



INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

EVALUACIÓN INTEGRAL PLANTA ADMINISTRATIVA Gerencia de Talento Humano

**BOGOTA DC
2023 II**



*Aplica para las sedes
José Celestino Mutis y
José Acevedo y Gómez



CO18/8455



CO17/7811



CO14/6011
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

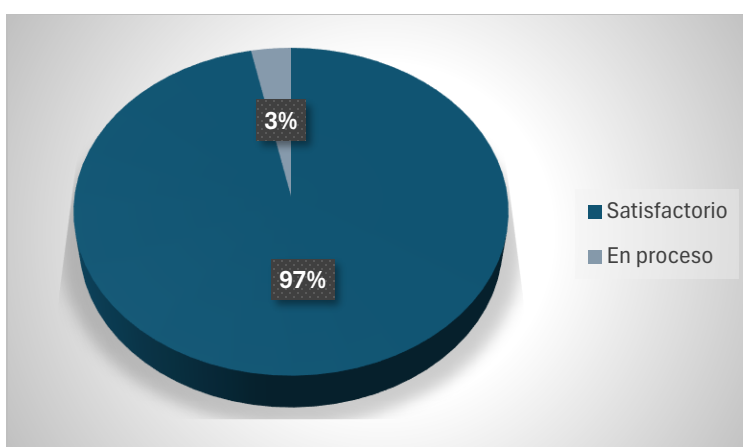


CO14/6012
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

EVALUACIÓN INTEGRAL DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA

La UNAD para el segundo semestre de 2023 cuenta con 154 funcionarios con nombramiento en provisionalidad, los cuales fueron evaluados a través del sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productividad de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados

Gráfica N° 1



Fuente GTHUM – Enero 2024

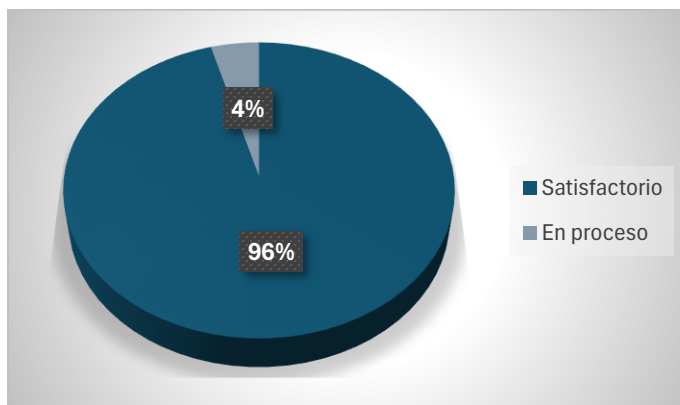
Los resultados de la evaluación del desempeño a nivel general con base en la gráfica No.1 nos indica que el 97% de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 3% se encuentra en proceso de evaluación.

Resultados de la Valoración según Nivel

Nivel Profesional:

La gráfica No. 2 nos indica que el 96% de los profesionales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 88 funcionarios y el 4% se encuentra en proceso de evaluación equivalente a 4 funcionarios.

Gráfica N° 2

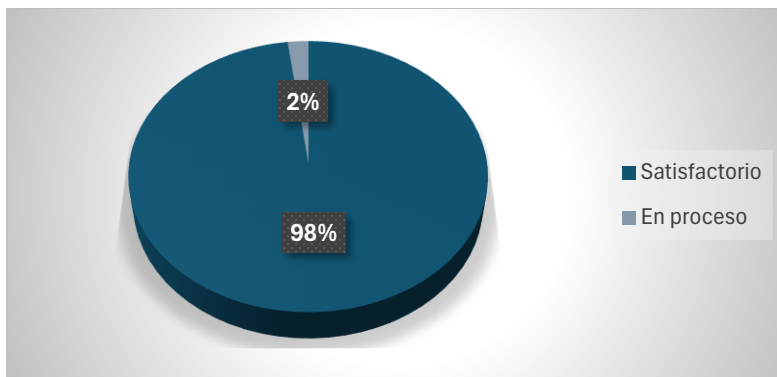


Fuente GTHUM – Enero 2024

Nivel Técnico:

La gráfica No. 3 nos indica que el 98% de los técnicos con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 2% se encuentra en proceso de evaluación.

