



INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

EVALUACIÓN INTEGRAL PLANTA ADMINISTRATIVA 2023-1 Gerencia de Talento Humano

BOGOTA DC



*Aplica para las sedes
José Celestino Mutis y
José Acevedo y Gómez



CO18/8455



CO17/7811



CO14/6011
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

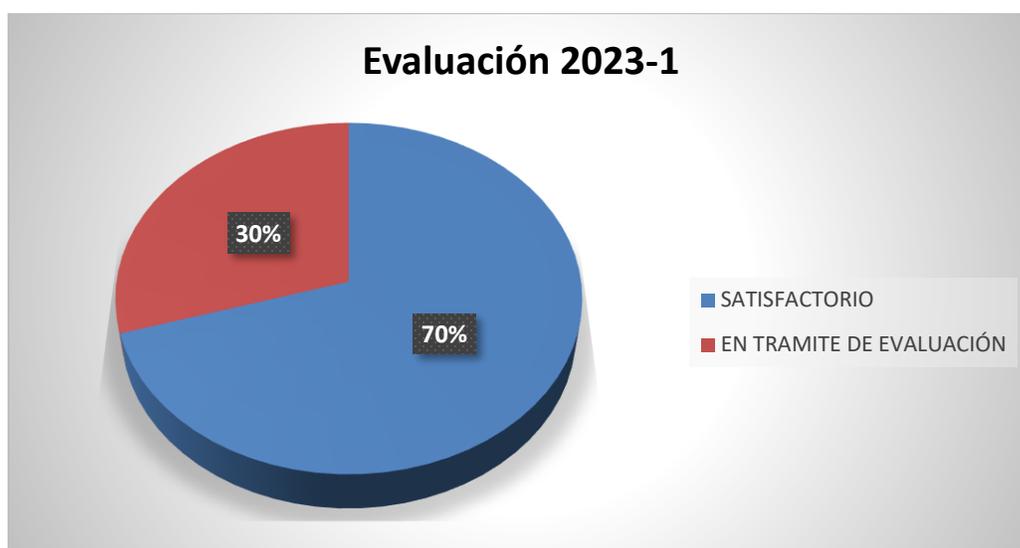


CO14/6012
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

EVALUACIÓN INTEGRAL DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA

La UNAD para el primer semestre de 2023 cuenta con 155 funcionarios con nombramiento en provisionalidad, los cuales fueron evaluados a través del sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productividad de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados

Gráfica N° 1



Fuente GTHUM – Julio 2023

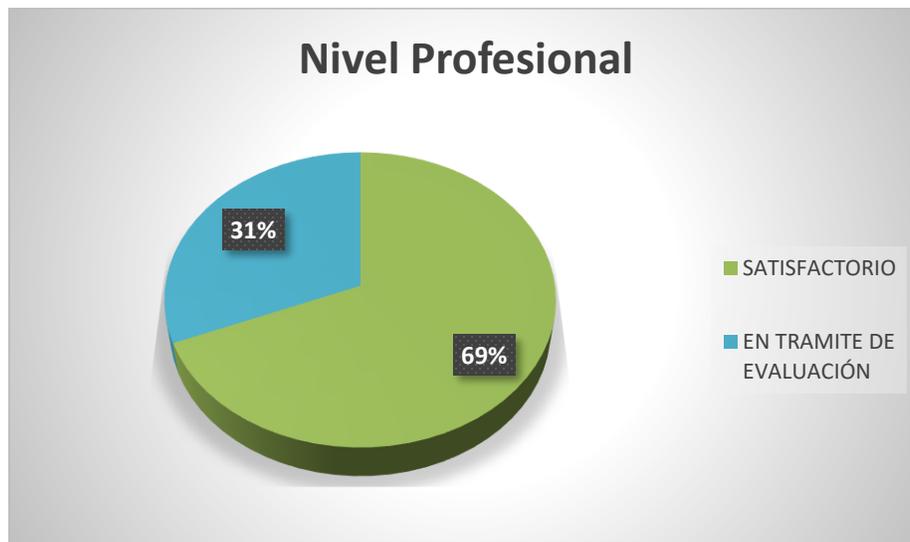
Los resultados de la evaluación del desempeño a nivel general con base en la gráfica No.1 nos indica que el 70% de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 30% en trámite de evaluación.

Resultados de la Valoración según Nivel

Nivel Profesional:

La gráfica No. 2 nos indica que el 69% de los profesionales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 31% se encuentra en trámite de evaluación.

Gráfica N° 2

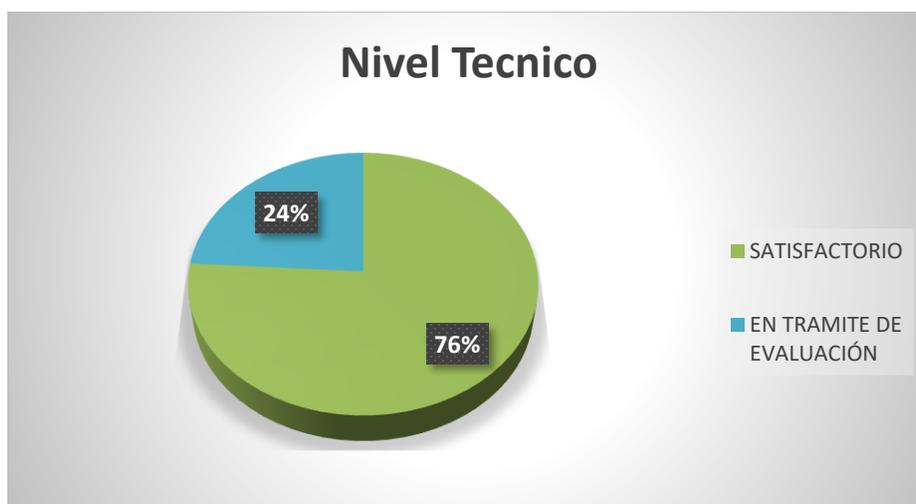


Fuente GTHUM – Julio 2023

Nivel Técnico:

La gráfica No. 3 nos indica que el 76% de los técnicos con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 24% se encuentra en trámite de evaluación.

Gráfica N° 3



Fuente GTHUM – Julio 2023



*Aplica para las sedes
José Celestino Mutis y
José Acevedo y Gómez



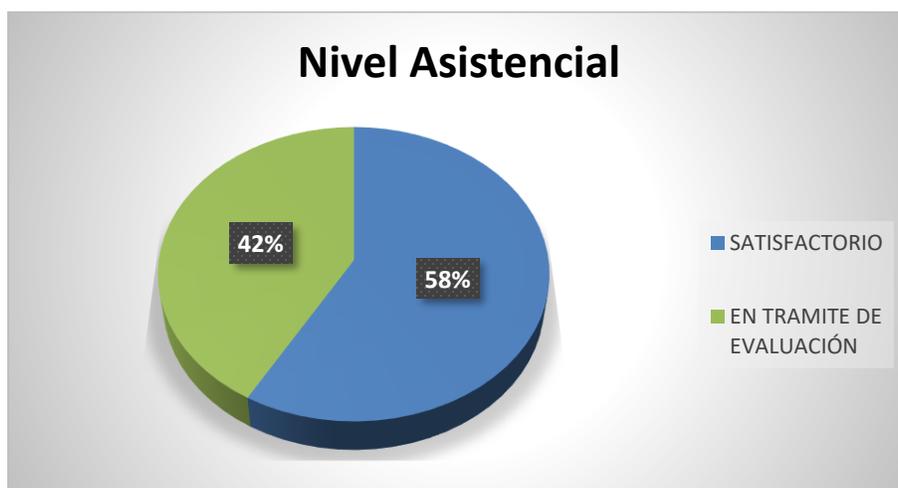
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis



Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

Nivel Asistencial:

Gráfica N° 4



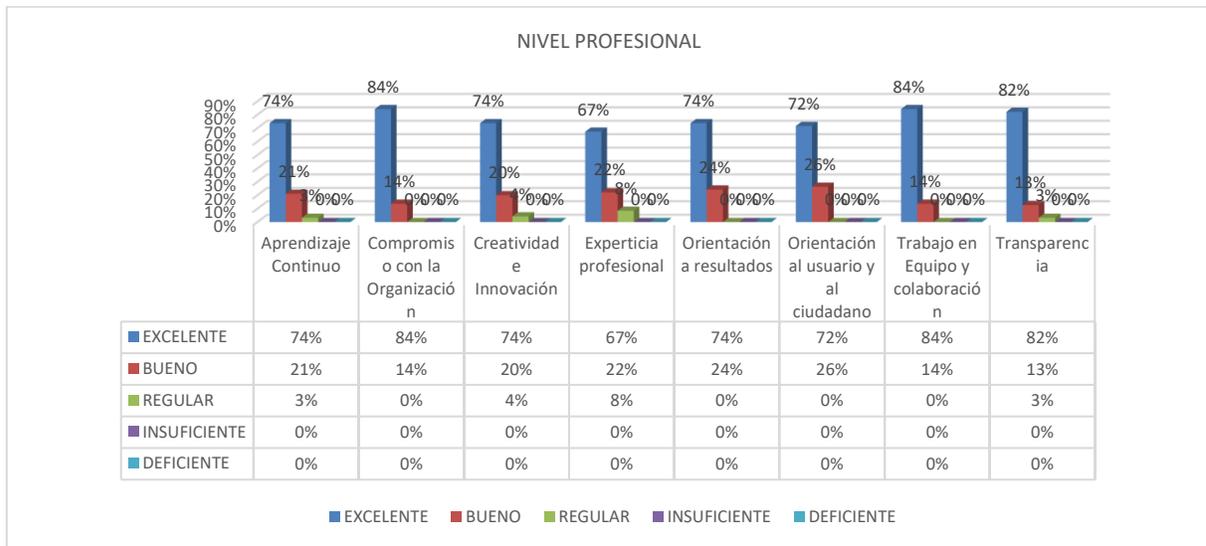
Fuente GTHUM – Julio 2023

La gráfica No. 4 nos indica que el 58% del personal asistencial con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y el 42% se encuentra en trámite de evaluación.

Análisis por competencias comportamentales.

Las competencias comportamentales es el dispositivo mediante el cual se valora el cumplimiento de los comportamientos y conductas asociados al nivel del cargo, contenidas en el manual de funciones, el cual comprende entre otras los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

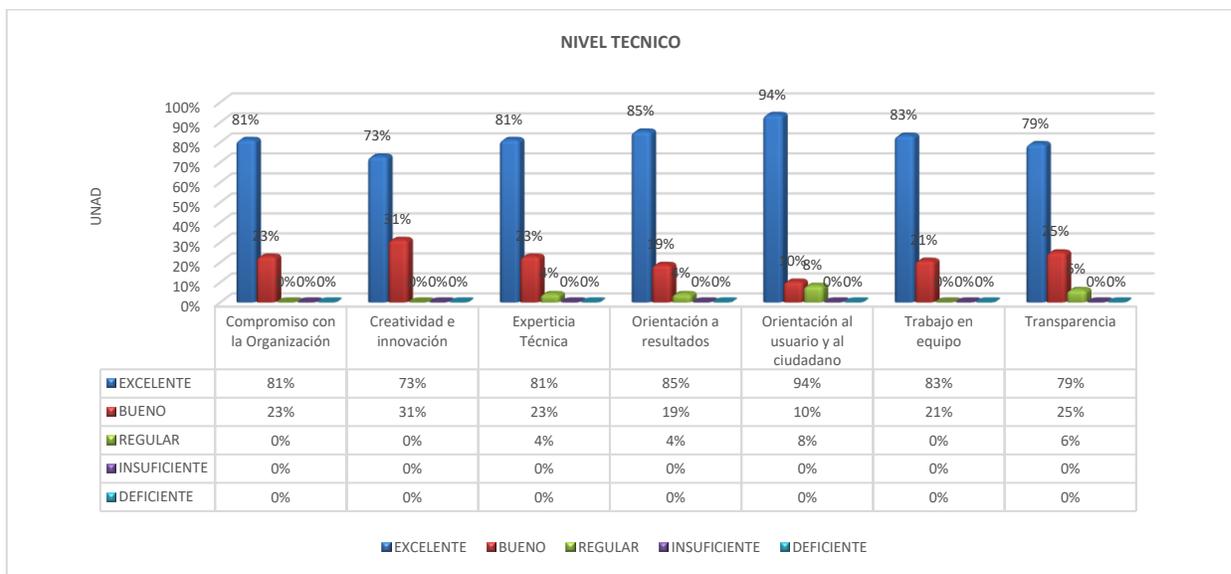
Gráfica N° 5



Fuente GTHUM – Julio 2023

La grafica No. 5 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel profesional con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el trabajo en equipo y colaboración junto con el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, seguida por transparencia.

Gráfica N° 6



Fuente GTHUM – Julio 2023



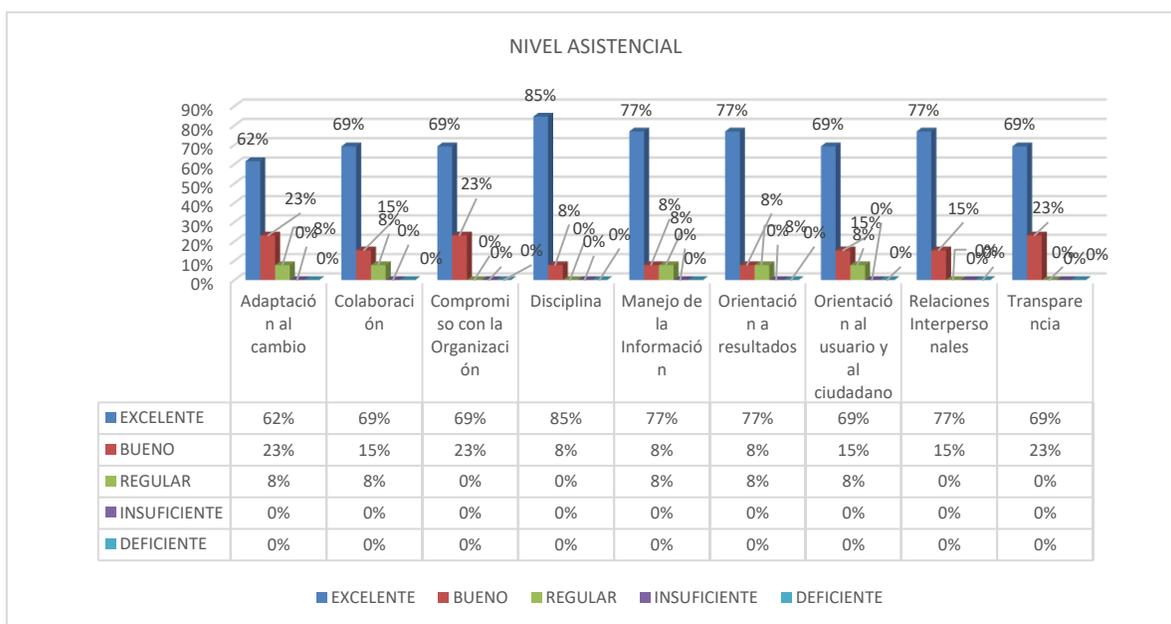
*Aplica para las sedes
José Celestino Mutis y
José Acevedo y Gómez

CO18/8455
CO17/7811
CO14/6011
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

CO14/6012
Bogotá D.C.
Sede Nacional
José Celestino Mutis

La grafica No. 6 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel técnico con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde la orientación al usuario y al ciudadano es la habilidad más destacada, seguida por orientación a resultados, trabajo en equipo, experticia técnica y compromiso con la organización.

Gráfica N° 7



Fuente GTHUM – Julio 2023

La grafica No. 7 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel asistencial con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde la disciplina, el manejo de la información, orientación a resultados y relaciones interpersonales son las más destacadas, seguida por colaboración, transparencia y orientación al usuario y al ciudadano.