



**UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA – UNAD**

**GERENCIA DE TALENTO HUMANO**

**INFORME EVALUACION DEL DESEMPEÑO SERVIDORES PUBLICOS EN  
PROVISIONALIDAD DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A  
DISTANCIA – UNAD SEGUNDO SEMESTRE DE 2017**

**Bogotá, Colombia**

**JUNIO 2018**

## Contenido

<b>Evaluación del desempeño 2017 II.....</b>	<b>3</b>
<b>Socialización.....</b>	<b>3</b>
<b>Escalas de evaluación.....</b>	<b>3</b>
<b>Informe general.....</b>	<b>4</b>
<b>Resultados de la valoración.....</b>	<b>5</b>
<b>Análisis por competencias comportamentales.....</b>	<b>7</b>

## **Evaluación del desempeño 2017 II.**

La Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD mediante Resolución 5288 del 21 de Julio de 2016. Implementa el sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productiva de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados, con un enfoque que busca incrementar la eficacia, eficiencia, oportunidad y el impacto de la labor de los servidores públicos en los propósitos del cargo, planes de trabajo, planes operativos, misión y visión institucional bajo los principios del debido proceso y publicidad que rigen todas las actuaciones administrativas de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD.

### **Socialización.**

Mediante circular informativa 610-040 del 25 de julio de 2017 se comunica el proceso de elaboración del plan de trabajo, para los funcionarios con nombramiento en provisionalidad para el segundo semestre del 2017.

Mediante circular informativa 610-003 del 07 de febrero de 2018 la Gerencia de Talento Humano reiterar el proceso de evaluación para los funcionarios con nombramiento en provisionalidad de acuerdo al plan de trabajo asignado para el segundo semestre del 2017.

### **Escalas de evaluación.**

La resolución 5288 del 21 de Julio de 2016 por la cual se establece el Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, en el artículo 7

señala “ las escalas del Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad son:

CUALITATIVA	PORCENTUAL
SATISFACTORIO	3,6 A 5
NO SATISFACTORIO	MENOR E IGUAL A 3,5

La resolución 5288 del 21 de Julio de 2016 por la cual se establece el Sistema de medición integral por competencias y resultados laborales para servidores públicos en provisionalidad de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD, en el artículo 8 señala “la valoración obtenida en cada instrumento será ponderada por el peso a que corresponda” así:

INSTRUMENTO	PONDERACION
PLAN DE TRABAJO	85%
SISTEMA DE MEDICION DE COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	15%

### **Informe general.**

La UNAD para el segundo semestre del 2017 cuenta con 171 funcionarios con nombramientos en provisionalidad, los cuales fueron evaluados a través del sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productividad de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados.

**Grafica No. 1**



*Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018*

Los resultados de la evaluación del desempeño a nivel general con base en la gráfica No. 1 nos ilustra que el 100% de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 171 funcionarios.

**Resultados de la valoración.**

**Grafica No. 2**



*Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018*

La gráfica No. 2 nos ilustra que el 100% de los profesionales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 92.

**Gráfica No. 3**



*Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018*

La gráfica No. 3 nos ilustra que el 100% de los técnicos con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 65.

**Gráfica No. 4**



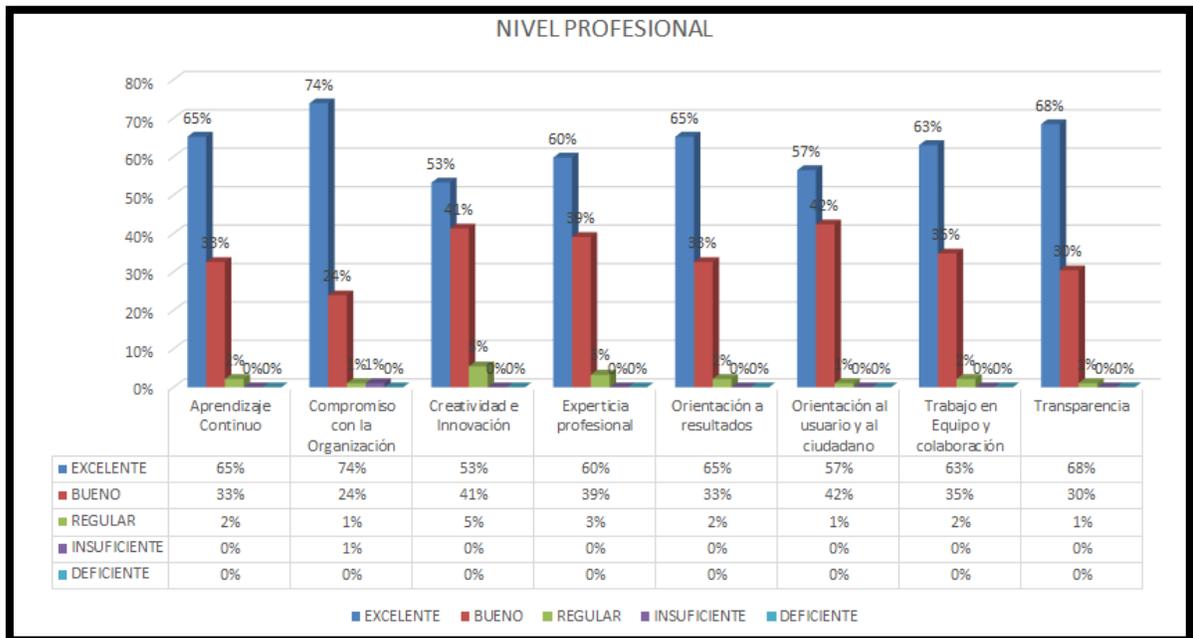
*Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018*

La gráfica No. 4 nos ilustra que el 100% de los asistenciales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 14 funcionarios.

### **Análisis por competencias comportamentales.**

Las competencias comportamentales es el dispositivo mediante el cual se valora el cumplimiento de los comportamientos y conductas asociados al nivel del cargo, contenidas en el manual de funciones, el cual comprende entre otras los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

**Grafica No. 5**

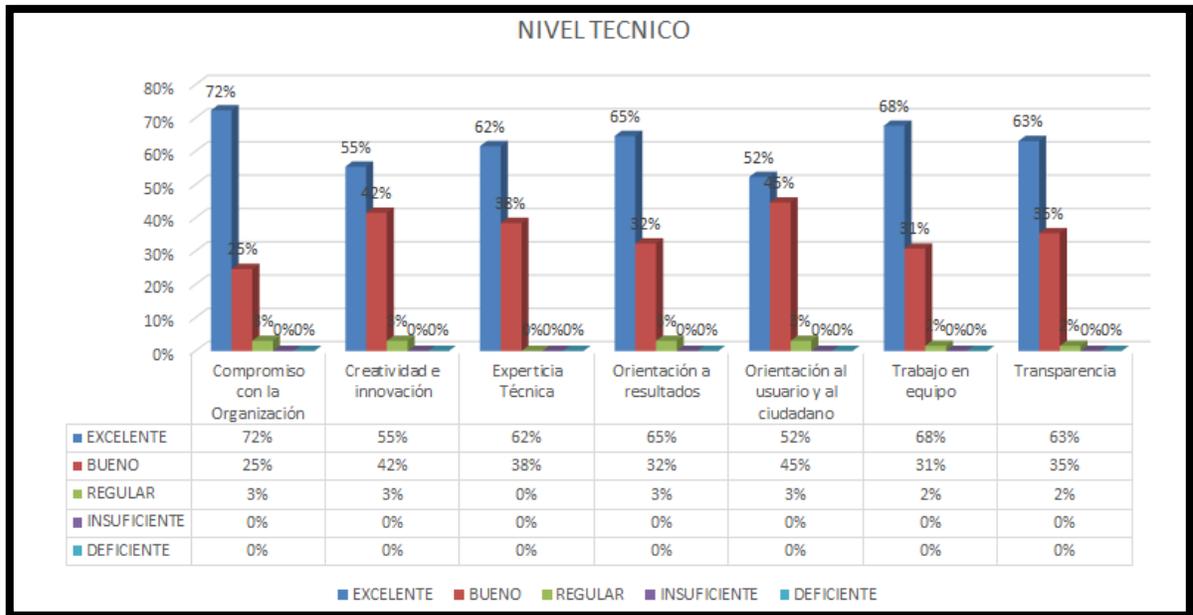


Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018

La grafica No. 5 nos ilustra las competencias comportamentales a nivel profesional de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde el

compromiso con la organización es la habilidad más destacada, así mismo nos ilustra que se debe implementar acciones de mejora en cuanto a la competencia de creatividad e innovación.

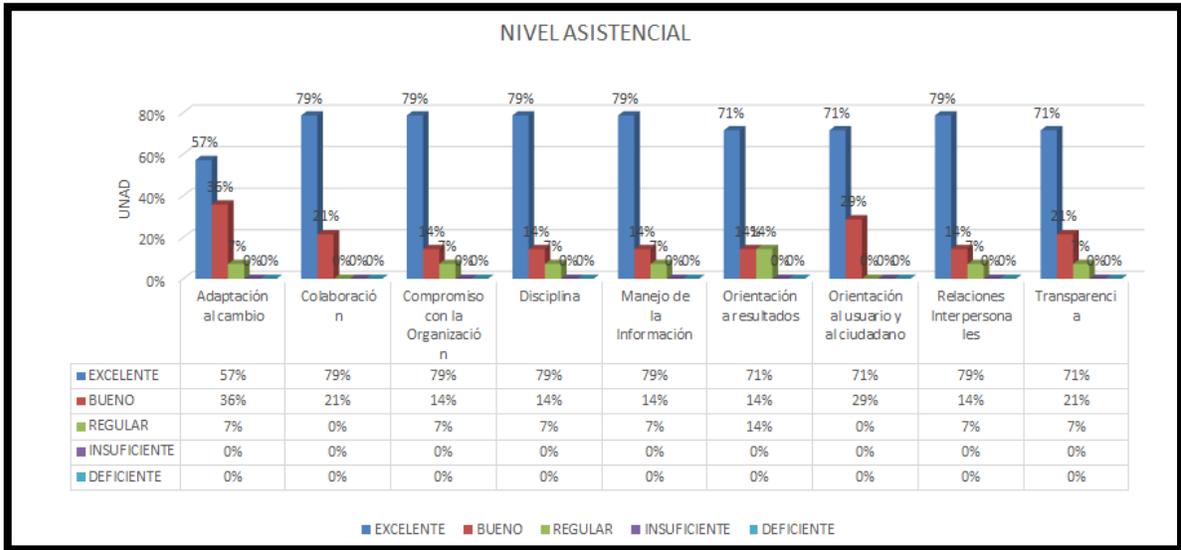
**Grafica No. 6**



Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018

La grafica No. 6 nos ilustra las competencias comportamentales a nivel técnico de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, así mismo nos ilustra que se debe implementar acciones de mejora en cuanto la competencia de orientación al ciudadano.

**Grafica No. 7**



Fuente: Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2018

La grafica No. 7 nos ilustra las competencias comportamentales a nivel asistencial de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde el manejo de la información, colaboración, compromiso con la organización, disciplina y relaciones interpersonales son las habilidades más destacadas, así mismo nos ilustra que se debe implementar acciones de mejora en cuanto a la adaptación al cambio.

Cordialmente.

**ALEXANDER CUESTAS MAHECHA**  
**GERENTE DE TALENTO HUMANO**

Elaboro: Bleydy Ximena Castillo Rodriguez.  
 Contratista de Apoyo a La Gestión  
 Gerencia de Talento Humano