

INFORME GENERAL EVALUACION DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE LA UNAD VIGENCIA 2013

NIVEL DIRECTIVO Y ASESOR

La UNAD para la vigencia 2013 contaba con 65 Directivos, los cuales fueron evaluados a través del balance de gestión establecido como instrumento de medición del personal administrativo de la Unad en todos los niveles.

Grafica No. 1

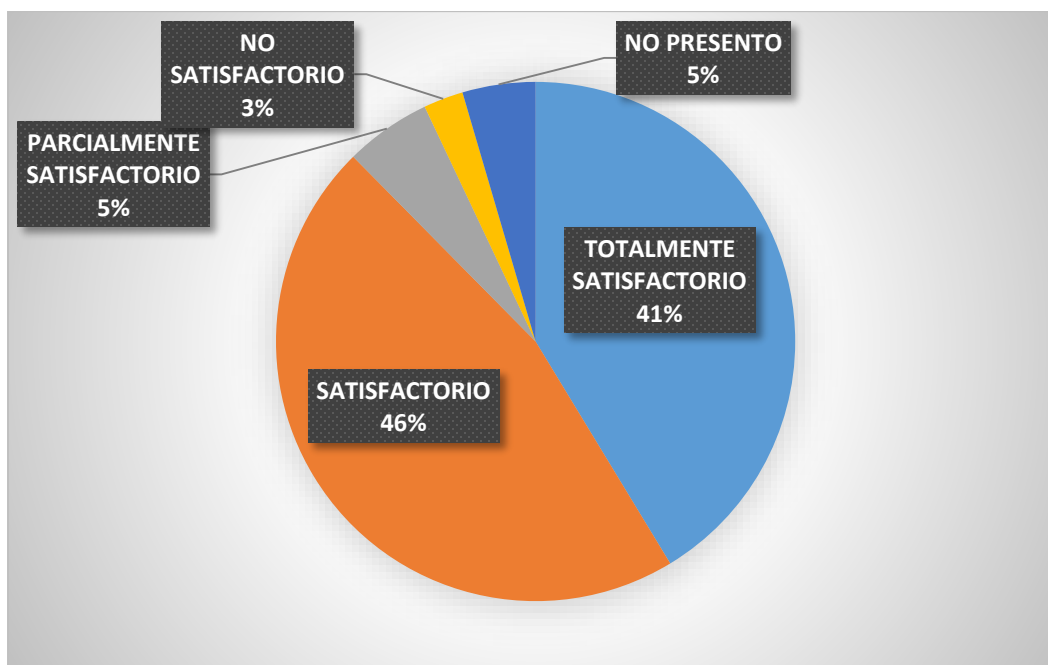


Los resultados de evaluación de la gestión del nivel directivo con base en la gráfica No. 1 es que 25 de los Directivos tuvieron evaluación totalmente satisfactoria, el 48% del personal del mismo nivel alcanzaron una evaluación final satisfactoria y tan solo el 9% equivalente a 6 directivos su resultado fue parcialmente satisfactoria, lo que amerita plan de mejoramiento en su gestión para la próxima vigencia, por ultimo 3 directivos NO superaron la evaluación de la gestión, los cuales son sujetos a toma de decisiones por parte de la Rectoría.

NIVEL PROFESIONAL, TECNICO Y ASISTENCIAL

La UNAD para la vigencia 2013 contaba con 129 funcionarios del nivel profesional, 90 técnicos y 23 funcionarios del nivel asistencial, los cuales fueron evaluados a través del balance de gestión establecido como instrumento de medición del personal administrativo de la Unad en todos los niveles.

Grafica No. 2



Los resultados finales de la aplicación de la evaluación del desempeño determinaron que 222 funcionarios equivalentes al 87% del personal evaluado de los niveles profesionales, técnico y asistencial tuvieron los más altos resultados de evaluación con totalmente satisfactorio y satisfactorio, y solo 6 funcionario no alcanzaron el nivel mínimo de evaluación positiva, para lo cual la Unad define la situación administrativa correspondiente de acuerdo al tipo de vinculación, el personal que no presento evaluación se encontraba en diferentes situaciones administrativas como incapacidad, licencia no remunerada y suspensión.