



## INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

### EVALUACIÓN INTEGRAL PLANTA ADMINISTRATIVA 2021-2 Gerencia de Talento Humano

**BOGOTA DC**

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD

F-2-2-7  
3-05-02-2021



## EVALUACIÓN INTEGRAL DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA

La UNAD para el segundo semestre de 2021 cuenta con 163 funcionarios con nombramiento en provisionalidad, los cuales fueron evaluados a través del sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productividad de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados

Gráfica N° 1



Fuente GTHUM – Junio 2022

Los resultados de la evaluación del desempeño a nivel general con base en la gráfica No.1 nos indica que el 93% de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 151 funcionarios, y el 7% se encuentra en trámite de evaluación.

### Resultados de la Valoración según Nivel

#### Nivel Profesional:

La gráfica No. 2 nos indica que el 88% de los profesionales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 82 funcionarios y el 12% se encuentra en trámite de evaluación equivalente a 20 funcionarios.

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD

**Gráfica N° 2**



Fuente GTHUM – Junio 2022

**Nivel Técnico:**

La gráfica No. 3 nos indica que el 98% de los técnicos con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 56 funcionarios, y el 2% se encuentra en trámite de evaluación.

**Gráfica N° 3**



Fuente GTHUM – Junio 2022

### Nivel Asistencial:

Gráfica N° 4



Fuente GTHUM – Junio 2022

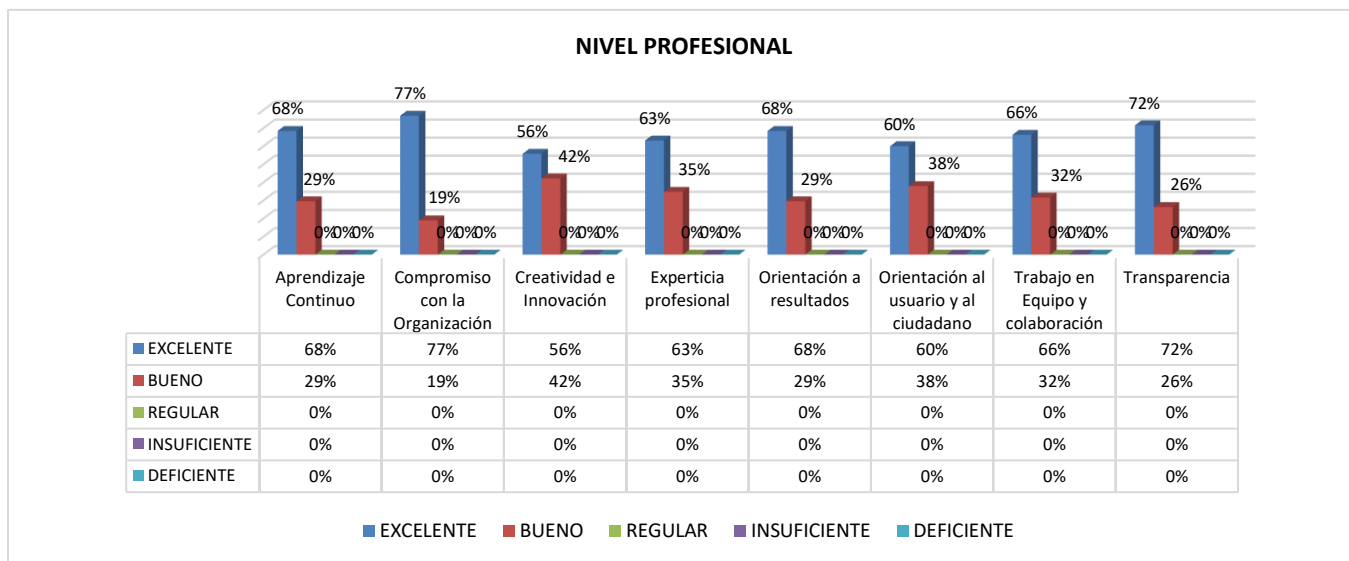
La gráfica No. 4 nos indica que el 100% del personal asistencial con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 13 funcionarios.

### Análisis por competencias comportamentales.

Las competencias comportamentales es el dispositivo mediante el cual se valora el cumplimiento de los comportamientos y conductas asociados al nivel del cargo, contenidas en el manual de funciones, el cual comprende entre otras los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD

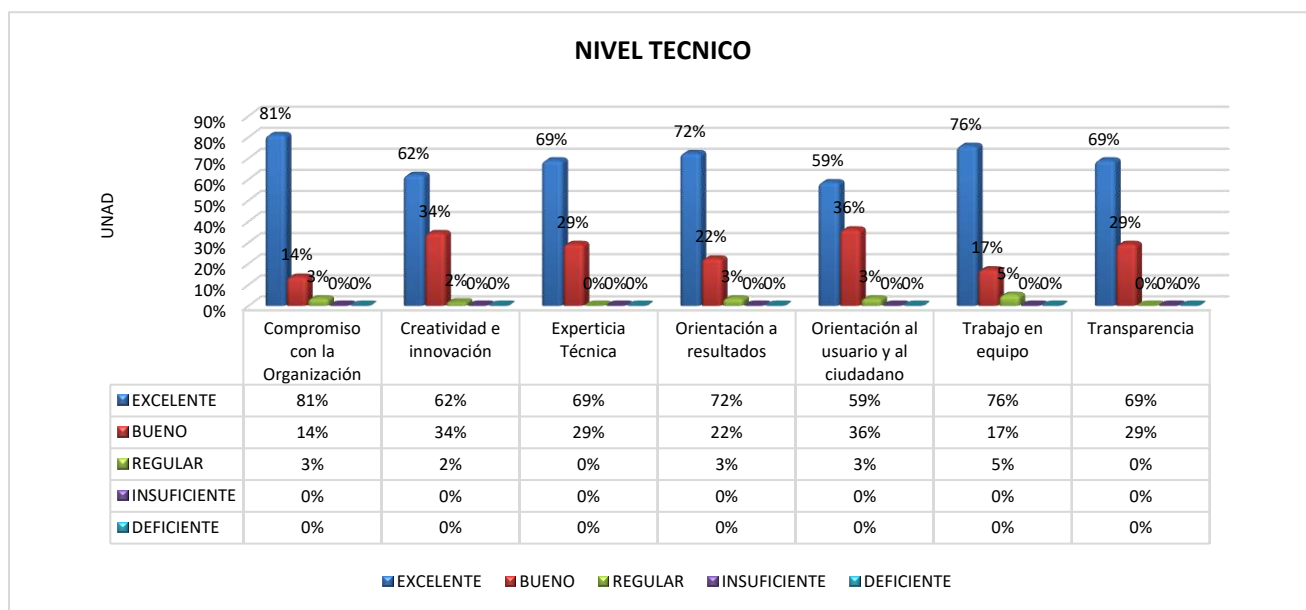
**Gráfica N° 5**



Fuente GTHUM – Junio 2022

La grafica No. 5 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel profesional con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, seguida por transparencia y orientación a resultados.

**Gráfica N° 6**

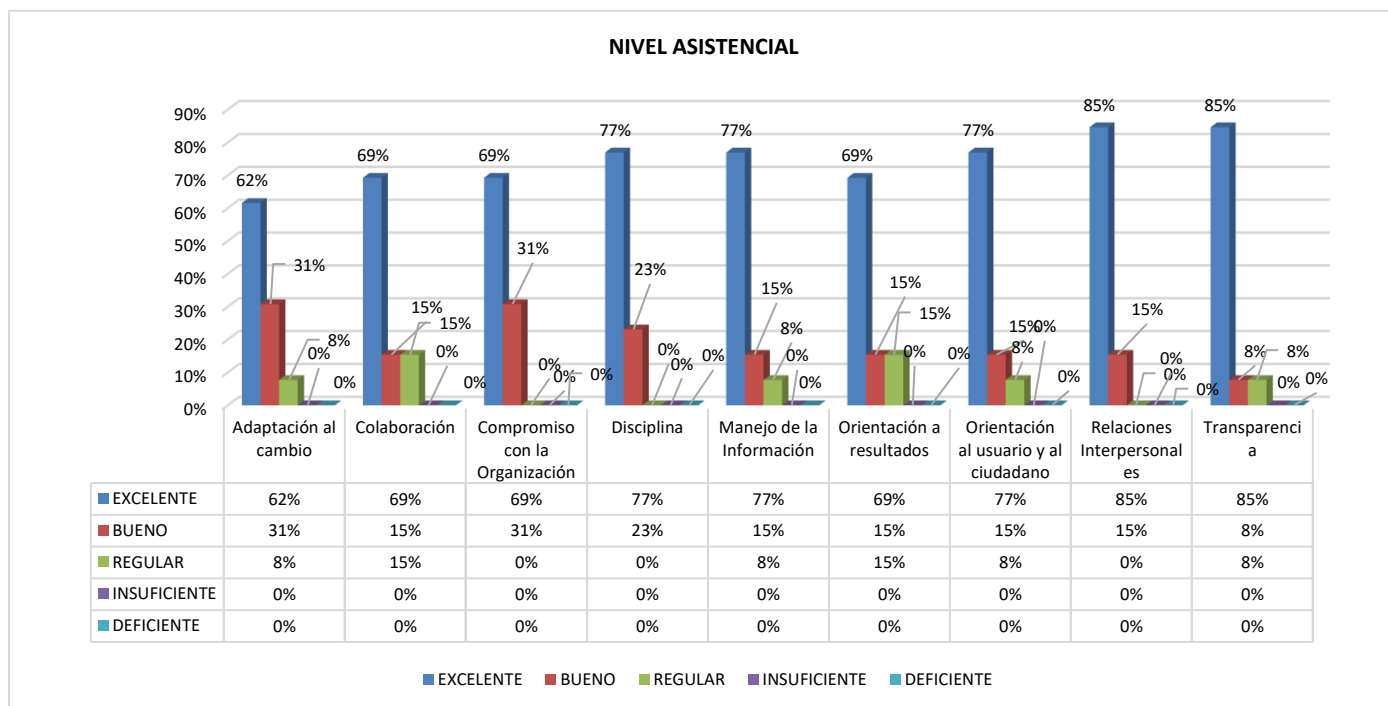


Fuente GTHUM – Junio 2022

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD

La grafica No. 6 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel técnico con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, seguida por trabajo en equipo y orientación a resultados.

**Gráfica N° 7**

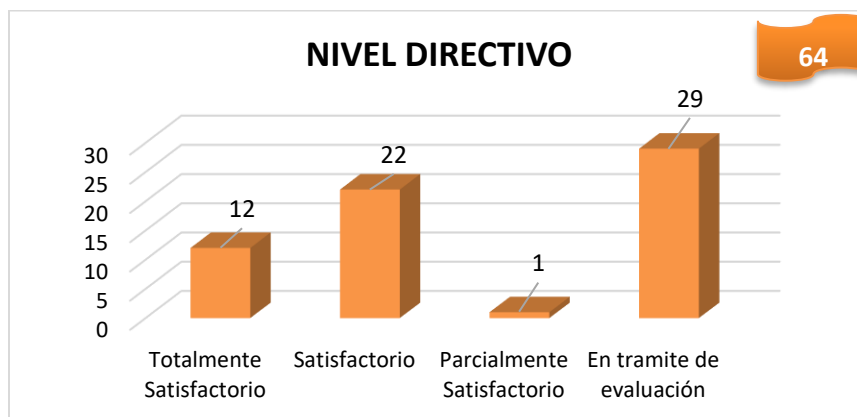


La grafica No. 7 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel asistencial con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde las relaciones interpersonales y transparencia son las habilidades más destacadas, seguida por disciplina, manejo de la información y orientación al usuario y al ciudadano.

### **Evaluación por balance de gestión por libre nombramiento y remoción**

A nivel directivo durante la vigencia del 2021 se evaluaron 64 directivos con los resultados relacionados a continuación: 12 Totalmente satisfactorio, 22 Satisfactorio, 1 parcialmente satisfactorio y 29 en trámite de evaluación.

**Gráfica N° 8**



Fuente: GTHUM junio 2022

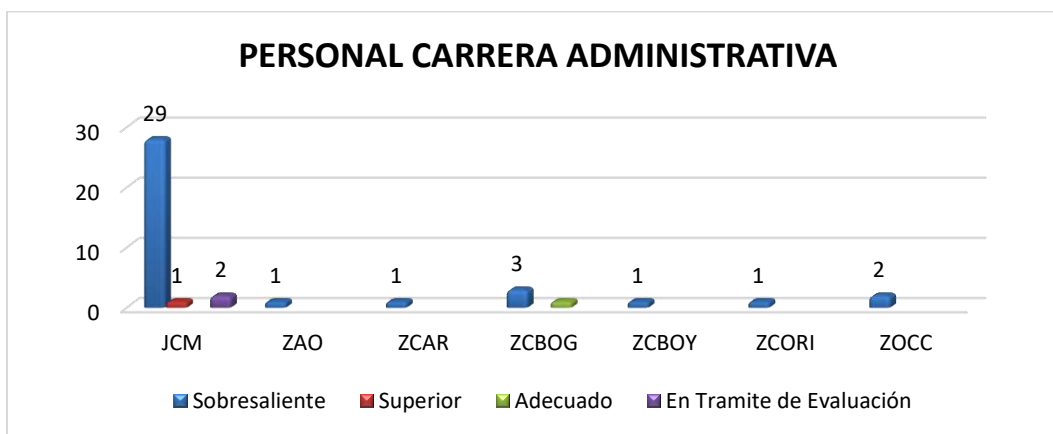
A nivel no directivo durante la vigencia del 2021, se evaluaron 26 funcionarios con los siguientes resultados: 11 Totalmente satisfactorio, 11 Satisfactorio, 2 parcialmente satisfactorio, 1 No satisfactorio y 1 en trámite de evaluación.

**Gráfica N° 9**



Fuente: GTHUM junio 2022

## Evaluación personal de carrera administrativa



Fuente: GTHUM junio 2022

Del total de personal de carrera administrativa 38 funcionarios obtuvieron una calificación sobresaliente, 1 funcionario calificación superior, 1 funcionario calificación adecuado y 1 funcionarios se encuentran en trámite de evaluación.

### Planes de Trabajo 2022 – 1

Se remitió circular Informativa a todo el personal de planta administrativa con nombramiento en provisionalidad y jefes para el respectivo cargue de los planes de trabajo del primer semestre del 2022.



Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD