

INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

EVALUACIÓN INTEGRAL PLANTA ADMINISTRATIVA 2022-2 Gerencia de Talento Humano

BOGOTA DC













CO14/6011



EVALUACIÓN INTEGRAL DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA

La UNAD para el segundo semestre de 2022 cuenta con 165 funcionarios con nombramiento en provisionalidad, los cuales fueron evaluados a través del sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productividad de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados

Evalúación 2022-II

SATISFACTORIO

Gráfica Nº 1

Fuente GTHUM - Marzo 2023

Los resultados de la evaluación del desempeño a nivel general con base en la gráfica No.1 nos indica que el 100% de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 165.

Resultados de la Valoración según Nivel

Nivel Profesional:

La gráfica No. 2 nos indica que el 100% de los profesionales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 100 funcionarios.













CO14/6011

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis Jo

11 CO14/6012 C. Bogotá D.C. nal Sede Nacional Mutis José Celestino Mutis



Gráfica N° 2



Fuente GTHUM - Marzo 2023

Nivel Técnico:

La gráfica No. 3 nos indica que el 100% de los técnicos con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 52 funcionarios.

Gráfica N° 3



Fuente GTHUM - Marzo 2023













CO14/6011

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

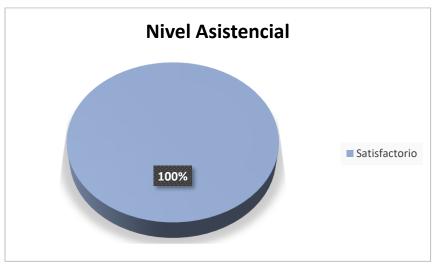
CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



Nivel Asistencial:

Gráfica Nº 4



Fuente GTHUM - Marzo 2023

La gráfica No. 4 nos indica que el 100% del personal asistencial con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria.

Análisis por competencias comportamentales.

Las competencias comportamentales es el dispositivo mediante el cual se valora el cumplimiento de los comportamientos y conductas asociados al nivel del cargo, contenidas en el manual de funciones, el cual comprende entre otras los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.













CO14/6011 CO14/6012

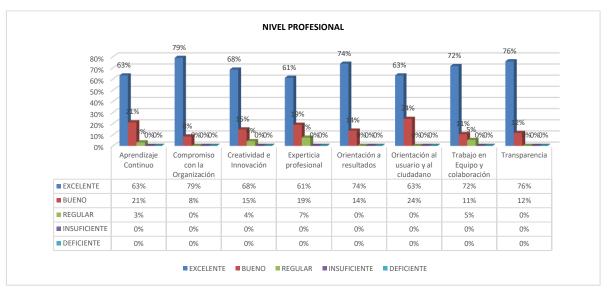
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



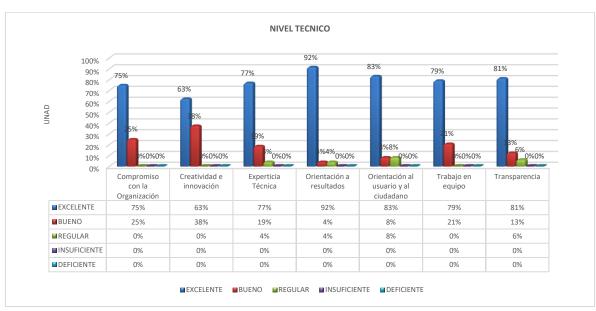
Gráfica N° 5



Fuente GTHUM - Marzo 2023

La grafica No. 5 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel profesional con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, seguida por transparencia, orientación a resultados y trabajo en equipo y colaboración.

Gráfica Nº 6



Fuente GTHUM - Marzo 2023











CO14/6011 CO14/6012

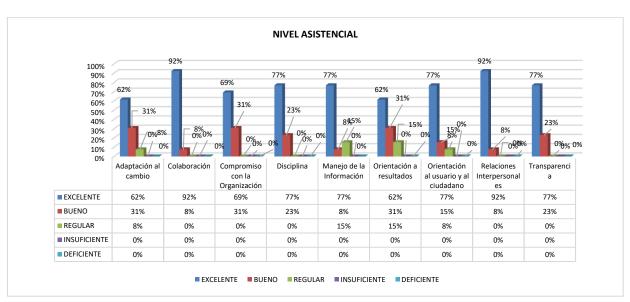
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



La grafica No. 6 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel técnico con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde la orientación a resultados es la habilidad más destacada, seguida por orientación al usuario y al ciudadano, transparencia y trabajo en equipo.



Gráfica Nº 7

Fuente GTHUM - Marzo 2023

La grafica No. 7 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel asistencial con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde las relaciones interpersonales, la colaboración y las relaciones interpersonales son las habilidades más destacadas, seguida por manejo de la información, disciplina, transparencia y orientación al usuario y al ciudadano.

Evaluación por balance de gestión por libre nombramiento y remoción

A nivel directivo durante la vigencia del 2022 se evaluaron 75 directivos con los resultados relacionados a continuación: 30 Totalmente satisfactorio, 42 Satisfactorio, 3 parcialmente satisfactorio.









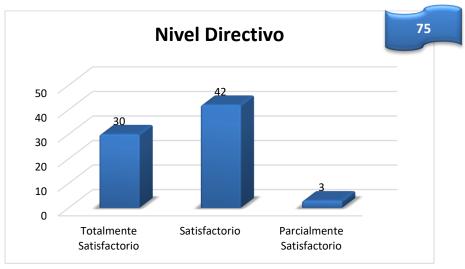


CO18/8455 CO17//811 CO14/6011 CO14/6012

Rogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis
Stino Mutis y



Gráfica N° 8



Fuente: GTHUM - Marzo 2023

A nivel no directivo durante la vigencia del 2022, se evaluaron 29 funcionarios con los siguientes resultados: 16 Totalmente satisfactorio, 12 Satisfactorio y 1 parcialmente satisfactorio.

Gráfica Nº 9



Fuente: GTHUM Marzo- 2023











CO14/6011 CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

CO14/6012

Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



Evaluación personal de carrera administrativa



Fuente: GTHUM Marzo 2023

Del total de personal de carrera administrativa 34 funcionarios obtuvieron una calificación de sobresaliente, 3 funcionarios con calificación superior, 1 funcionario con calificación adecuado y 1 funcionarios en trámite de evaluación.













| Certified | Continue | Continue