



INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

EVALUACIÓN INTEGRAL PLANTA ADMINISTRATIVA Gerencia de Talento Humano

**BOGOTA DC
2025 II**



CO18/8455



CO22/00000121



CO14/6011

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



CO17/7811



EVALUACIÓN INTEGRAL DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA

La UNAD para el segundo semestre de 2025 cuenta con 147 funcionarios con nombramiento en provisionalidad, los cuales son evaluados a través del sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productividad de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados.

Para dar cumplimiento al proceso se comunicó la circular 111-030 del 07 de julio de 2025 dirigida a Secretaria General, Vicerrectores, Gerentes, Asesores, Jefe de Oficina, Coordinadores, Directores de Centro y personal de planta administrativa con nombramiento en provisionalidad, obteniendo los siguientes resultados:

Gráfica N° 1



Fuente: Modulo de Evaluación de desempeño. GTHUM

Los resultados de la evaluación del desempeño a nivel general con base en la gráfica No.1 nos indica que el 90% de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 10% se encuentra en proceso de evaluación.

Resultados de la Valoración según Nivel

Nivel Profesional:

La gráfica No. 2 nos indica que el 88.9% de los profesionales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 11.1% se encuentra en proceso de evaluación.

Gráfica N° 2

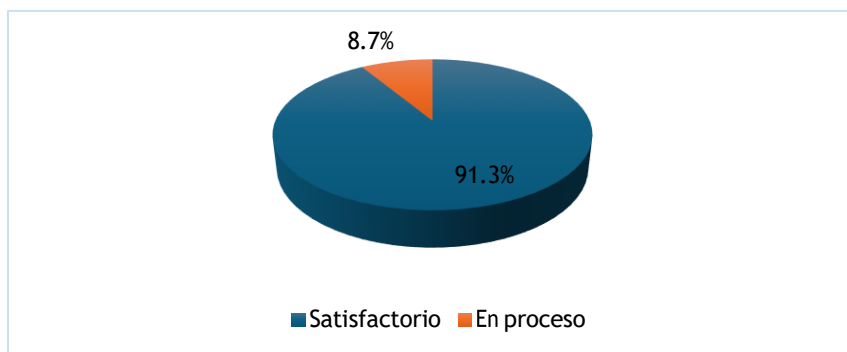


Fuente: Modulo de Evaluación de desempeño. GTHUM

Nivel Técnico:

La gráfica No. 3 nos indica que el 91.3% de los técnicos con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 8.7% se encuentra en proceso de evaluación.

Gráfica N° 3

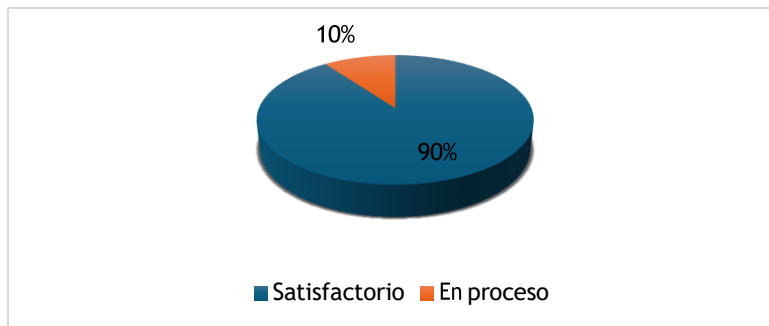


Fuente: Modulo de Evaluación de desempeño. GTHUM Agosto de 2025

Nivel Asistencial:

La gráfica No. 4 nos indica que el 90% del personal asistencial con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 10% se encuentra en proceso de evaluación.

Gráfica N° 4

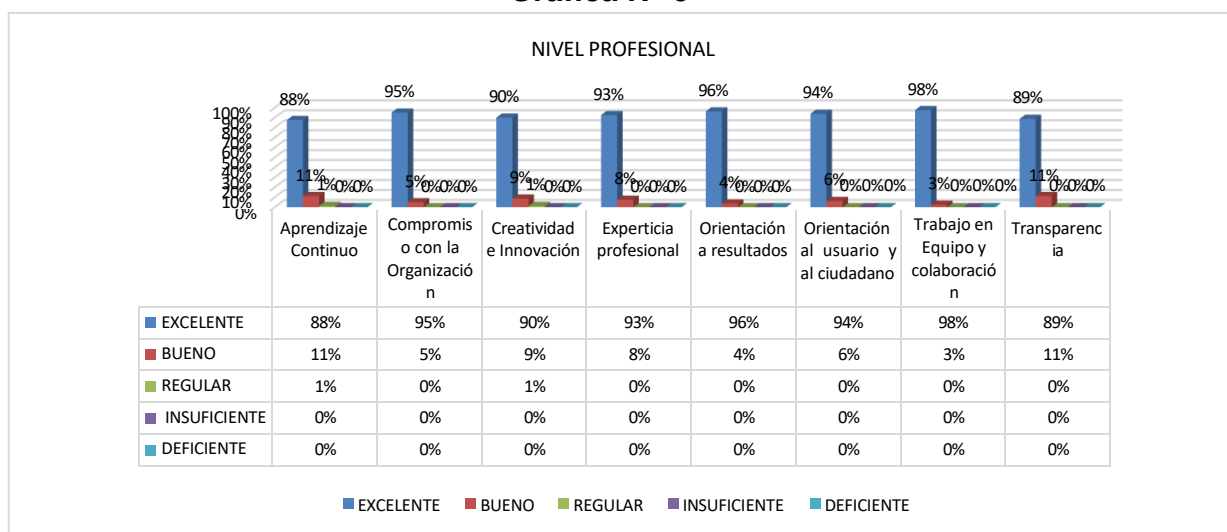


Fuente: Modulo de Evaluación de desempeño. GTHUM

Análisis por competencias comportamentales.

Las competencias comportamentales es el dispositivo mediante el cual se valora el cumplimiento de los comportamientos y conductas asociados al nivel del cargo, contenidas en el manual de funciones, el cual comprende entre otras los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

Gráfica N° 5

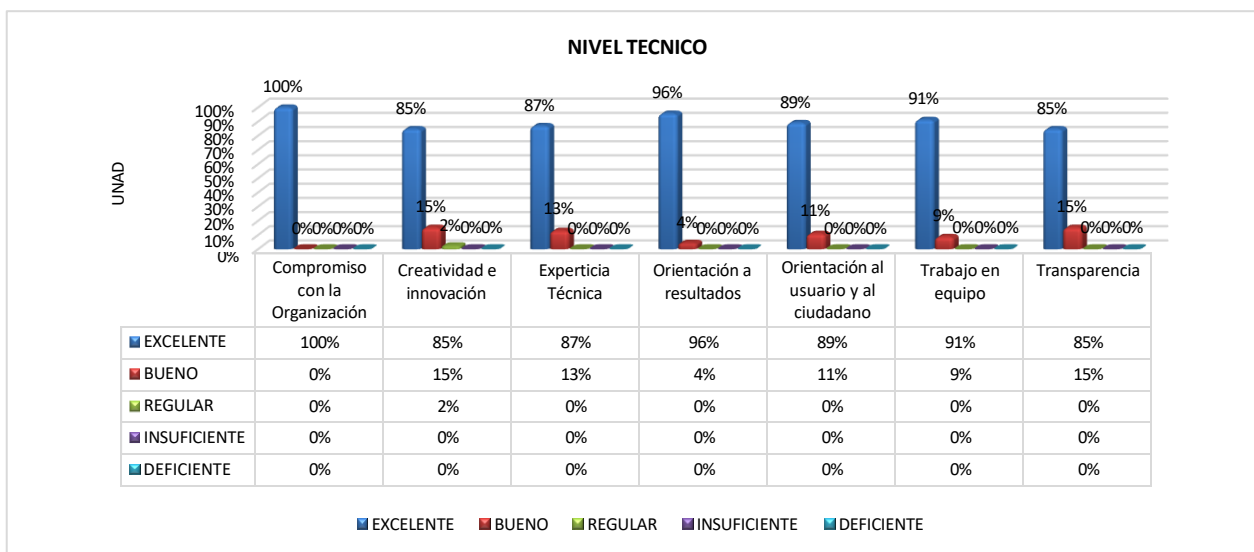


Fuente: Modulo de Evaluación de desempeño. GTHUM

La grafica No. 5 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel profesional con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el

trabajo en equipo y colaboración es la habilidad más destacada, seguida por orientación a resultados y compromiso con la organización.

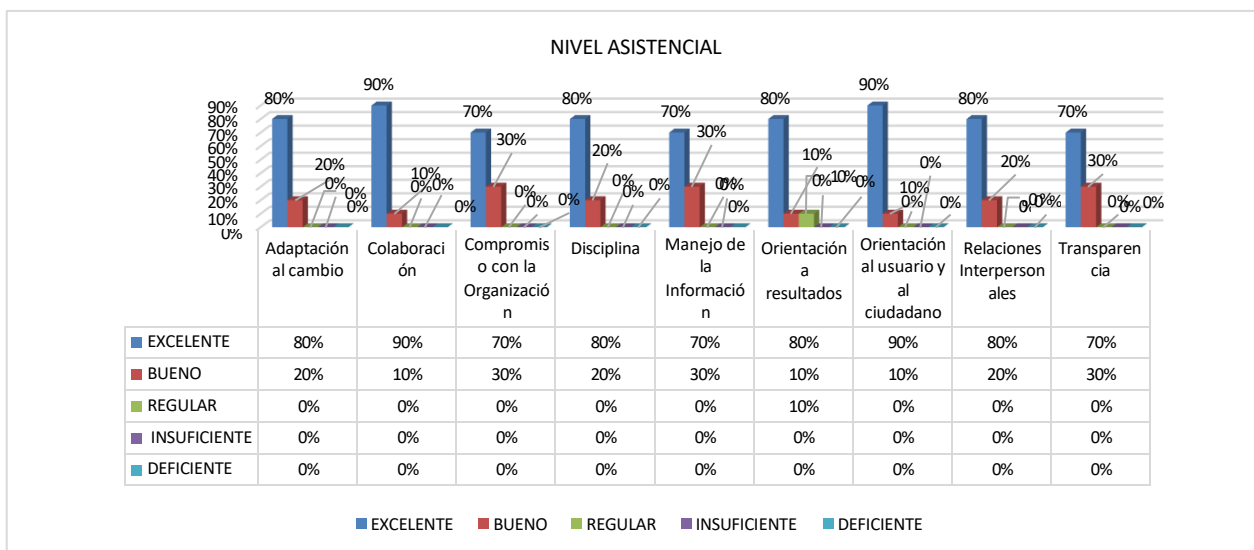
Gráfica N° 6



Fuente: Modulo de Evaluación de desempeño. GTHUM

La grafica No. 6 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel técnico con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, seguida por orientación a resultados y trabajo en equipo.

Gráfica N° 7



Fuente: Modulo de Evaluación de desempeño. GTHUM

La grafica No. 7 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel asistencial con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde colaboración, orientación al usuario y al ciudadano son las habilidad más destacadas, seguida por adaptación al cambio, disciplina y relaciones interpersonales.