia de Talento Humano

BOGOTA DC 2023 II













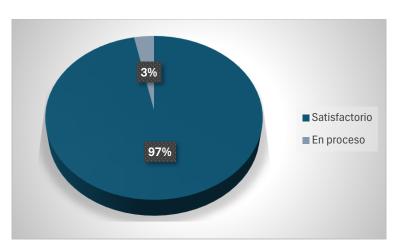
CO14/6011

CO14/6012 Bogotá D.C. Bogotá D.C. Sede Nacional José Celestino Mutis José Celestino Mutis



EVALUACIÓN INTEGRAL DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA

La UNAD para el segundo semestre de 2023 cuenta con 154 funcionarios con nombramiento en provisionalidad, los cuales fueron evaluados a través del sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productividad de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados



Gráfica Nº 1

Fuente GTHUM - Enero 2024

Los resultados de la evaluación del desempeño a nivel general con base en la gráfica No.1 nos indica que el 97% de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 3% se encuentra en proceso de evaluación.

Resultados de la Valoración según Nivel

Nivel Profesional:

La gráfica No. 2 nos indica que el 96% de los profesionales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 88 funcionarios y el 4% se encuentra en proceso de evaluación equivalente a 4 funcionarios.











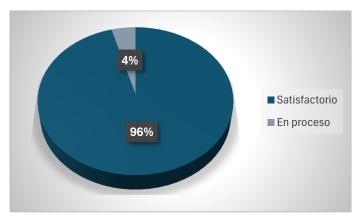


CO14/6011 CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
sé Celestino Mutis José Celestino Mutis



Gráfica N° 2

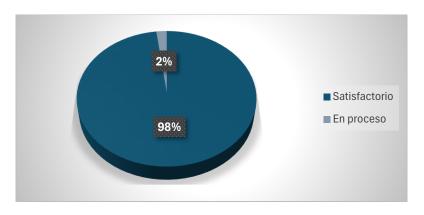


Fuente GTHUM - Enero 2024

Nivel Técnico:

La gráfica No. 3 nos indica que el 98% de los técnicos con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 2% se encuentra en proceso de evaluación.

Gráfica N° 3



Fuente GTHUM - Enero 2024

Nivel Asistencial:

La gráfica No. 4 nos indica que el 100% del personal asistencial con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria.











CO14/6011 CO14/6012

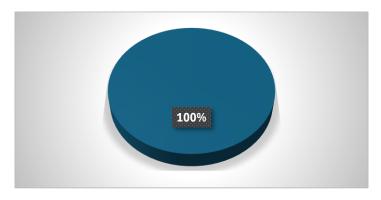
Bogotá D.C.
Sede Nacional
osé Celestino Mutis

CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



Gráfica Nº 4



Fuente GTHUM - Enero 2024

Análisis por competencias comportamentales.

Las competencias comportamentales es el dispositivo mediante el cual se valora el cumplimiento de los comportamientos y conductas asociados al nivel del cargo, contenidas en el manual de funciones, el cual comprende entre otras los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

NIVEL PROFESIONAL 90% 92% 88% 85% 85% 13% 9%%%% 144%%% **½%%**% ¹%9%%% Aprendizaje | Compromis | Creatividad Experticia Orientación Orientación Trabajo en Transparenc Continuo o con la profesional a resultados al usuario y Equipo y Organizació Innovación colaboració ciudadano n n ■ EXCELENTE 90% 88% 82% 85% 87% 74% 92% 85% BUENO 8% 9% 14% 7% 13% 26% 7% 12% ■ REGULAR 3% 4% 9% 0% 3% ■ INSUFICIENTE 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% ■ DEFICIENTE 0% 0% 0% 0% 0% ■ EXCELENTE ■ BUENO ■ REGULAR ■ INSUFICIENTE ■ DEFICIENTE

Gráfica N° 5

Fuente GTHUM - Enero 2024

La grafica No. 5 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel profesional con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el











Bogotá D.C. Sede Naciona é Celestino N



olica para las sedes sé Celestino Mutis y



ACREDITADA PARA CALIDAD EN ALTA CALIDAD en equipo y colaboración es la habilidad más destacada, seguida por aprendizaje continuo, compromiso con la organización y orientación a resultados.