Gráfica N° 3

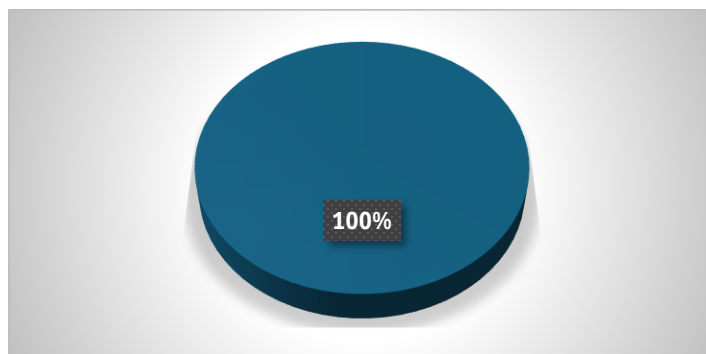


Fuente GTHUM – Enero 2024

Nivel Asistencial:

La gráfica No. 4 nos indica que el 100% del personal asistencial con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria.

Gráfica N° 4

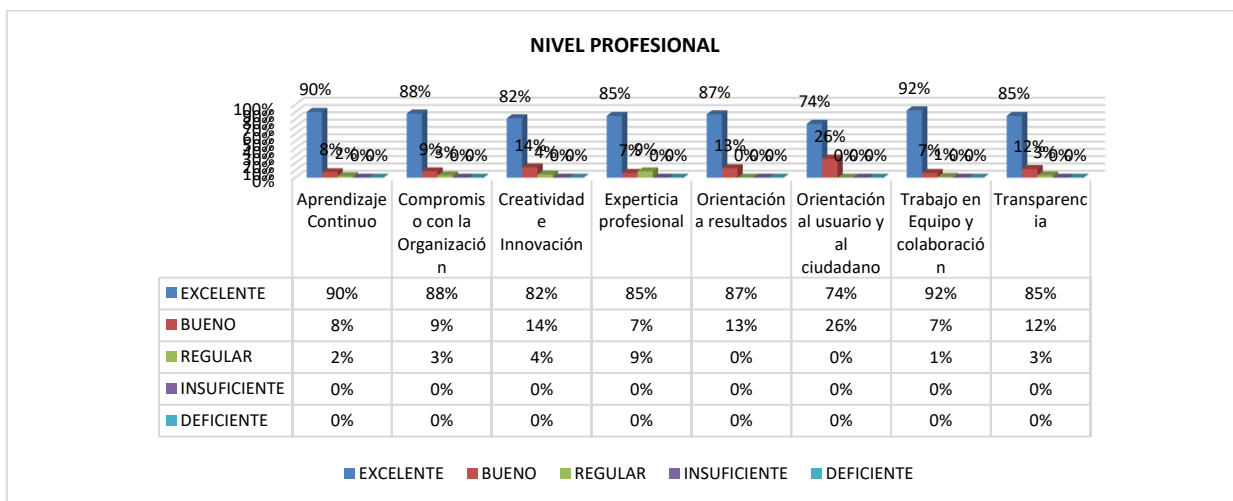


Fuente GTHUM – Enero 2024

Análisis por competencias comportamentales.

Las competencias comportamentales es el dispositivo mediante el cual se valora el cumplimiento de los comportamientos y conductas asociados al nivel del cargo, contenidas en el manual de funciones, el cual comprende entre otras los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

Gráfica N° 5

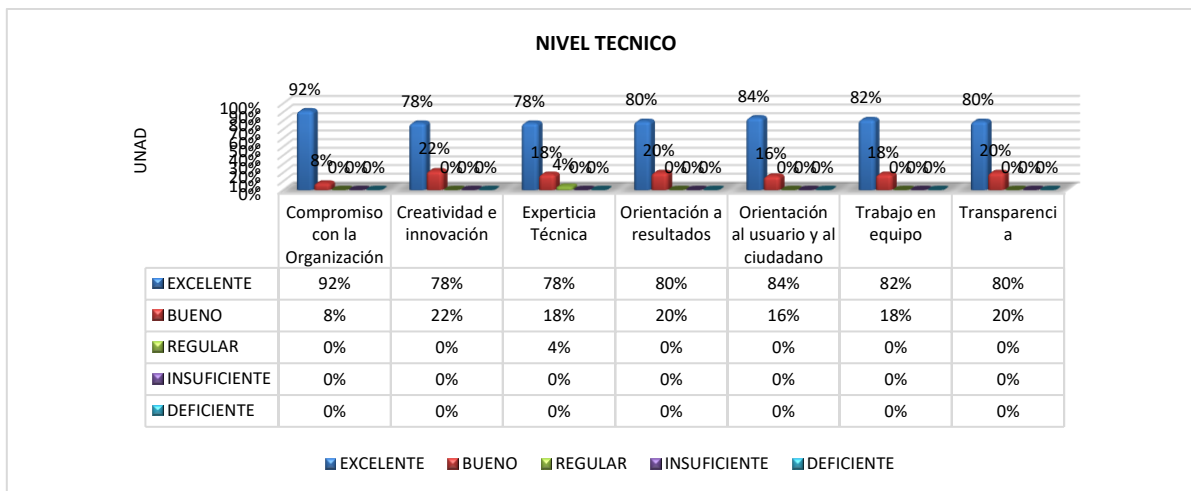


Fuente GTHUM – Enero 2024

La grafica No. 5 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel profesional con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el

trabajo en equipo y colaboración es la habilidad más destacada, seguida por aprendizaje continuo, compromiso con la organización y orientación a resultados.

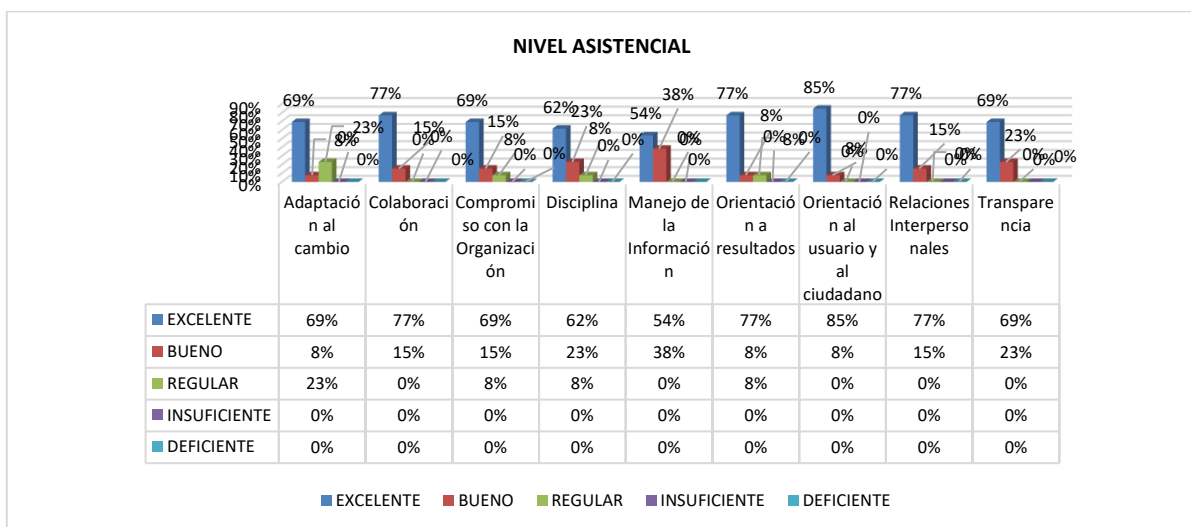
Gráfica N° 6



Fuente GTHUM – Enero 2024

La grafica No. 6 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel técnico con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, seguida por orientación al usuario y al ciudadano, trabajo en equipo y orientación a resultados.

Gráfica N° 7



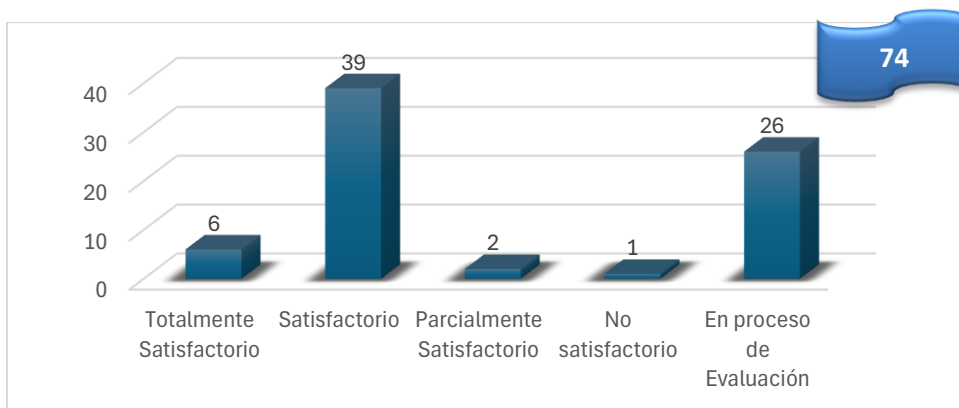
Fuente GTHUM – Enero 2024

La gráfica No. 7 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel asistencial con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde la orientación al usuario y al ciudadano es la habilidad más destacadas, seguida por relaciones interpersonales, orientación a resultados y colaboración.

Evaluación por balance de gestión por libre nombramiento y remoción

A nivel directivo durante la vigencia del 2023 se evaluaron 74 directivos con los resultados relacionados a continuación: 6 Totalmente satisfactorio, 39 Satisfactorio, 2 parcialmente satisfactorio, 1 No Satisfactorio y 26 en proceso de evaluación.

