

INFORME GENERAL EVALUACION DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE LA UNAD VIGENCIA 2014

NIVEL DIRECTIVO Y ASESOR

La UNAD para la vigencia 2014 contaba con 63 Directivos, los cuales fueron evaluados a través del balance de gestión establecido como instrumento de medición del personal administrativo de la Unad en todos los niveles.

Grafica No. 1



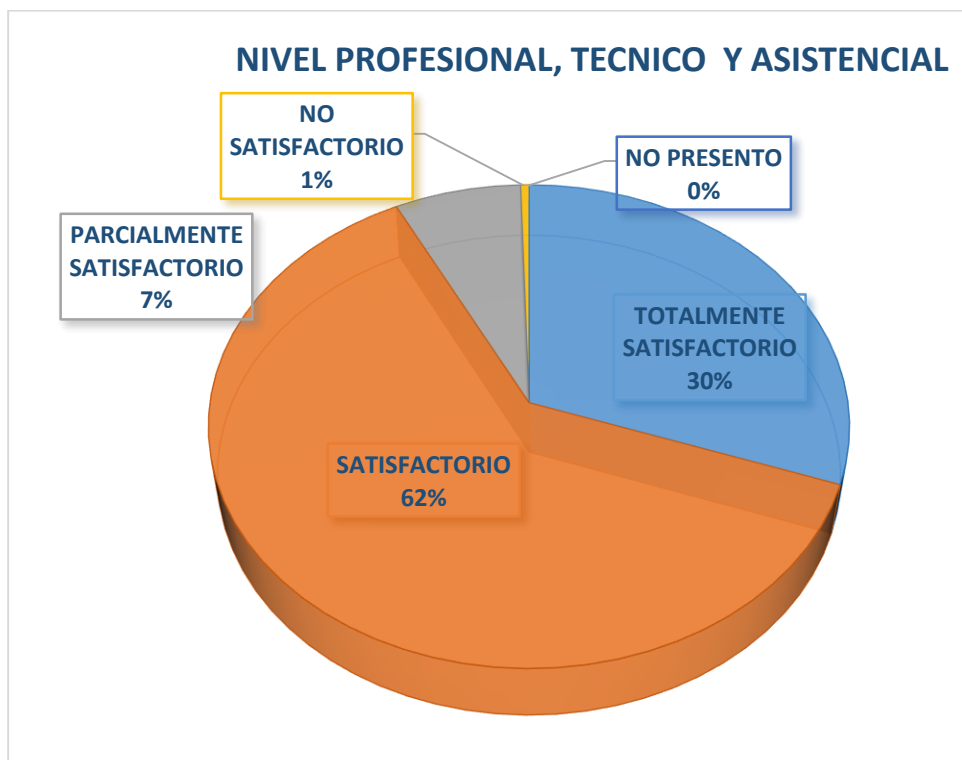
Los resultados de evaluación de la gestión del nivel directivo con base en la gráfica No. 1 es que 7 de los Directivos tuvieron una evaluación totalmente satisfactoria, el 75% del personal del mismo nivel alcanzaron una evaluación final satisfactoria, tan solo un 13% equivalente a 8 directivos obtuvieron un resultado parcialmente satisfactorio que ameritan plan de mejoramiento en su gestión para la próxima

vigencia, y por ultimo 1 directivo NO supero la evaluación de gestión, el cual está sujeto a toma de decisiones por parte de la Rectoría.

NIVEL PROFESIONAL, TECNICO Y ASISTENCIAL

La UNAD para la vigencia 2014 contaba con 110 funcionarios del nivel profesional, 83 técnicos y 22 funcionarios del nivel asistencial, los cuales fueron evaluados a través del balance de gestión establecido como instrumento de medición del personal administrativo de la Unad en todos los niveles.

Grafica No. 2



Los resultados finales de la aplicación de la evaluación del desempeño determinaron que 198 funcionarios equivalentes al 92% del personal evaluado de los niveles profesionales, técnico y asistencial tuvieron los más altos resultados de evaluación con totalmente satisfactorio y satisfactorio, 1 funcionario no alcanzó el nivel mínimo de evaluación positiva, para lo cual la Unad define la situación

administrativa correspondiente de acuerdo al tipo de vinculación, solo una persona no presente evaluación, teniendo en cuenta que se encontraba en una situación administrativa de licencia no remunerada.