NIVEL TECNICO 92% 84% 82% 80% 78% UNAD 0% _**0**%0%0% 8% 4%0%0% [%]0%0%0% 0%0%0% 0%0%0% **0%0%0%** Compromiso Creatividad e Experticia Orientación a Orientación Trabajo en Transparenci con la innovación Técnica resultados al usuario v al equipo Organización ciudadano **■** EXCELENTE 92% 78% 78% 80% 84% 82% 80% **■** BUENO 8% 22% 18% 20% 16% 18% 20% **■** REGULAR 0% 0% 0% 0% 4% 0% 0% **■ INSUFICIENTE** 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% **■** DEFICIENTE 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% ■ EXCELENTE ■ BUENO ■ REGULAR ■INSUFICIENTE ■ DEFICIENTE

Gráfica Nº 6

Fuente GTHUM - Enero 2024

La grafica No. 6 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel técnico con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, seguida por orientación al usuario y al ciudadano, trabajo en equipo y orientación a resultados.

NIVEL ASISTENCIAL 85% 77% 38% 62%23% 54% 8% 0% 0%0% OR% 23% 0%8%0 /0% Adaptació Colaboraci Compromi Disciplina Manejo de Orientació Orientació Relaciones Transpare n al so con la n a n al Interperso cambio Organizaci Informació resultados usuario y nales óη n al ciudadano ■ EXCELENTE 77% 69% 69% 62% 54% 77% 77% 69% 85% BUENO 15% 15% 38% 8% 15% ■ REGULAR 23% 8% 0% 0% 0% 8% 8% 0% 0% **■ INSUFICIENTE** 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% ■ DEFICIENTE 0% 0% 0% 0% 0% 0% ٥% 0% 0% ■ EXCELENTE ■ BUENO ■ REGULAR ■ INSUFICIENTE ■ DEFICIENTE

Gráfica N° 7

Fuente GTHUM - Enero 2024











CO14/6011 CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



ACREDITADA LA CALIDAD LA Gráfica No. 7 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel asistencial con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde la orientación al usuario y al ciudadano es la habilidad más destacadas, seguida por relaciones interpersonales, orientación a resultados y colaboración.

Evaluación por balance de gestión por libre nombramiento y remoción

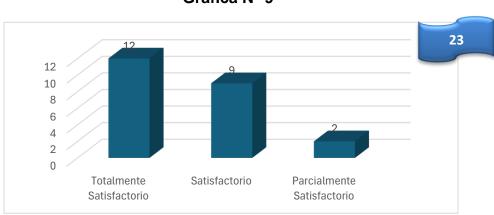
A nivel directivo durante la vigencia del 2023 se evaluaron 74 directivos con los resultados relacionados a continuación: 6 Totalmente satisfactorio, 39 Satisfactorio, 2 parcialmente satisfactorio, 1 No Satisfactorio y 26 en proceso de evaluación.



Gráfica Nº 8

Fuente: GTHUM - Enero 2024

A nivel no directivo durante la vigencia del 2023, se evaluaron 23 funcionarios con los siguientes resultados: 12 Totalmente satisfactorio, 9 Satisfactorio, 2 parcialmente satisfactorio.



Gráfica Nº 9

Fuente: GTHUM Enero 2024











CO14/6011 CO14/6012

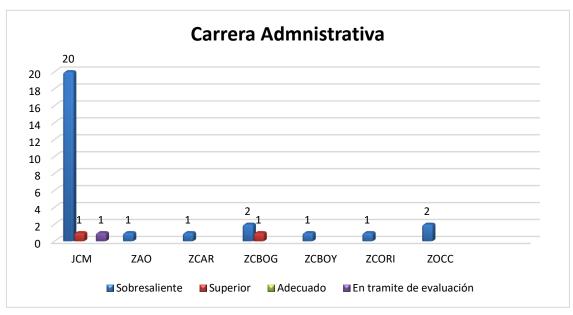
Bogotá D.C.
Sede Nacional
osé Celestino Mutis

CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



Evaluación personal de carrera administrativa



Fuente: GTHUM Enero 2024

Del total de personal de carrera administrativa 28 funcionarios obtuvieron una calificación de sobresaliente, 2 funcionarios con calificación superior y 1 funcionario se encuentra en trámite de evaluación.













CO14/6011 CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
losé Celestino Mutis

CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis