

INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

UNIVERSIDAD NACIONAL ABIERTA Y A DISTANCIA UNAD

GERENCIA DE TALENTO HUMANO GTHUM

BOGOTÁ D.C



CO18/8455



CO17/7811



CO14/6011
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



CO14/6012
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

Evaluación Integral de la Planta Administrativa

La UNAD cuenta con 165 funcionarios con nombramiento en provisionalidad durante el primer semestre del 2021, los cuales fueron evaluados a través del sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productividad de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados.

GRAFICA N° 1



Fuente: GTHUM junio 2021

Los resultados de la evaluación del desempeño a nivel general con base en la gráfica No.1 nos indica que el 75% de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 123 funcionarios, y el 25% se encuentra en trámite de evaluación.

Resultados de la Valoración

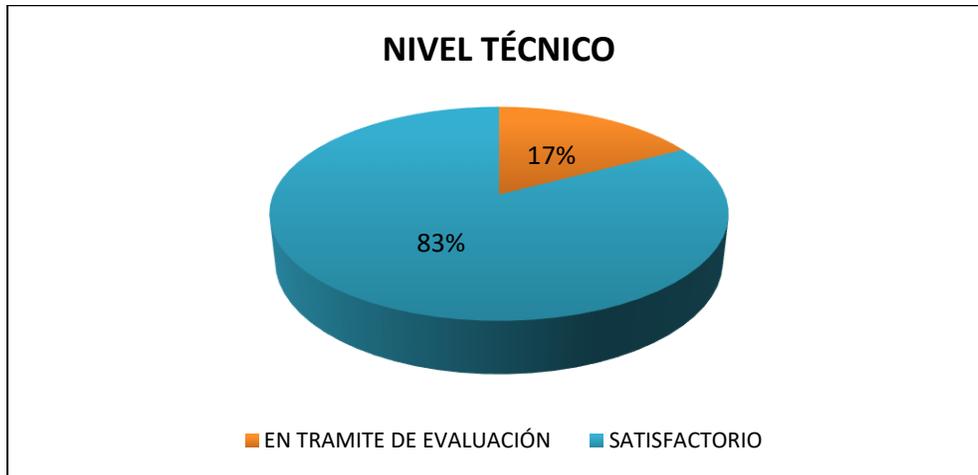
GRAFICA N° 2



Fuente: GTHUM junio 2021

La gráfica No. 2 nos indica que el 72% de los profesionales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 68 funcionarios y el 28% se encuentra en trámite de evaluación equivalente a 26 funcionarios.

GRAFICA N° 3



Fuente: GTHUM Junio 2021

La gráfica No. 3 nos indica que el 83% de los técnicos con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 48 funcionarios y el 17% se encuentra en trámite de evaluación equivalente a 10 funcionarios.

GRAFICA N° 4



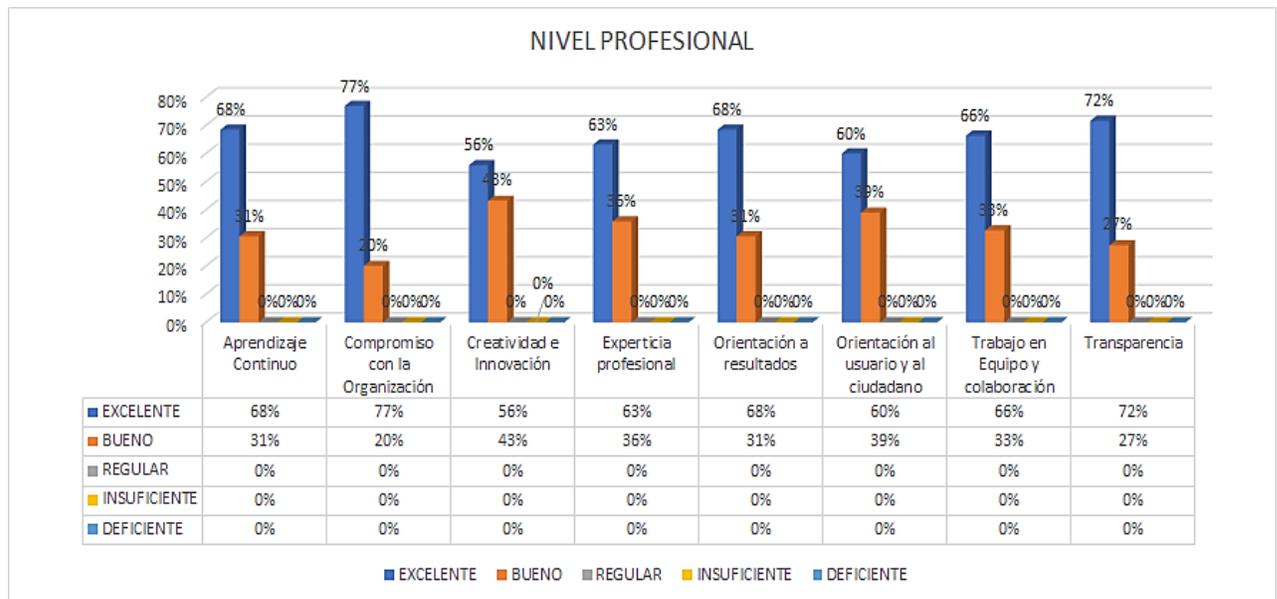
Fuente: GTHUM junio 2021

La gráfica No. 4 nos indica que el 54% de los funcionarios de nivel asistencial con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 46% se encuentra en trámite de evaluación.

Análisis por competencias comportamentales.

Las competencias comportamentales es el dispositivo mediante el cual se valora el cumplimiento de los comportamientos y conductas asociados al nivel del cargo, contenidas en el manual de funciones, el cual comprende entre otras los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

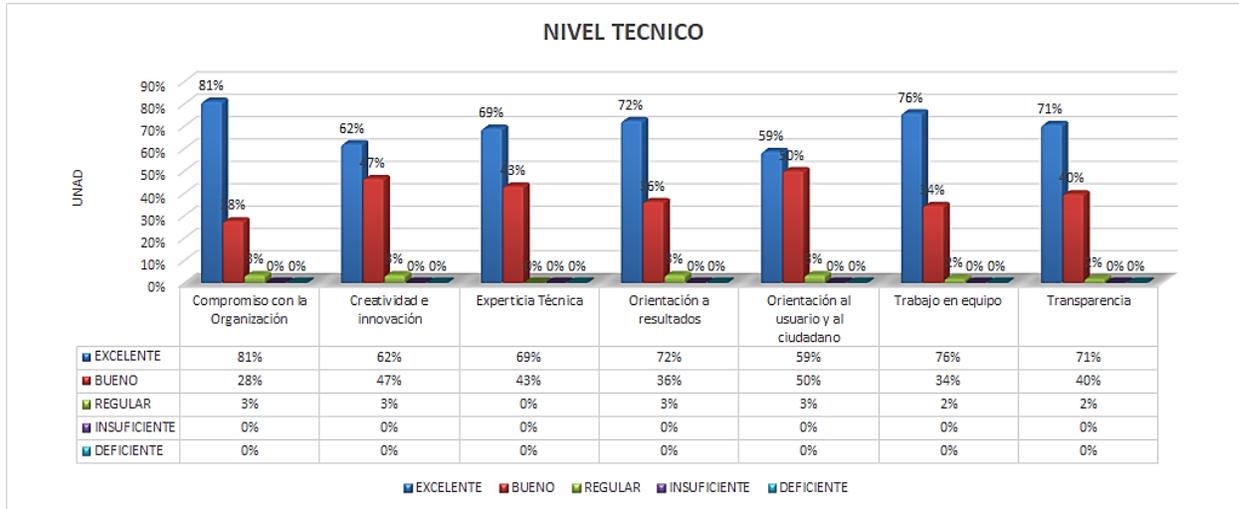
GRAFICA N° 5



Fuente: GTHUM junio 2021

La grafica No. 5 nos ilustra las competencias comportamentales a nivel profesional de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, seguido por transparencia.

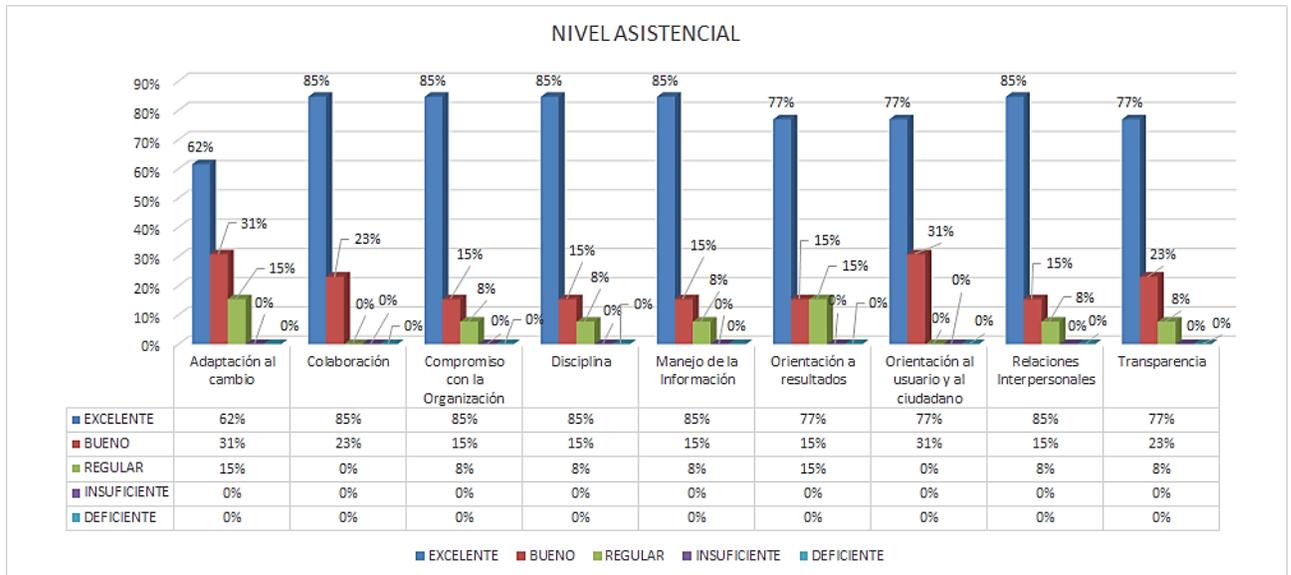
GRAFICA N° 6



Fuente: GTHUM junio 2021

La grafica No. 6 nos ilustra las competencias comportamentales a nivel técnico de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, seguida por trabajo en equipo.

GRAFICA N° 7



Fuente: GTHUM junio 2021



CO18/8455



CO17/7811



CO14/6011

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

La grafica No. 7 nos ilustra las competencias comportamentales a nivel asistencial de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde la colaboración, el compromiso con la organización, la disciplina, el manejo de la información y las relaciones interpersonales son las habilidades más destacadas.