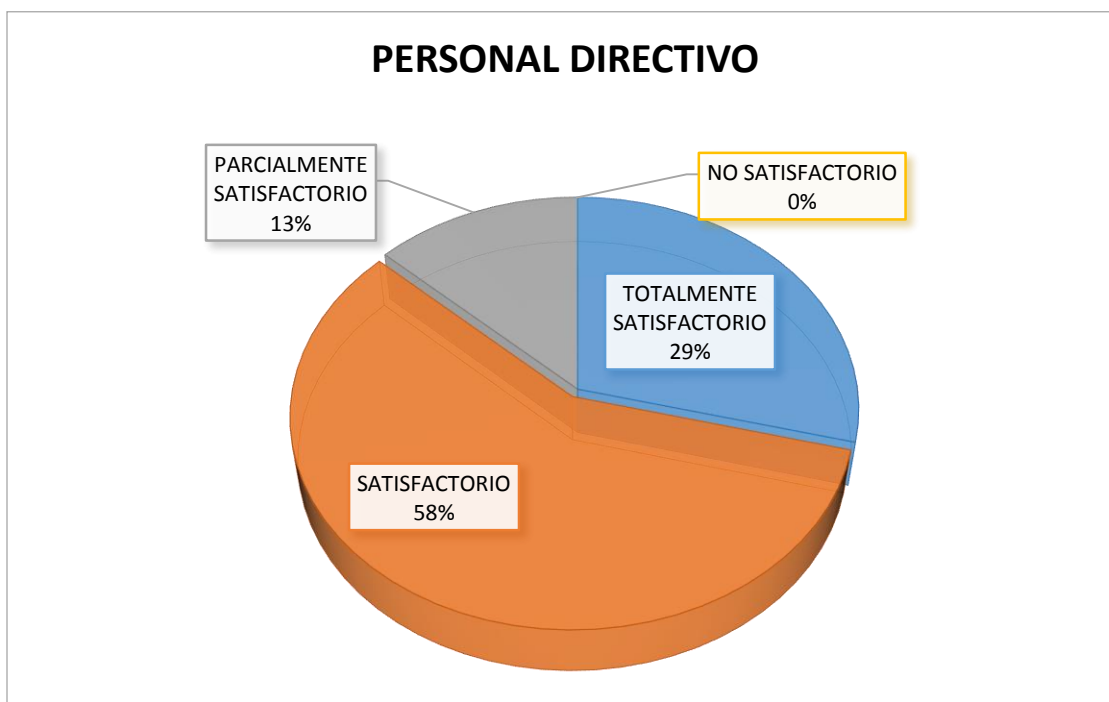


INFORME GENERAL EVALUACION DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DE LA UNAD VIGENCIA 2015

NIVEL DIRECTIVO Y ASESOR

La UNAD para la vigencia 2015 contaba con 63 Directivos, los cuales fueron evaluados a través del balance de gestión establecido como instrumento de medición del personal administrativo de la Unad en todos los niveles.

Grafica No. 1



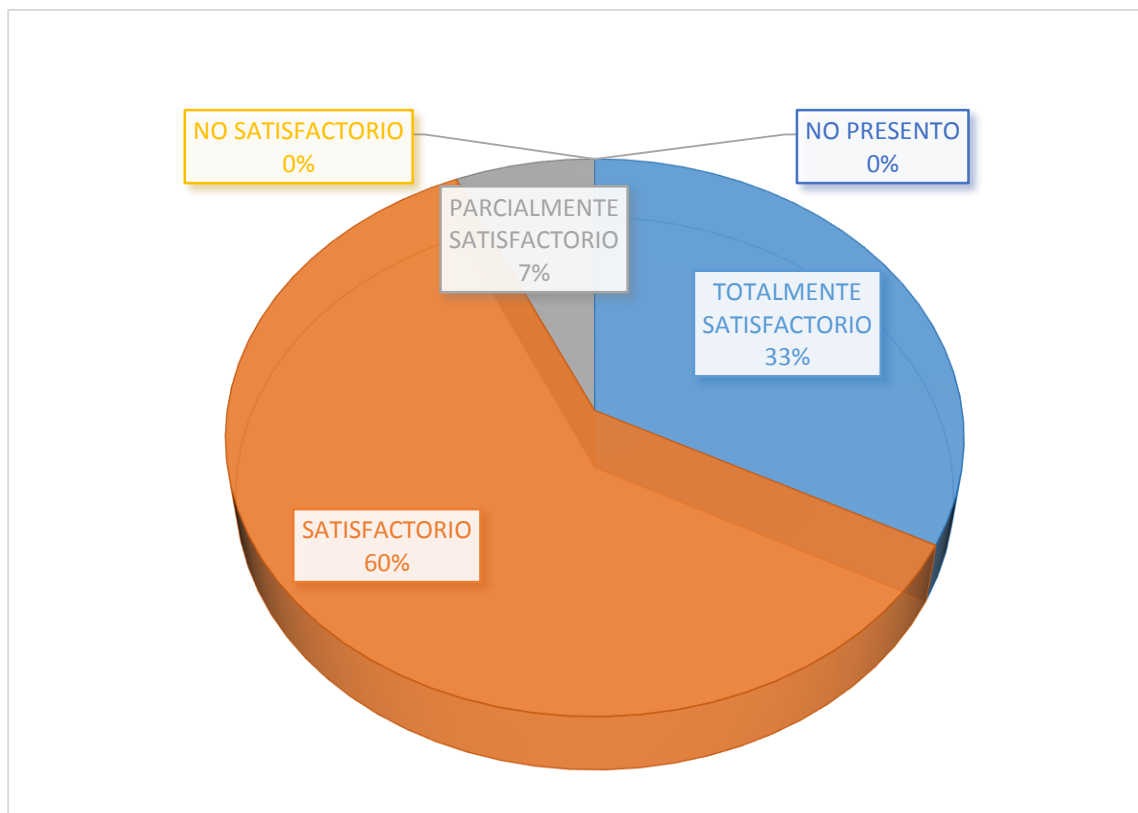
Los resultados de evaluación de la gestión del nivel directivo con base en la gráfica No. 1 es que el 29% de los Directivos tuvieron una evaluación totalmente satisfactoria, el 58% del personal del mismo nivel obtuvieron una evaluación final satisfactorio, y un 13% equivalente a 10 directivos su resultado fue parcialmente

satisfactoria, lo que amerita plan de mejoramiento en su gestión para la próxima vigencia, por último se resalta que la totalidad del personal directivos superaron la evaluación de la gestión.

NIVEL PROFESIONAL, TECNICO Y ASISTENCIAL

La UNAD para la vigencia 2015 contaba con 120 funcionarios del nivel profesional, 74 técnicos y 17 funcionarios del nivel asistencial, los cuales fueron evaluados a través del balance de gestión establecido como instrumento de medición del personal administrativo de la Unad en todos los niveles.

Grafica No. 2



Los resultados finales de la aplicación de la evaluación del desempeño determinaron que 194 funcionarios equivalentes al 93% del personal evaluado de los niveles profesionales, técnico y asistencial tuvieron los más altos resultados de

evaluación con totalmente satisfactorio y satisfactorio, y solo un 7% obtuvieron una evaluación parcialmente satisfactorio, es de resaltar que no se obtuvo personal con evaluación no satisfactorio, de igual manera se evidencia que la totalidad del personal en niveles profesionales, técnico y asistencial fueron evaluados.