



## INFORME EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

### EVALUACIÓN INTEGRAL PLANTA ADMINISTRATIVA Gerencia de Talento Humano

**BOGOTA DC  
2023 II**



\*Aplica para las sedes  
José Celestino Mutis y  
José Acevedo y Gómez



CO18/8455



CO17/7811



CO14/6011  
Bogotá D.C.  
Sede Nacional  
José Celestino Mutis



CO14/6012  
Bogotá D.C.  
Sede Nacional  
José Celestino Mutis

## EVALUACIÓN INTEGRAL DE LA PLANTA ADMINISTRATIVA

La UNAD para el segundo semestre de 2023 cuenta con 154 funcionarios con nombramiento en provisionalidad, los cuales fueron evaluados a través del sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productividad de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados

Gráfica N° 1



Fuente GTHUM – Enero 2024

Los resultados de la evaluación del desempeño a nivel general con base en la gráfica No.1 nos indica que el 93% de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 144 y el 7% se encuentra en proceso de evaluación.

### Resultados de la Valoración según Nivel

#### Nivel Profesional:

La gráfica No. 2 nos indica que el 96% de los profesionales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 88 funcionarios y el 4% se encuentra en proceso de evaluación equivalente a 4 funcionarios.

**Gráfica N° 2**



Fuente GTHUM – Enero 2024

**Nivel Técnico:**

La gráfica No. 3 nos indica que el 92% de los técnicos con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 45 funcionarios y el 8% se encuentra en proceso de evaluación.

**Gráfica N° 3**



Fuente GTHUM – Enero 2024

**Nivel Asistencial:**

La gráfica No. 4 nos indica que el 83% del personal asistencial con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria y dos personas se encuentra en proceso de evaluación.

Gráfica N° 4

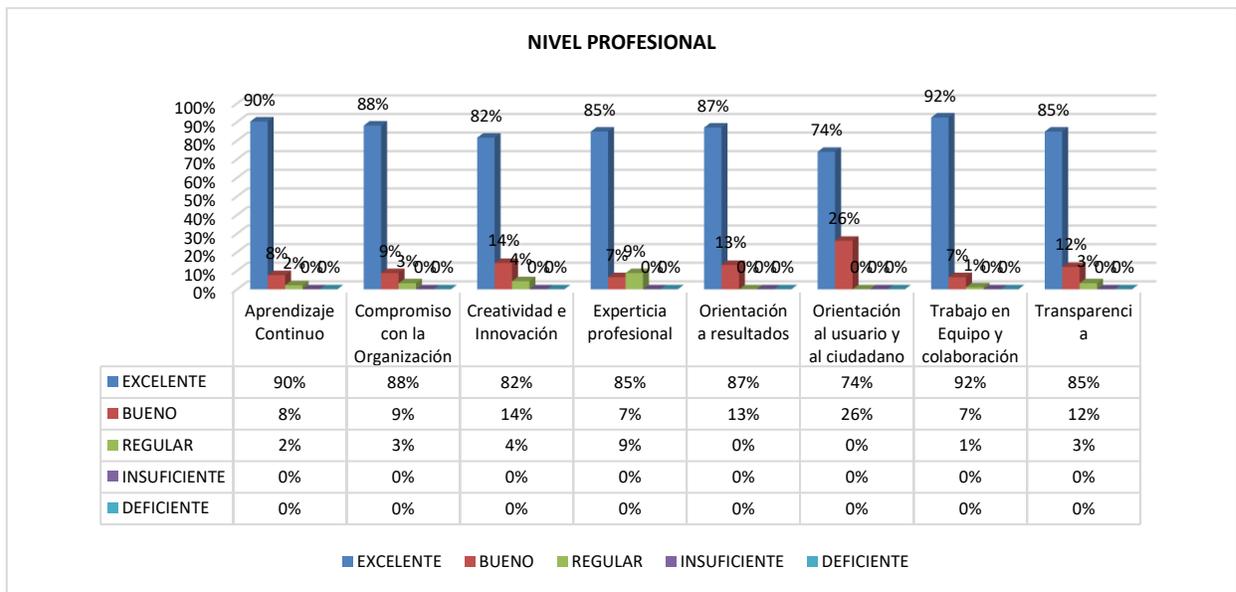


Fuente GTHUM – Enero 2024

**Análisis por competencias comportamentales.**

Las competencias comportamentales es el dispositivo mediante el cual se valora el cumplimiento de los comportamientos y conductas asociados al nivel del cargo, contenidas en el manual de funciones, el cual comprende entre otras los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

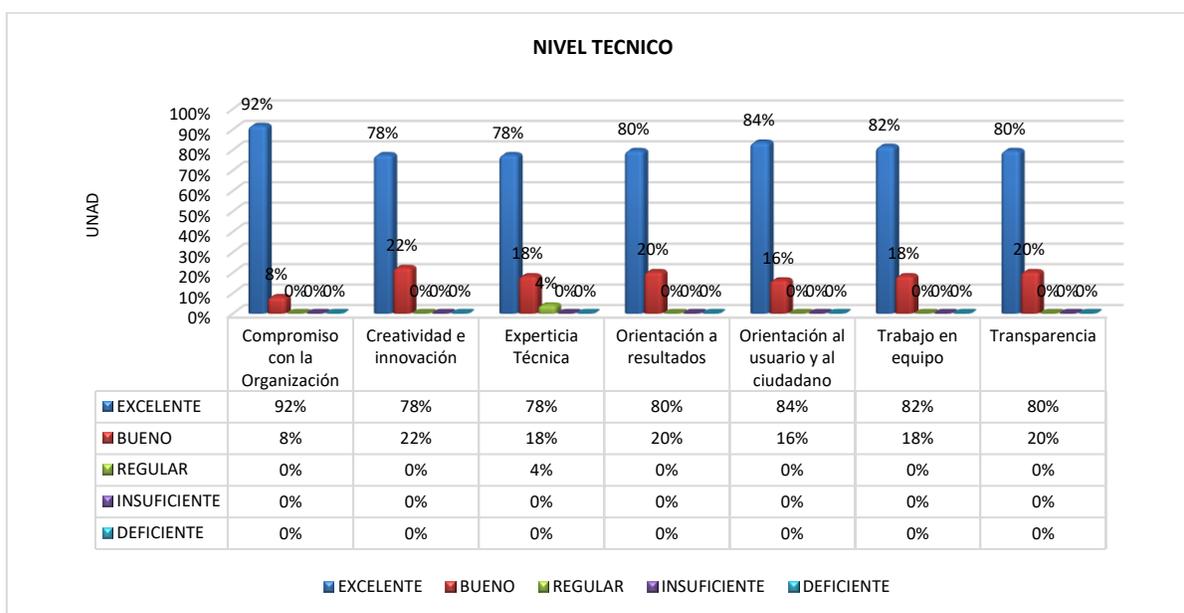
Gráfica N° 5



Fuente GTHUM – Enero 2024

La grafica No. 5 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel profesional con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el trabajo en equipo y colaboración es la habilidad más destacada, seguida por aprendizaje continuo, compromiso con la organización y orientación a resultados.

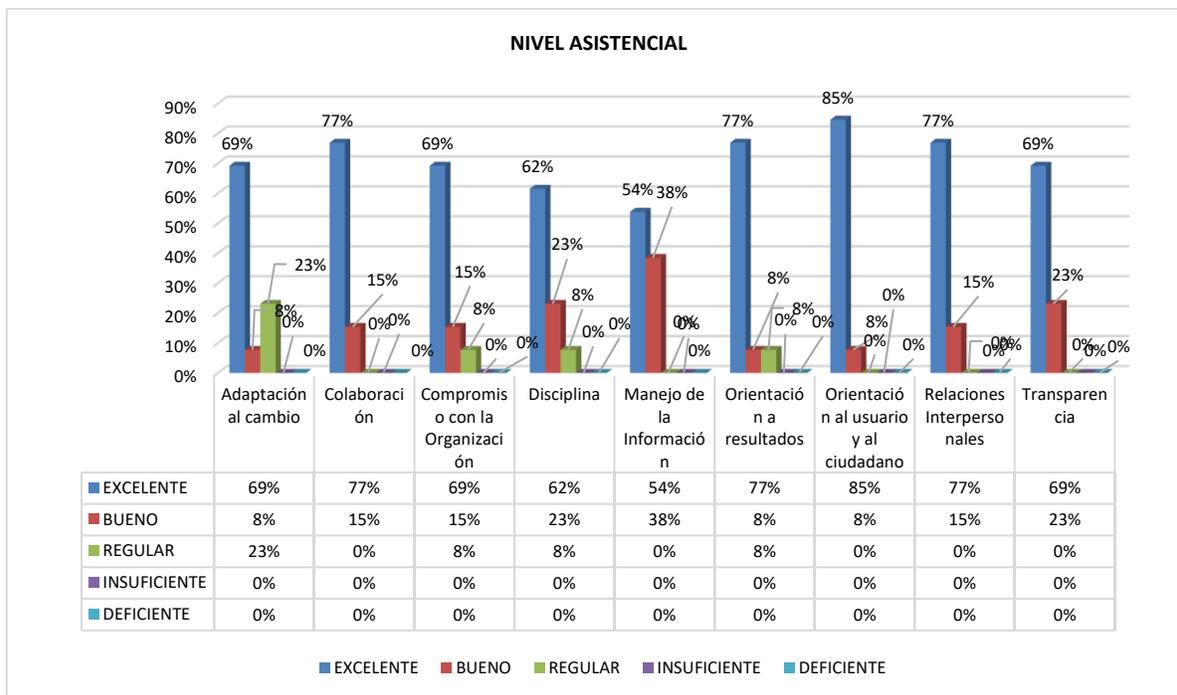
**Gráfica N° 6**



Fuente GTHUM – Enero 2024

La grafica No. 6 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel técnico con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada, seguida por orientación al usuario y al ciudadano, trabajo en equipo y orientación a resultados.

Gráfica N° 7



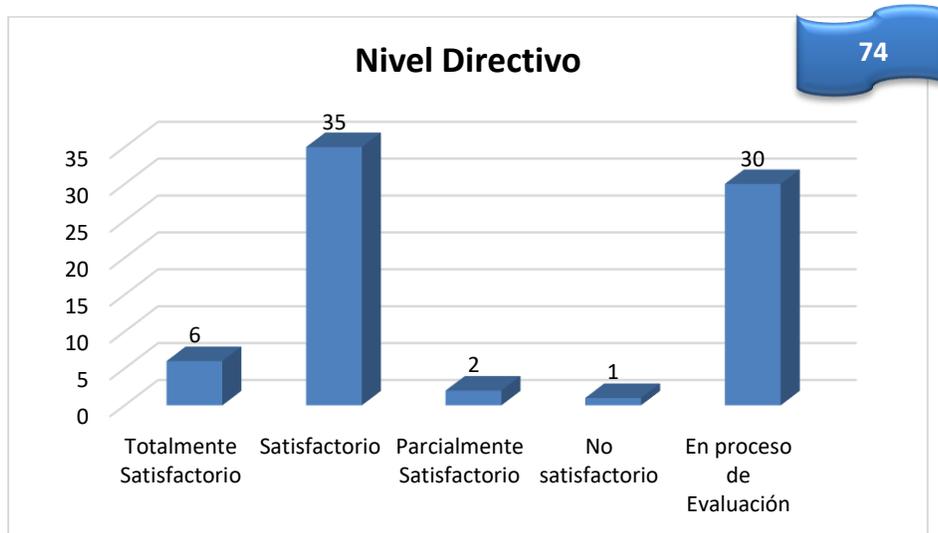
Fuente GTHUM – Enero 2024

La grafica No. 7 nos ilustra las competencias comportamentales de los funcionarios a nivel asistencial con nombramiento en provisionalidad de la UNAD, en donde la orientación al usuario y al ciudadano es la habilidad más destacadas, seguida por relaciones interpersonales, orientación a resultados y colaboración.

### Evaluación por balance de gestión por libre nombramiento y remoción

A nivel directivo durante la vigencia del 2023 se evaluaron 74 directivos con los resultados relacionados a continuación: 6 Totalmente satisfactorio, 35 Satisfactorio, 2 parcialmente satisfactorio, 1 No Satisfactorio y 30 en proceso de evaluación.

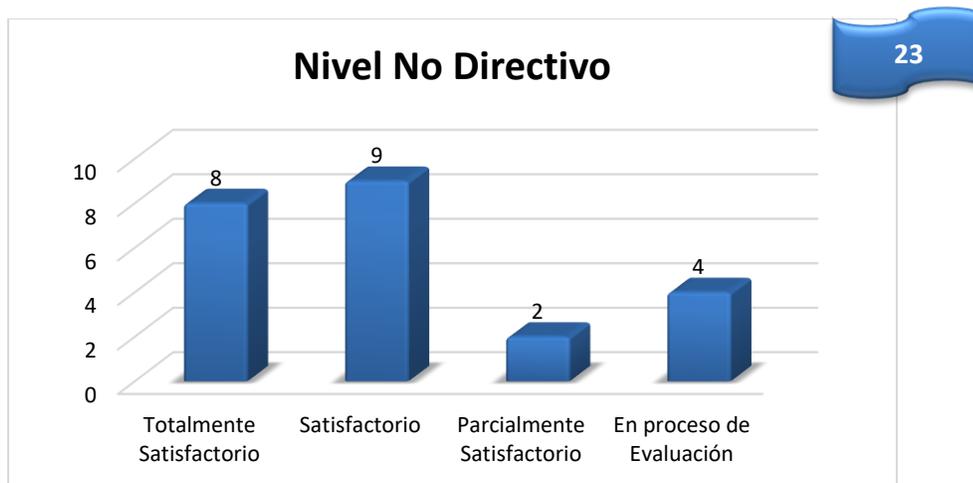
**Gráfica N° 8**



Fuente: GTHUM – Enero 2024

A nivel no directivo durante la vigencia del 2023, se evaluaron 23 funcionarios con los siguientes resultados: 8 Totalmente satisfactorio, 9 Satisfactorio, 2 parcialmente satisfactorio y 4 en proceso de evaluación.

**Gráfica N° 9**



Fuente: GTHUM Enero 2024



\*Aplica para las sedes  
José Celestino Mutis y  
José Acevedo y Gómez



CO18/8455



CO17/7811

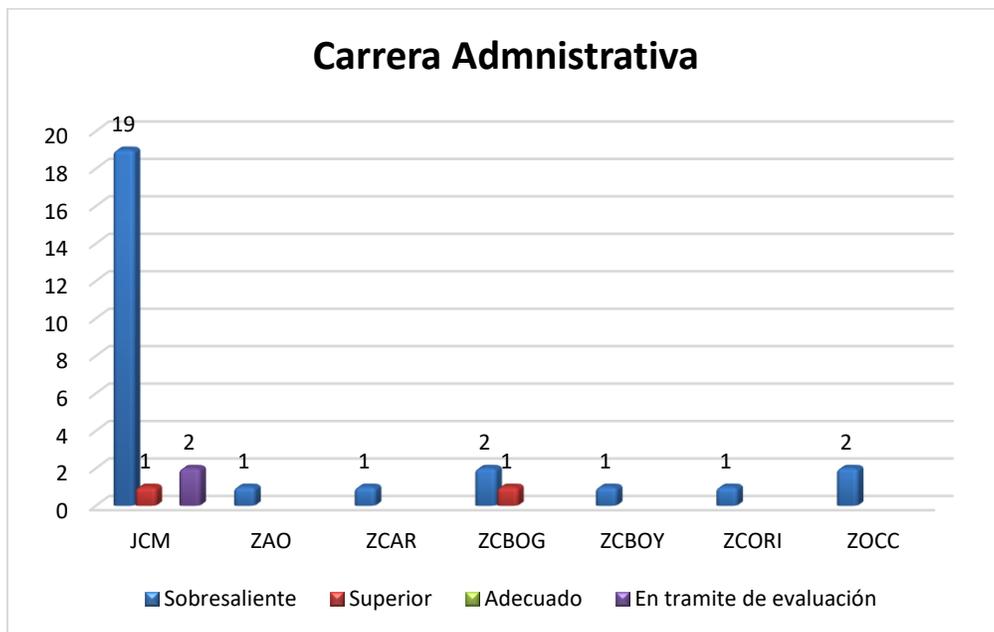


CO14/6011  
Bogotá D.C.  
Sede Nacional  
José Celestino Mutis



CO14/6012  
Bogotá D.C.  
Sede Nacional  
José Celestino Mutis

## Evaluación personal de carrera administrativa



Fuente: GTHUM Enero 2024

Del total de personal de carrera administrativa 27 funcionarios obtuvieron una calificación de sobresaliente, 2 funcionarios con calificación superior y 2 funcionarios en trámite de evaluación.



\*Aplica para las sedes  
José Celestino Mutis y  
José Acevedo y Gómez



CO18/8455



CO17/7811



CO14/6011  
Bogotá D.C.  
Sede Nacional  
José Celestino Mutis



CO14/6012  
Bogotá D.C.  
Sede Nacional  
José Celestino Mutis