



INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

EVALUACIÓN INTEGRAL PLANTA ADMINISTRATIVA Gerencia de Talento Humano

**BOGOTA DC
2026 I**



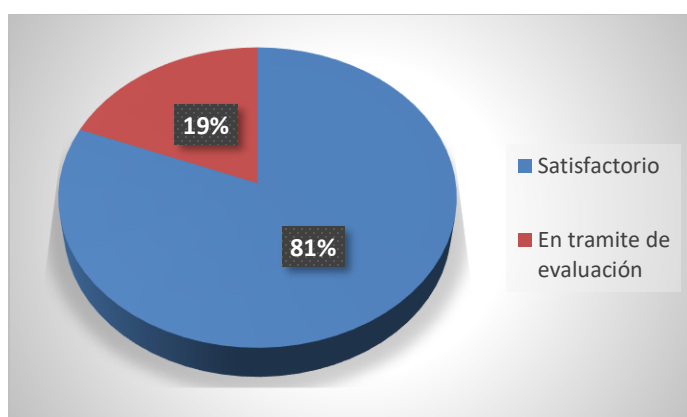
*Aplica para las sedes
José Celestino Mutis y
José Acevedo y Gómez



EVALUACIÓN INTEGRAL DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA

La UNAD para el primer semestre de 2026 cuenta con 148 funcionarios con nombramiento en provisionalidad, los cuales fueron evaluados a través del sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productividad de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados

Gráfica N° 1



Fuente GTHUM – julio 2026

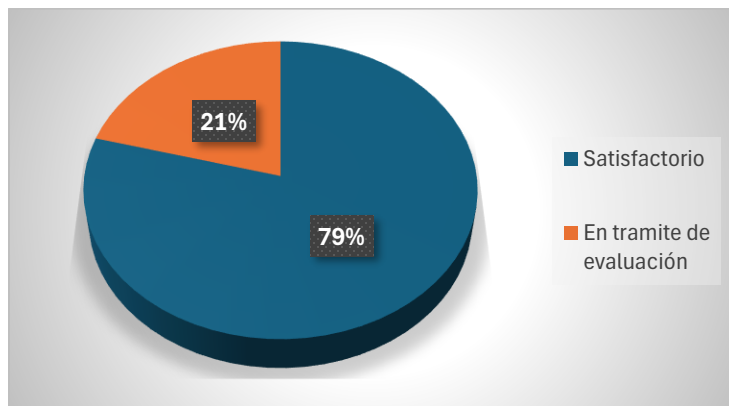
Los resultados de la evaluación del desempeño a nivel general con base en la gráfica No.1 nos indica que el 81% de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 19% se encuentra en trámite de evaluación.

Resultados de la Valoración según Nivel

Nivel Profesional:

La gráfica No. 2 nos indica que el 79% de los profesionales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 21% se encuentra en trámite de evaluación.

Gráfica N° 2

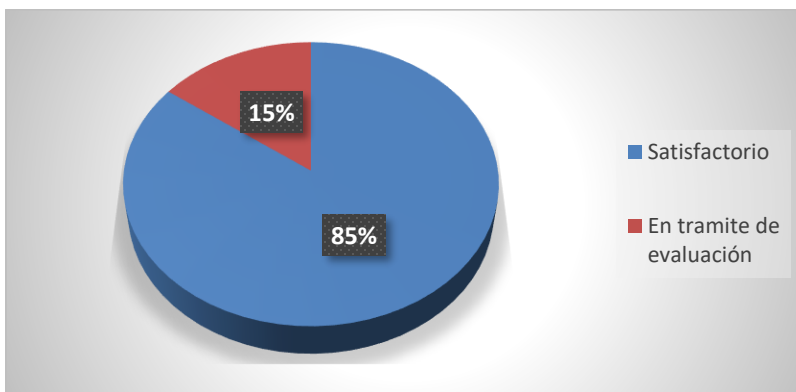


Fuente GTHUM – julio 2026

Nivel Técnico:

La gráfica No. 3 nos indica que el 85% de los técnicos con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 15% se encuentra en trámite de evaluación.

Gráfica N° 3

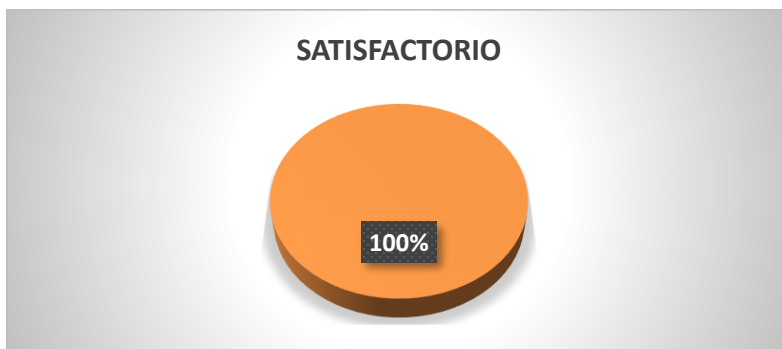


Fuente GTHUM – julio 2026

Nivel Asistencial:

La gráfica No. 4 nos indica que el 100% del personal asistencial con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria.

Gráfica N° 4

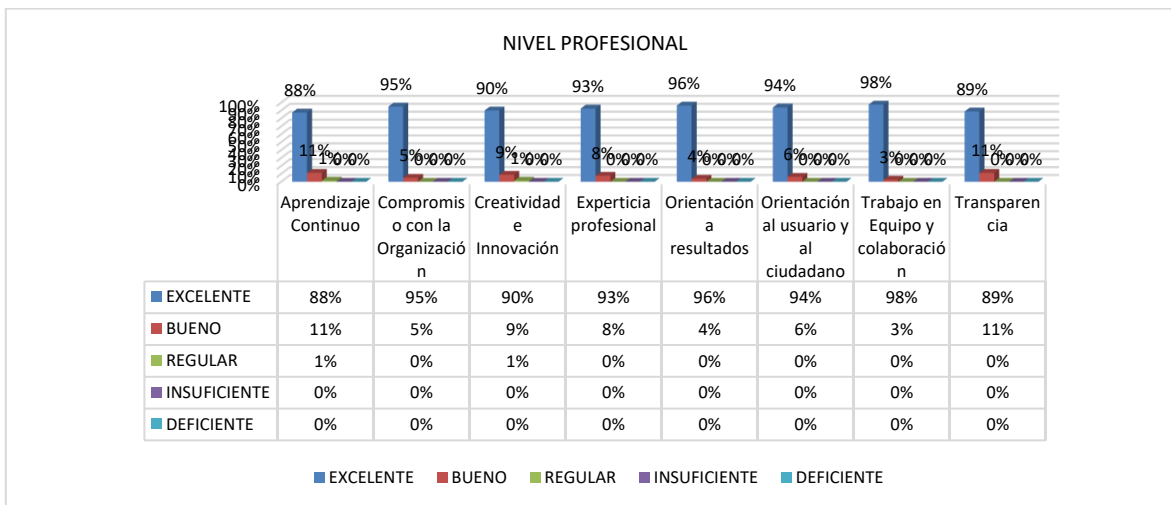


Fuente GTHUM – julio 2026

Análisis por competencias comportamentales.

Las competencias comportamentales es el dispositivo mediante el cual se valora el cumplimiento de los comportamientos y conductas asociados al nivel del cargo, contenidas en el manual de funciones, el cual comprende entre otras los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

Gráfica N° 5

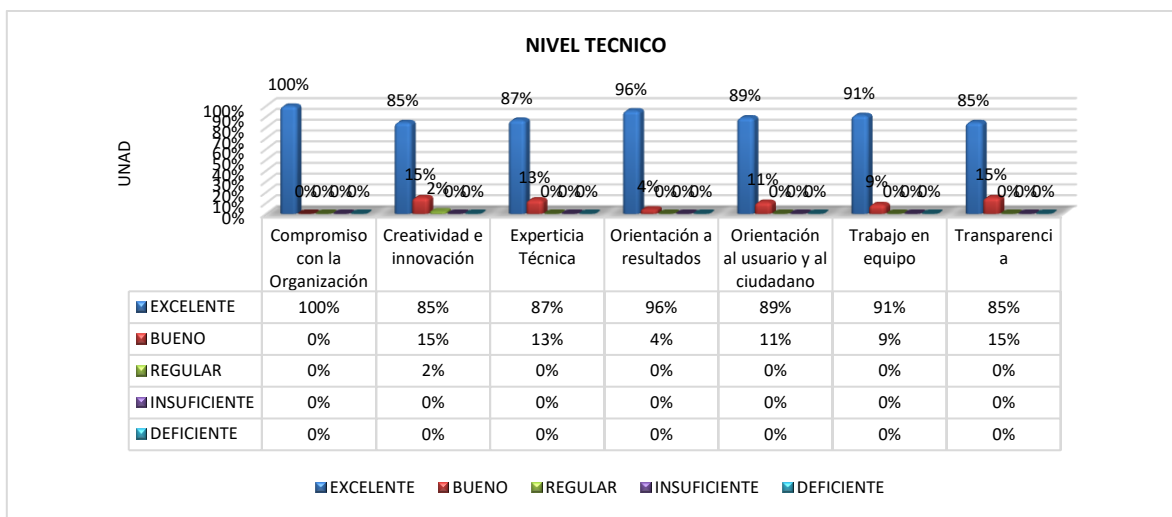


Fuente GTHUM – julio 2026

La grafica No. 5 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel profesional con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el

trabajo en equipo y colaboración es la habilidad más destacada, seguida por orientación a resultados y compromiso con la organización.

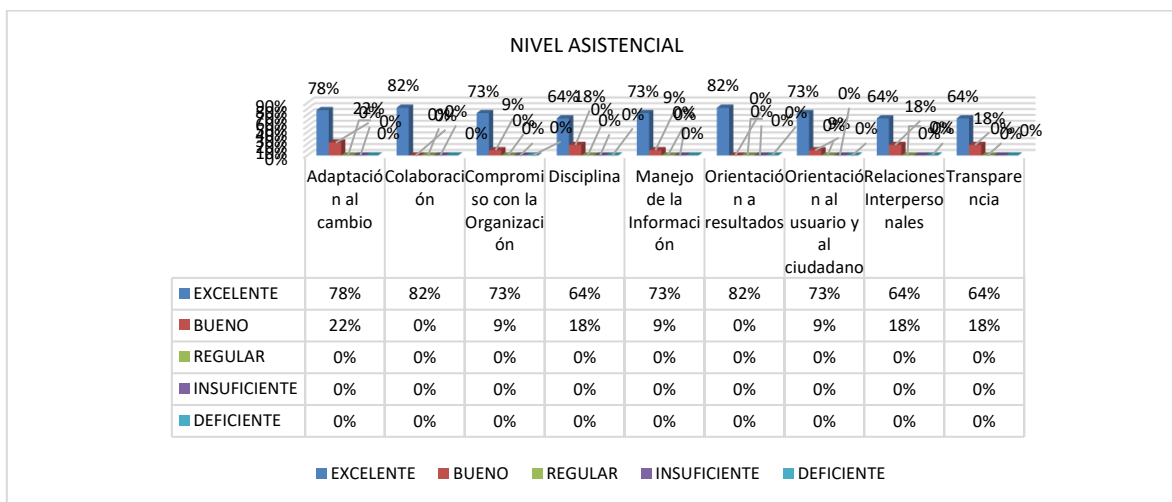
Gráfica N° 6



Fuente GTHUM – julio 2026

La grafica No. 6 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel técnico con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, seguida por orientación a resultados y trabajo en equipo.

Gráfica N° 7



Fuente GTHUM – julio 2026



La grafica No. 7 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel asistencial con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde la colaboración y orientación al resultado son las competencias más destacadas, seguida por orientación al ciudadano y compromiso con la organización.



*Aplica para las sedes
José Celestino Mutis y
José Acevedo y Gómez



CO18/8455



CO17/7811



CO14/6011

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis