



INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

EVALUACIÓN INTEGRAL PLANTA ADMINISTRATIVA Gerencia de Talento Humano

**BOGOTA DC
2025 II**



*Aplica para las sedes
José Celestino Mutis y
José Acevedo y Gómez



EVALUACIÓN INTEGRAL DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA

La UNAD para el segundo semestre de 2025 cuenta con 147 funcionarios con nombramiento en provisionalidad, los cuales fueron evaluados a través del sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productividad de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados

Gráfica N° 1



Fuente GTHUM – enero 2026

Los resultados de la evaluación del desempeño a nivel general con base en la gráfica No.1 nos indica que el 100% de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria.

Resultados de la Valoración según Nivel

Nivel Profesional:

La gráfica No. 2 nos indica que el 100% de los profesionales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria.

Gráfica N° 2



Fuente GTHUM – enero 2026

Nivel Técnico:

La gráfica No. 3 nos indica que el 100% de los técnicos con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria.

Gráfica N° 3

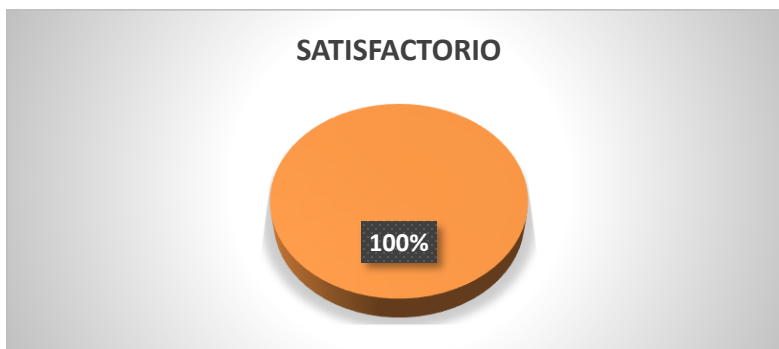


Fuente GTHUM – enero 2026

Nivel Asistencial:

La gráfica No. 4 nos indica que el 100% del personal asistencial con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria.

Gráfica N° 4

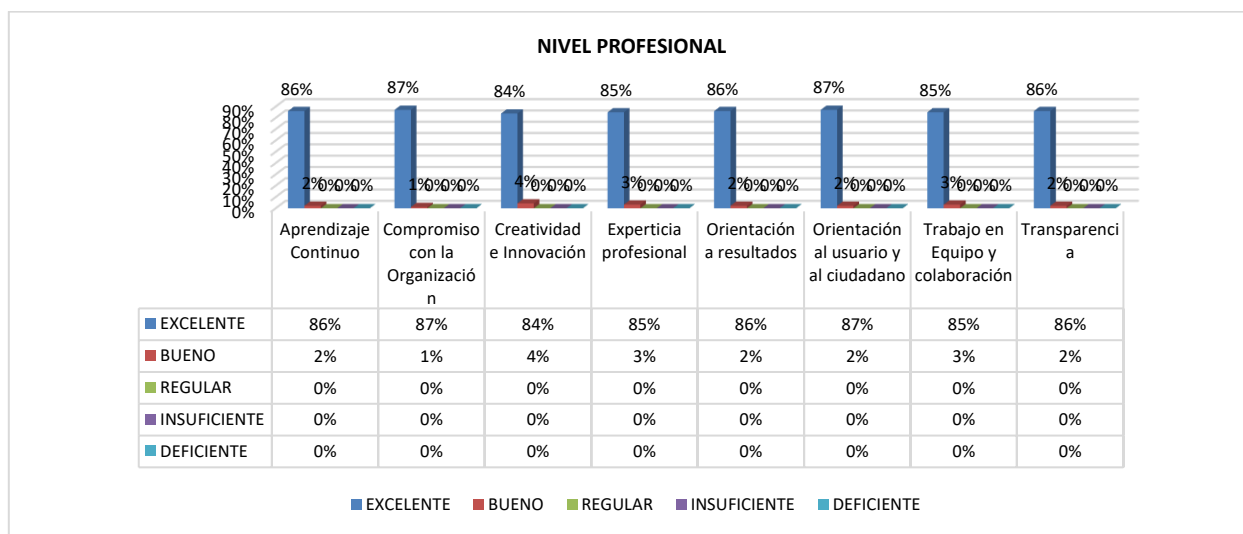


Fuente GTHUM – enero 2026

Análisis por competencias comportamentales.

Las competencias comportamentales es el dispositivo mediante el cual se valora el cumplimiento de los comportamientos y conductas asociados al nivel del cargo, contenidas en el manual de funciones, el cual comprende entre otras los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

Gráfica N° 5

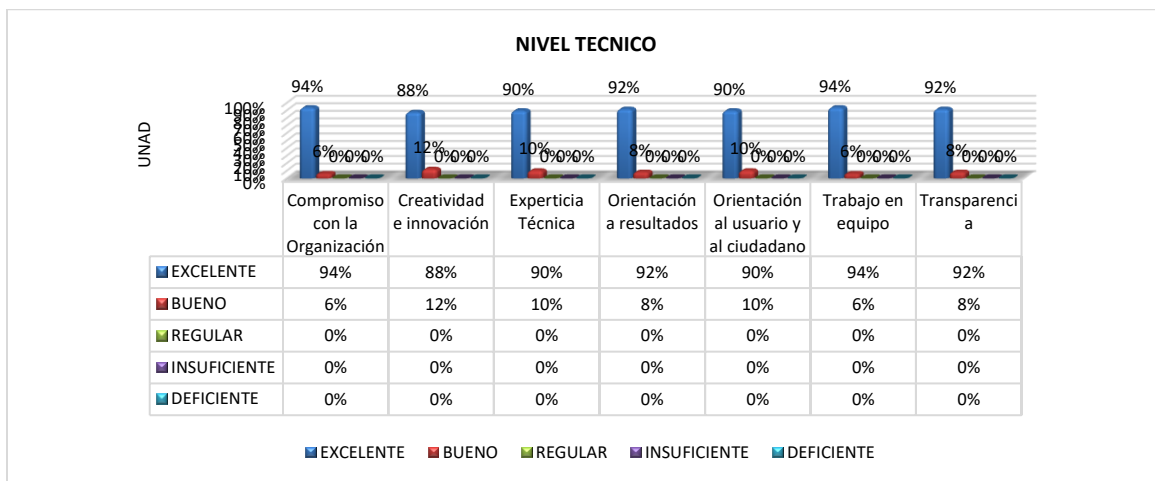


Fuente GTHUM – enero 2026

La grafica No. 5 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel profesional con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el

compromiso con la organización, la orientación al usuario y al ciudadano son las competencias más destacadas seguidas por aprendizaje continuo, orientación a resultados y transparencia.

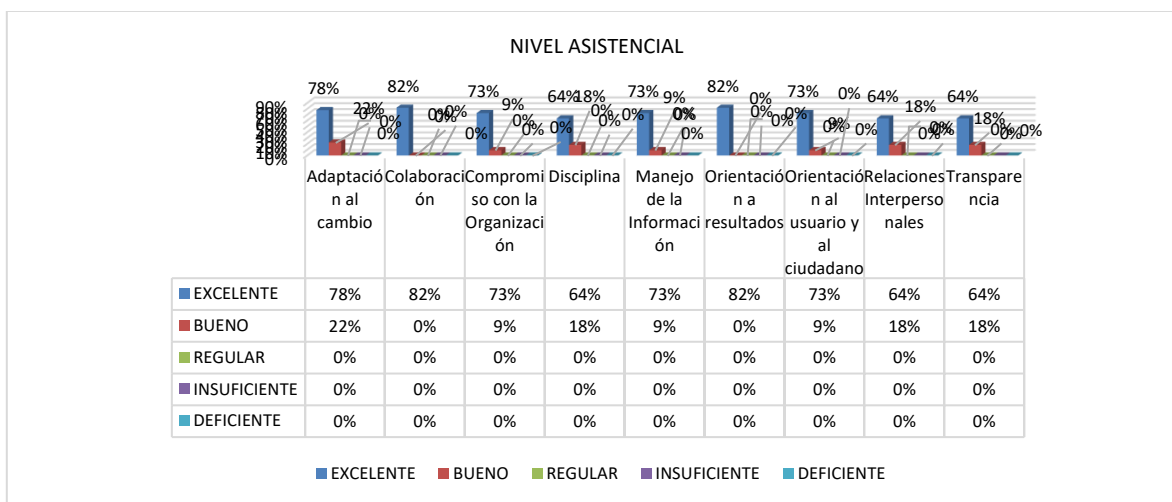
Gráfica N° 6



Fuente GTHUM – enero 2026

La grafica No. 6 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel técnico con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el compromiso con la organización y el trabajo en equipo son las competencias más destacadas, seguida por orientación al usuario y transparencia.

Gráfica N° 7



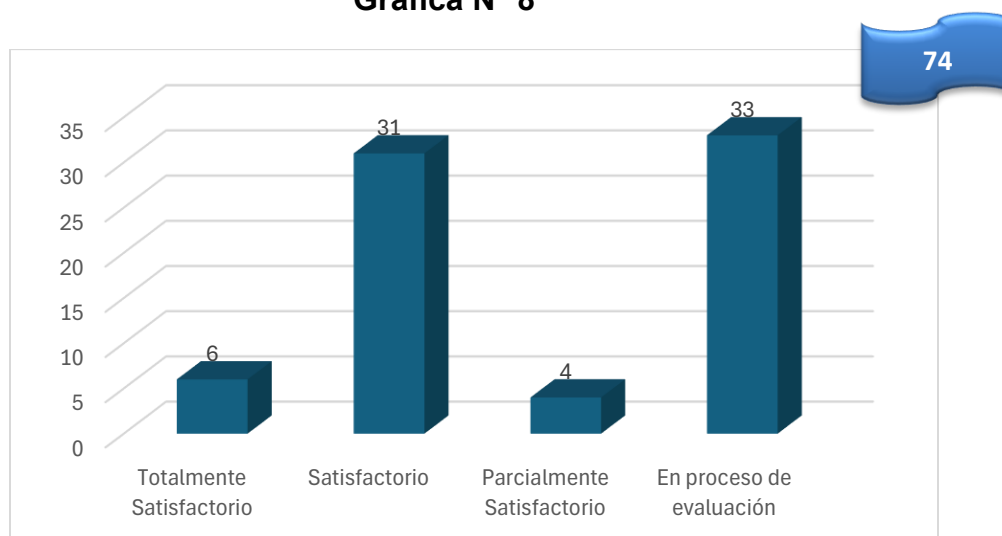
Fuente GTHUM – enero 2026

La grafica No. 7 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel asistencial con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde la colaboración y orientación al resultado son las competencias más destacadas, seguida por orientación al ciudadano y compromiso con la organización.

Evaluación por balance de gestión por libre nombramiento y remoción

A nivel directivo durante la vigencia del 2026 se evaluaron 74 directivos con los resultados relacionados a continuación: 6 Totalmente satisfactorio, 31 Satisfactorio, 4 parcialmente satisfactorio y 33 en proceso de evaluación.

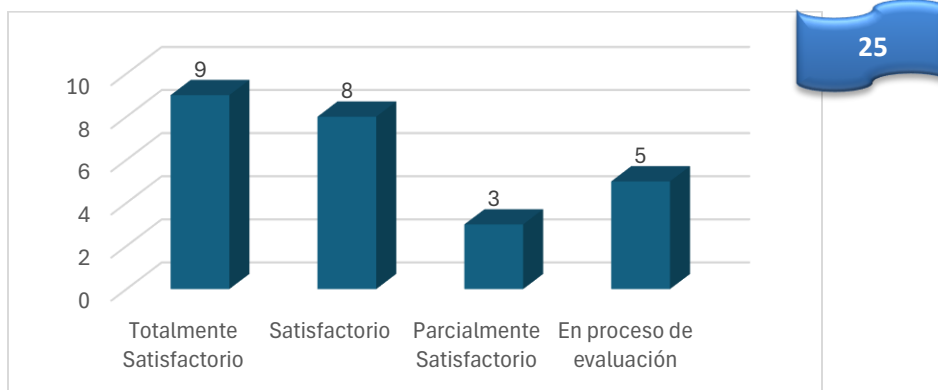
Gráfica N° 8



Fuente: GTHUM – enero 2026

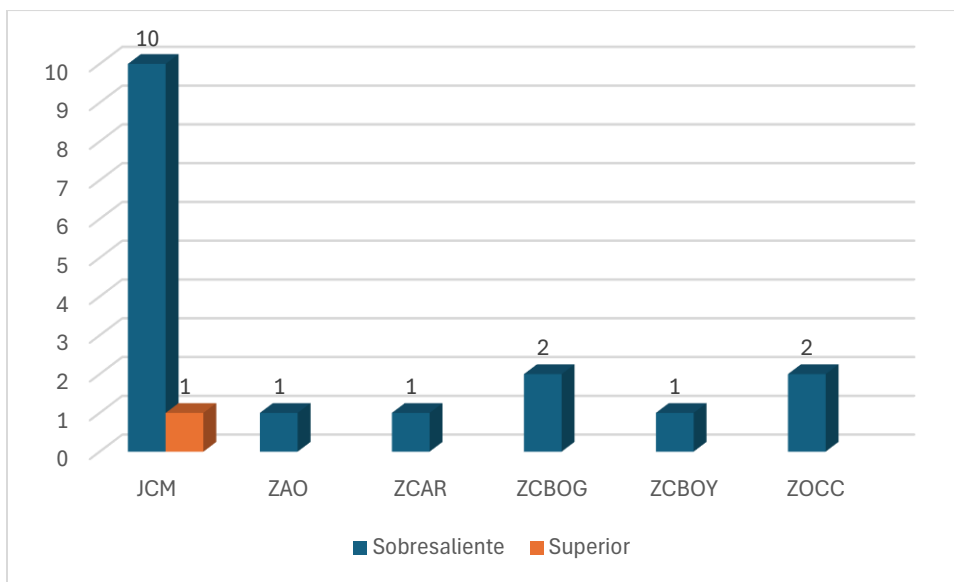
A nivel no directivo durante la vigencia del 2025, se evaluaron 26 funcionarios con los siguientes resultados: 9 Totalmente satisfactorio, 8 Satisfactorio, 3 parcialmente satisfactorio y 5 en proceso de evaluación.

Gráfica N° 9



Fuente: GTHUM enero 2026

Evaluación personal de carrera administrativa



Fuente: GTHUM enero 2026

Del total de personal de carrera administrativa 17 funcionarios obtuvieron una calificación de sobresaliente, 1 funcionario con calificación superior.