



## INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

### EVALUACIÓN INTEGRAL PLANTA ADMINISTRATIVA Gerencia de Talento Humano

**BOGOTA DC  
2024 I**



\*Aplica para las sedes  
José Celestino Mutis y  
José Acevedo y Gómez



CO18/8455



CO17/7811



CO14/6011  
Bogotá D.C.  
Sede Nacional  
José Celestino Mutis



CO14/6012  
Bogotá D.C.  
Sede Nacional  
José Celestino Mutis

## EVALUACIÓN INTEGRAL DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA

La UNAD para el primer semestre de 2024 cuenta con 151 funcionarios con nombramiento en provisionalidad, los cuales son evaluados a través del sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productividad de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados.

Para dar cumplimiento al proceso se comunicó la circular 111-045 del 03 de Julio de 2024 dirigida a Secretaria General, Vicerrectores, Gerentes, Asesores, Jefe de Oficina, Coordinadores, Directores de Centro y personal de planta administrativa con nombramiento en provisionalidad; actualmente se tienen los siguientes avances:

**Gráfica N° 1**



Fuente: Modulo de Evaluación de desempeño. GTHUM Agosto de 2024

Los resultados de la evaluación del desempeño a nivel general con base en la gráfica No.1 nos indica que el 93% de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 7% se encuentra en proceso de evaluación.

### Resultados de la Valoración según Nivel

#### Nivel Profesional:

La gráfica No. 2 nos indica que el 93% de los profesionales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 7% se encuentra en proceso de evaluación.

**Gráfica N° 2**

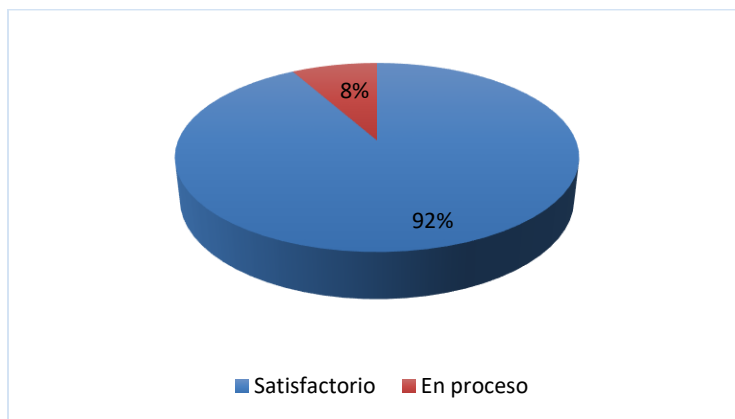


Fuente: Modulo de Evaluación de desempeño. GTHUM Agosto de 2024

### Nivel Técnico:

La gráfica No. 3 nos indica que el 92% de los técnicos con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 8% se encuentra en proceso de evaluación.

**Gráfica N° 3**

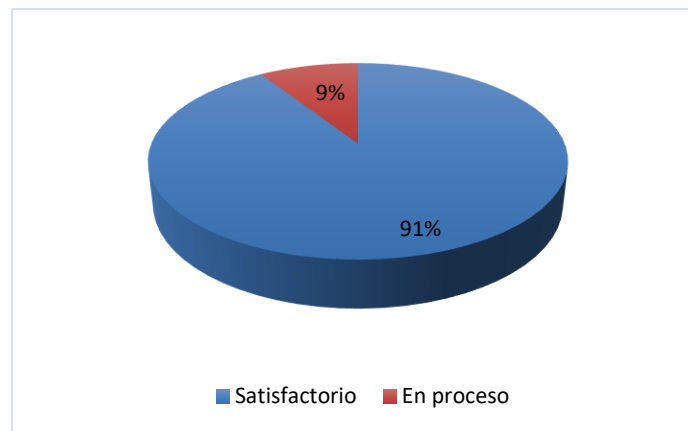


Fuente: Modulo de Evaluación de desempeño. GTHUM Agosto de 2024

### Nivel Asistencial:

La gráfica No. 4 nos indica que el 91% del personal asistencial con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 9% se encuentra en proceso de evaluación.

Gráfica N° 4

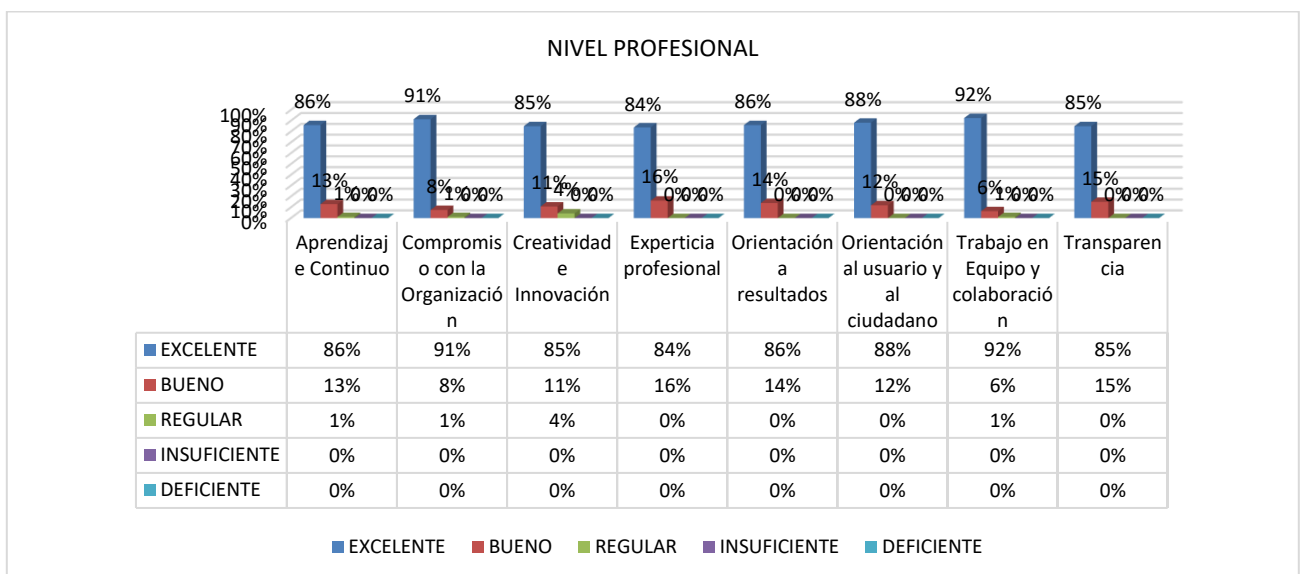


Fuente: Modulo de Evaluación de desempeño. GTHUM Agosto de 2024

### Análisis por competencias comportamentales.

Las competencias comportamentales es el dispositivo mediante el cual se valora el cumplimiento de los comportamientos y conductas asociados al nivel del cargo, contenidas en el manual de funciones, el cual comprende entre otras los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

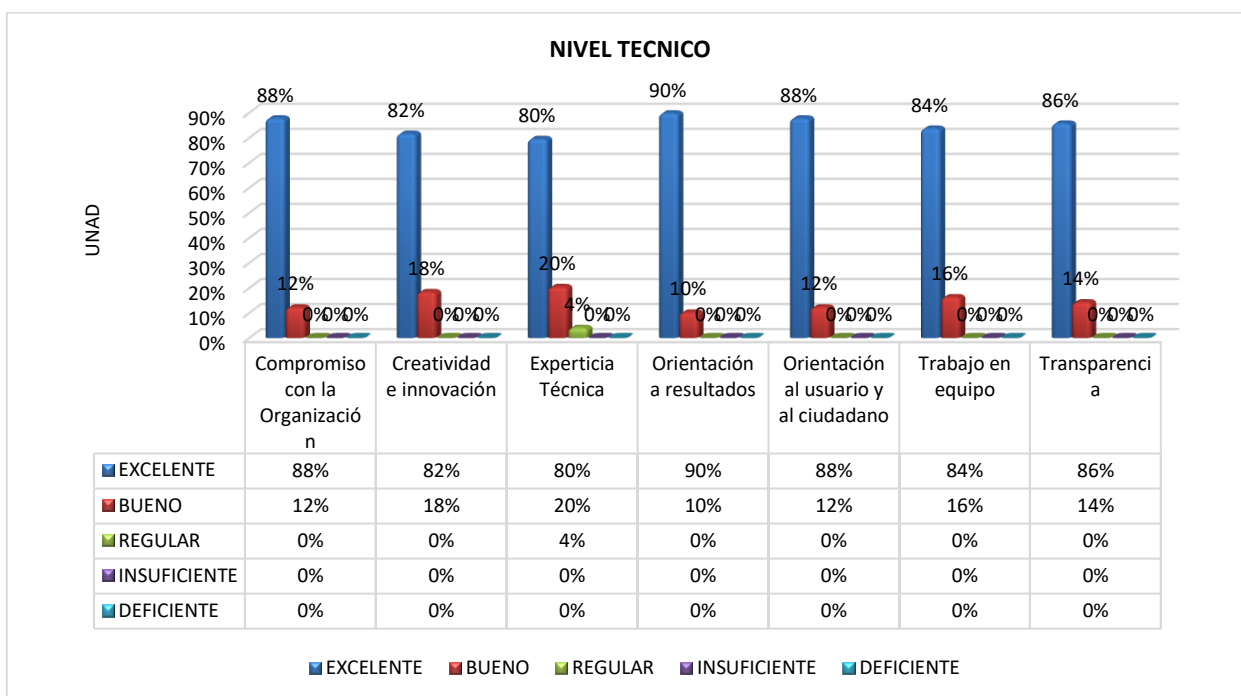
Gráfica N° 5



Fuente: Modulo de Evaluación de desempeño. GTHUM Agosto de 2024

La grafica No. 5 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel profesional con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el trabajo en equipo y colaboración es la habilidad más destacada, seguida por compromiso con la organización y orientación al usuario y al ciudadano.

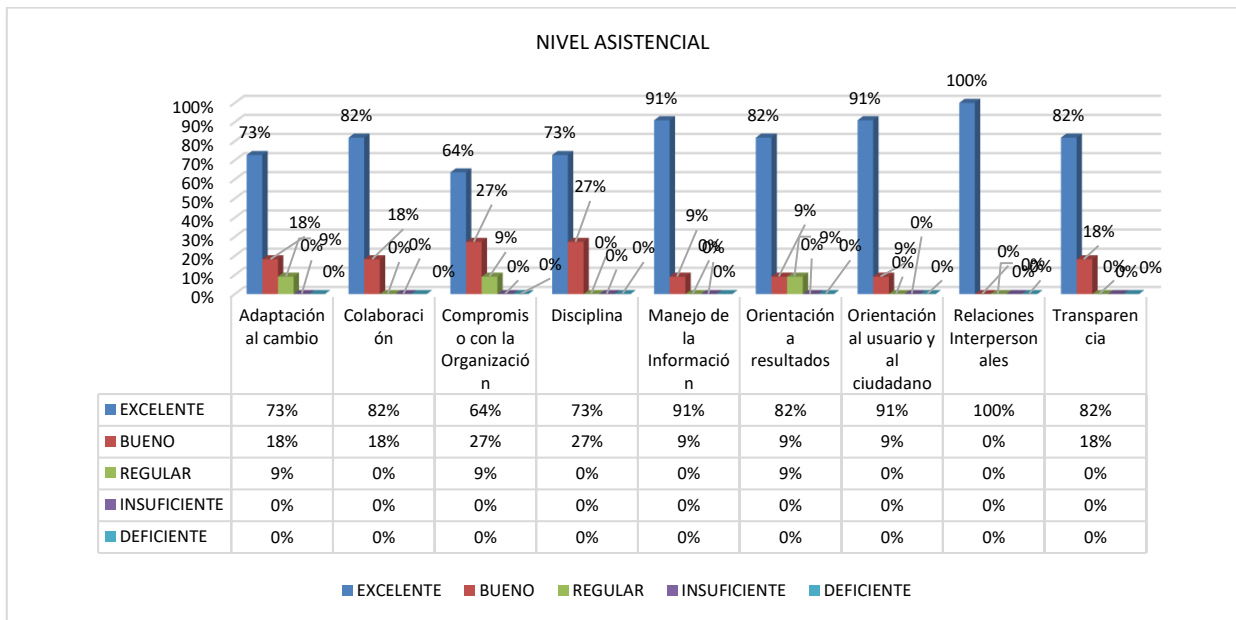
**Gráfica N° 6**



Fuente: Modulo de Evaluación de desempeño. GTHUM Agosto de 2024

La grafica No. 6 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel técnico con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde la orientación a resultados es la habilidad más destacada, seguida por compromiso con la organización, orientación al usuario y al ciudadano.

Gráfica N° 7



Fuente GTHUM – Agosto 2024

La grafica No. 7 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel asistencial con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde relaciones interpersonales es la habilidad más destacadas, seguida por manejo de la información, Orientación al usuario y al ciudadano.