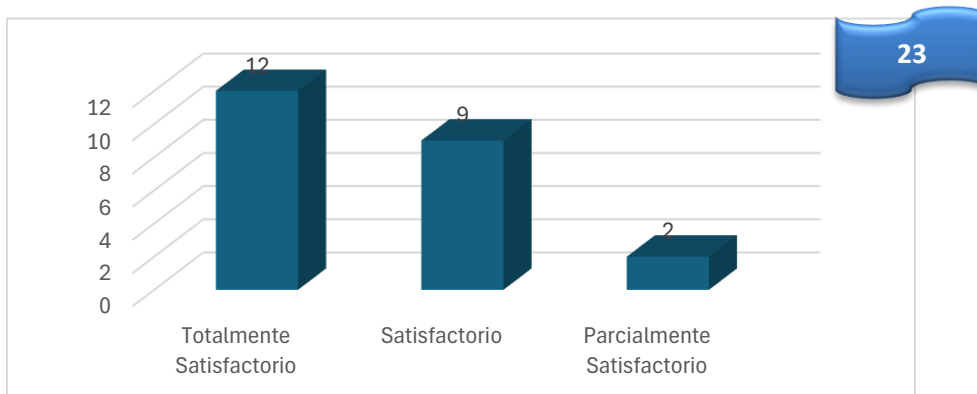
Gráfica N° 8



Fuente: GTHUM – Enero 2024

A nivel no directivo durante la vigencia del 2023, se evaluaron 23 funcionarios con los siguientes resultados: 12 Totalmente satisfactorio, 9 Satisfactorio, 2 parcialmente satisfactorio.

Gráfica N° 9



Fuente: GTHUM Enero 2024



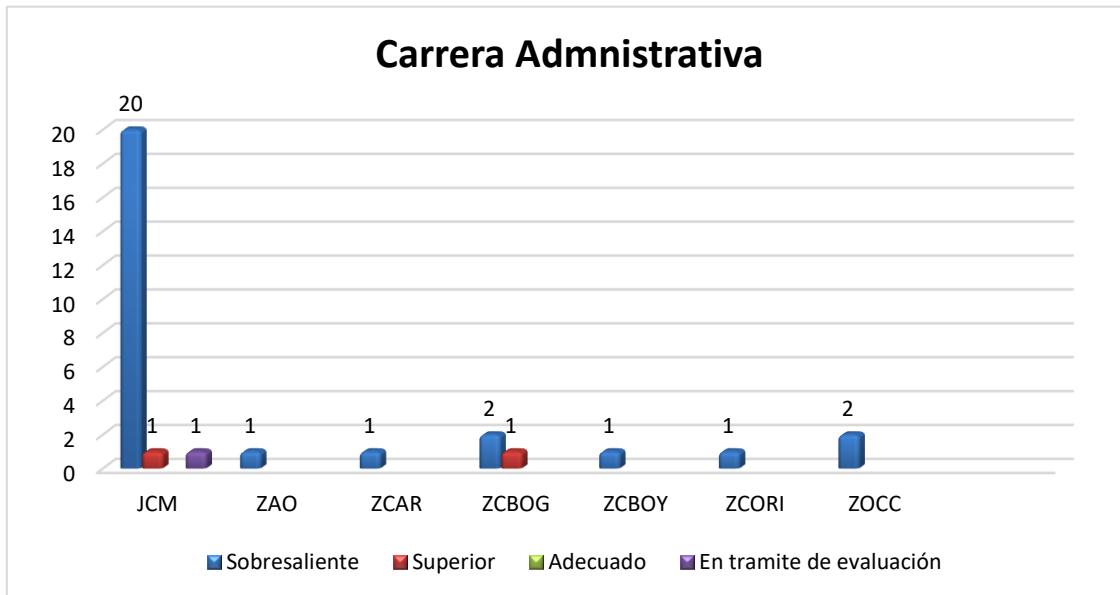
*Aplica para las sedes
José Celestino Mutis y
José Acevedo y Gómez



CO14/6011
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

CO14/6012
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

Evaluación personal de carrera administrativa



Fuente: GTHUM Enero 2024

Del total de personal de carrera administrativa 28 funcionarios obtuvieron una calificación de sobresaliente, 2 funcionarios con calificación superior y 1 funcionario se encuentra en trámite de evaluación.



*Aplica para las sedes
José Celestino Mutis y
José Acevedo y Gómez



CO18/8455



CO17/7811



CO14/6011
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



CO14/6012
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis