INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

EVALUACIÓN INTEGRAL PLANTA ADMINISTRATIVA 2021-2
Gerencia de Talento Humano

BOGOTA DC

*Aplica para las sedes
José Celestino Mutis y
José Acevedo y Gómez

CO18/8455
CO17/7811
CO14/6011
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis
CO14/6012
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

EVALUACIÓN INTEGRAL DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA

La UNAD para el segundo semestre de 2021 cuenta con 163 funcionarios con nombramiento en provisionalidad, los cuales fueron evaluados a través del sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productividad de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados

Gráfica N° 1

Fuente GTHUM – Febrero 2022

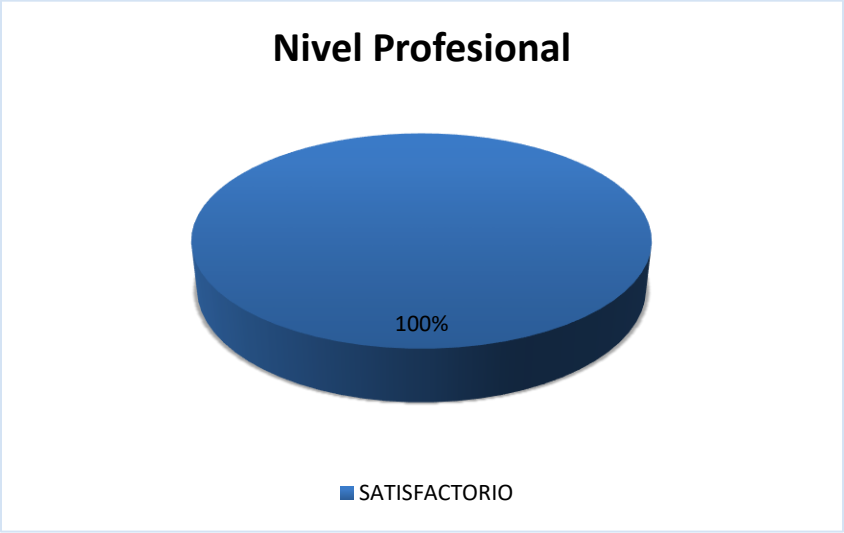
Los resultados de la evaluación del desempeño a nivel general con base en la gráfica No.1 nos indica que el 100% de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 163 funcionarios.

Resultados de la Valoración según Nivel

Nivel Profesional:

La gráfica No. 2 nos indica que el 100% de los profesionales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 93 funcionarios.

Gráfica N° 2



Fuente GTHUM – Febrero 2022

Nivel Técnico:

La gráfica No. 3 nos indica que el 100% de los técnicos con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 57 funcionarios.

Gráfica N° 3

Fuente GTHUM – Febrero 2022

Nivel Asistencial:

Gráfica N° 4

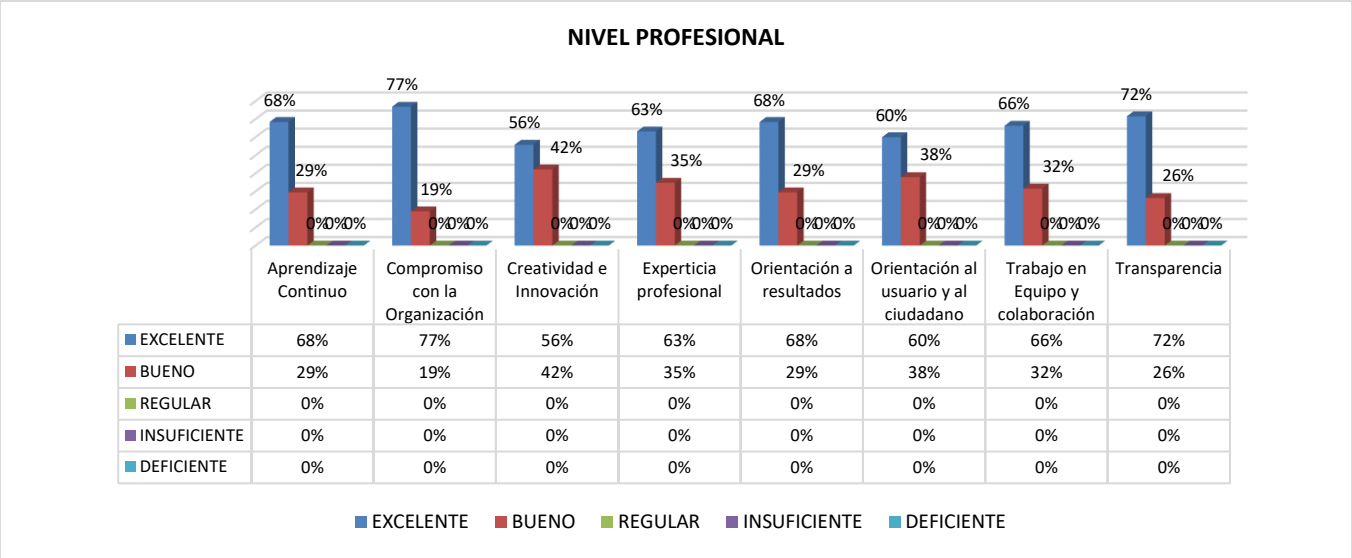
Fuente GTHUM – Febrero 2022

La gráfica No. 4 nos indica que el 100% del personal asistencial con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 13 funcionarios.

Análisis por competencias comportamentales.

Las competencias comportamentales es el dispositivo mediante el cual se valora el cumplimiento de los comportamientos y conductas asociados al nivel del cargo, contenidas en el manual de funciones, el cual comprende entre otras los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

Gráfica N° 5

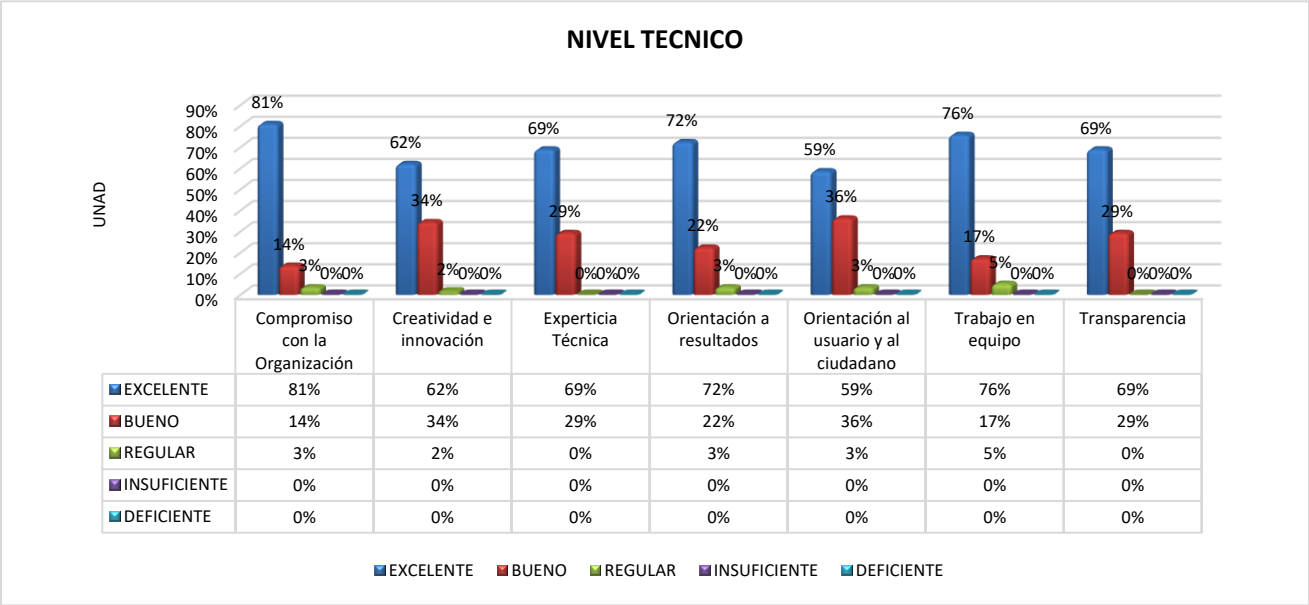


	Aprendizaje Continuo	Compromiso con la Organización	Creatividad e Innovación	Experticia profesional	Orientación a resultados	Orientación al usuario y al ciudadano	Trabajo en Equipo y colaboración	Transparencia
EXCELENTE	68%	77%	56%	63%	68%	60%	66%	72%
BUENO	29%	19%	42%	35%	29%	38%	32%	26%
REGULAR	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
INSUFICIENTE	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DEFICIENTE	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Fuente GTHUM – Febrero 2022

La grafica No. 5 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel profesional con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, seguida por transparencia y orientación a resultados.

Gráfica N° 6

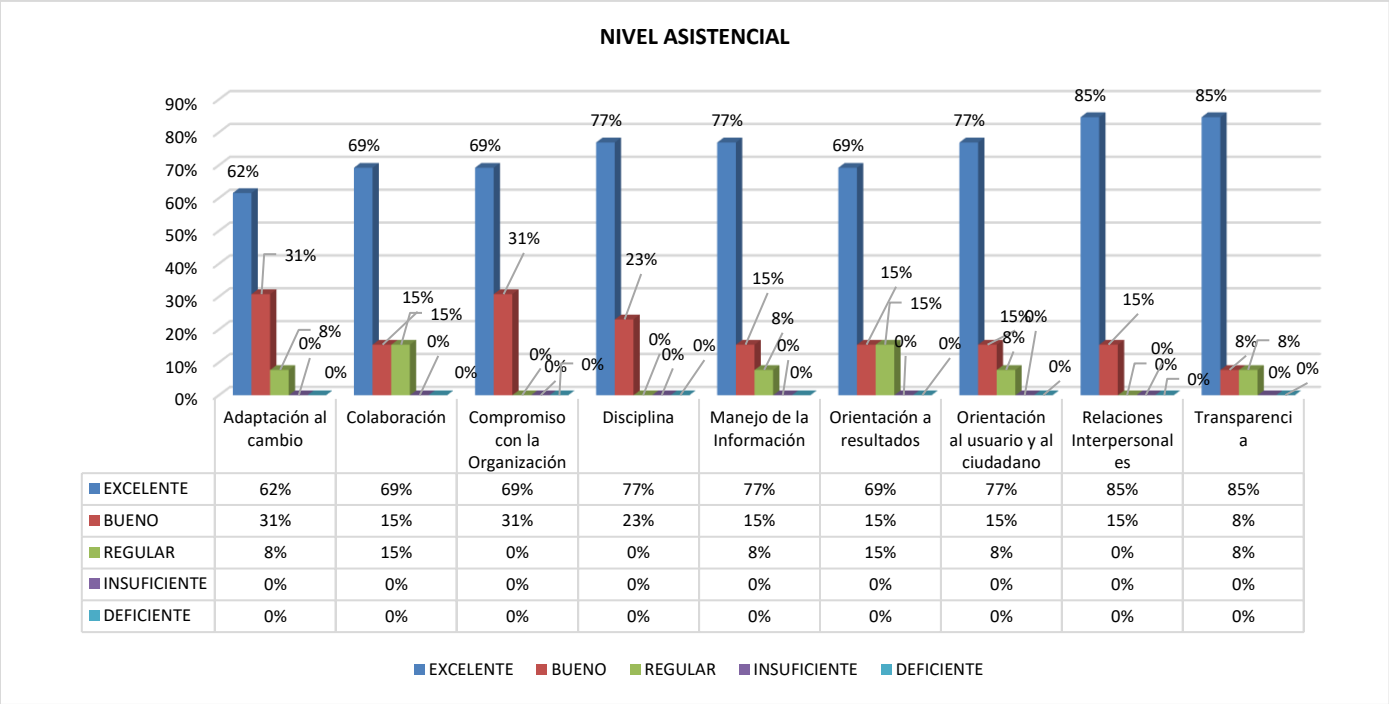


	Compromiso con la Organización	Creatividad e innovación	Experticia Técnica	Orientación a resultados	Orientación al usuario y al ciudadano	Trabajo en equipo	Transparencia
EXCELENTE	81%	62%	69%	72%	59%	76%	69%
BUENO	14%	34%	29%	22%	36%	17%	29%
REGULAR	3%	2%	0%	3%	3%	5%	0%
INSUFICIENTE	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DEFICIENTE	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Fuente GTHUM – Febrero 2022

La grafica No. 6 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel técnico con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, seguida por trabajo en equipo y orientación a resultados**.**

Gráfica N° 7



	Adaptación al cambio	Colaboración	Compromiso con la Organización	Disciplina	Manejo de la Información	Orientación a resultados	Orientación al usuario y al ciudadano	Relaciones Interpersonales	Transparencia
EXCELENTE	62%	69%	69%	77%	77%	69%	77%	85%	85%
BUENO	31%	15%	31%	23%	15%	15%	15%	15%	8%
REGULAR	8%	15%	0%	0%	8%	15%	8%	0%	8%
INSUFICIENTE	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
DEFICIENTE	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

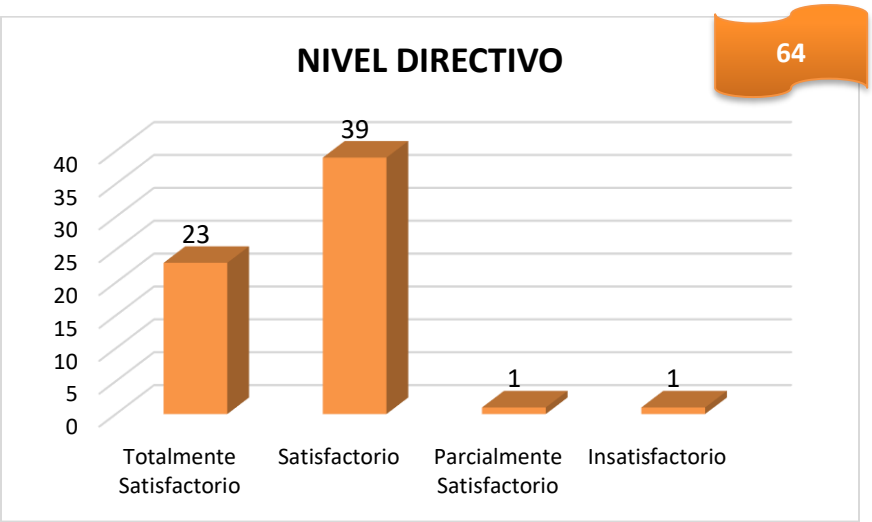
Fuente GTHUM – Febrero 2022

La grafica No. 7 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel asistencial con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde las relaciones interpersonales y transparencia son las habilidades más destacadas, seguida por disciplina, manejo de la información y orientación al usuario y al ciudadano.

Evaluación por balance de gestión por libre nombramiento y remoción

A nivel directivo durante la vigencia del 2021 se evaluaron 64 directivos con los resultados relacionados a continuación: 23 Totalmente satisfactorio, 39 Satisfactorio, 1 parcialmente satisfactorio y 1 insatisfactorio.

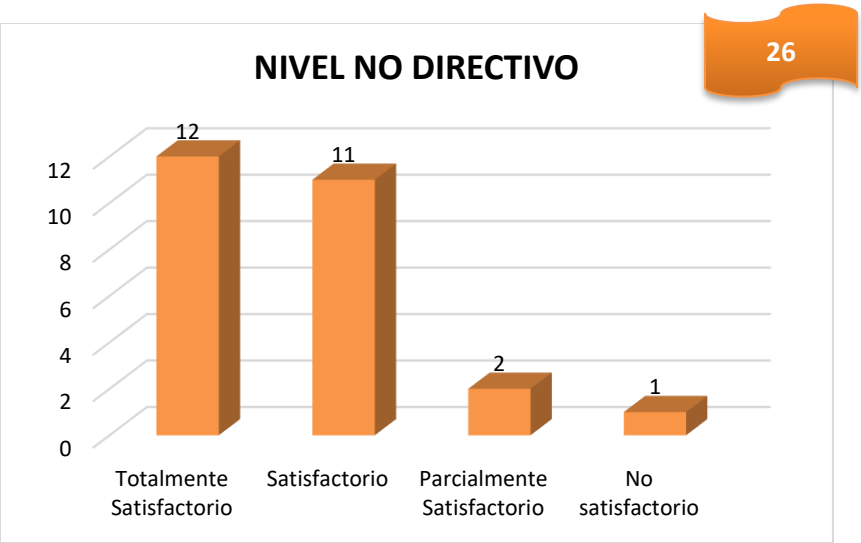
Gráfica N° 8



Fuente: GTHUM Febrero 2022

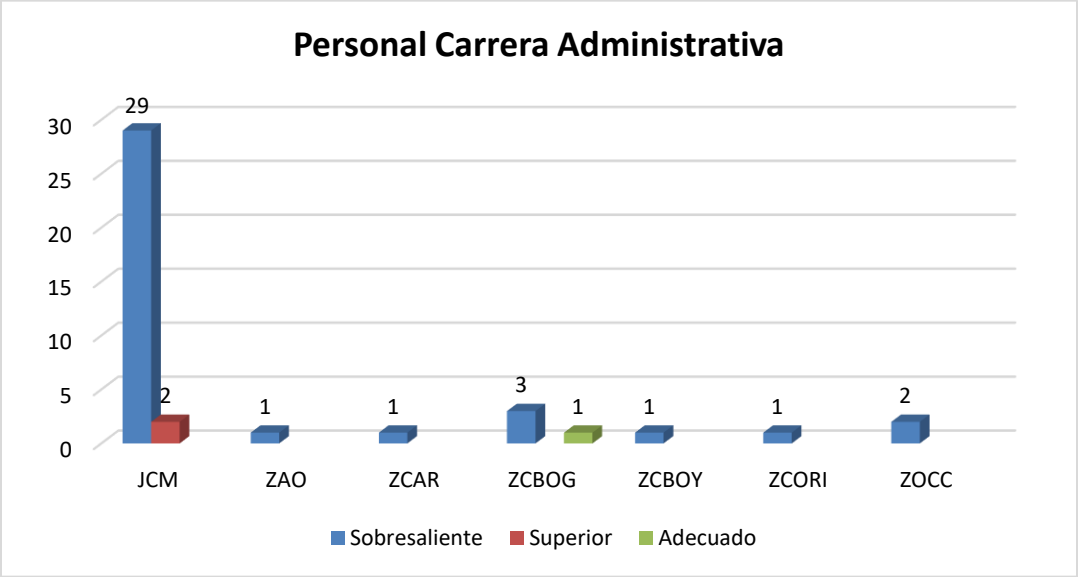
A nivel no directivo durante la vigencia del 2021, se evaluaron 26 funcionarios con los siguientes resultados: 12 Totalmente satisfactorio, 11 Satisfactorio, 2 parcialmente satisfactorio, 1 insatisfactorio.

Gráfica N° 9



Fuente: GTHUM Febrero 2022

Evaluación personal de carrera administrativa



Fuente: GTHUM Febrero 2022

Del total de personal de carrera administrativa 38 funcionarios obtuvieron una calificación sobresaliente, 2 funcionarios calificación superior, 1 funcionario calificación adecuado.

Planes de Trabajo 2022 – 1

Se remitió circular Informativa a todo el personal de planta administrativa con nombramiento en provisionalidad y jefes para el respectivo cargue de los planes de trabajo del primer semestre del 2022.

GTHUM - Circular Informativa 111-023 - Elaboración plan de trabajo, primer semestre 2022 Recibidos x

Informacion Unadista
para todos

vie, 6 may, 8:25

CIRCULAR INFORMATIVA
111-023

PARA: SECRETARIA GENERAL, VICERRECTORES, GERENTES, ASESORES, JEFES DE OFICINA, COORDINADORES, DIRECTORES DE CENTRO Y PERSONAL DE PLANTA ADMINISTRATIVA CON NOMBRAMIENTO EN PROVISIONALIDAD.

DE: Gerencia de Talento Humano

ASUNTO: Elaboración plan de trabajo, primer semestre 2022

Información Unadista

SEDE NACIONAL JOSÉ CELESTINO MUTIS - JCM
Calle 14 Sur No. 14-23
Bogotá