

## POTENCIAL Y DESEMPEÑO DE LA PLATAFORMA HUMANA

### INFORME GENERAL.

La UNAD para el primer semestre del 2020 cuenta con 168 funcionarios con nombramientos en provisionalidad, los cuales fueron evaluados a través del sistema integral por competencias y resultados para servidores públicos en provisionalidad, con el fin de evaluar la productividad de los funcionarios, enmarcado en una gestión por resultados.

**Grafica No. 1**



*Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2020*

Los resultados de la evaluación del desempeño a nivel general con base en la gráfica No. 1 nos ilustra que el 100% de los funcionarios con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 168 funcionarios.

## RESULTADOS DE LA VALORACIÓN.

**Grafica No. 2**



*Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2020*

La gráfica No. 2 nos ilustra que el 100% de los profesionales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 95 funcionarios.

**Grafica No. 3**



*Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2020*

La gráfica No. 3 nos ilustra que el 100% de los técnicos con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 59 funcionarios.

**Gráfica No. 4**



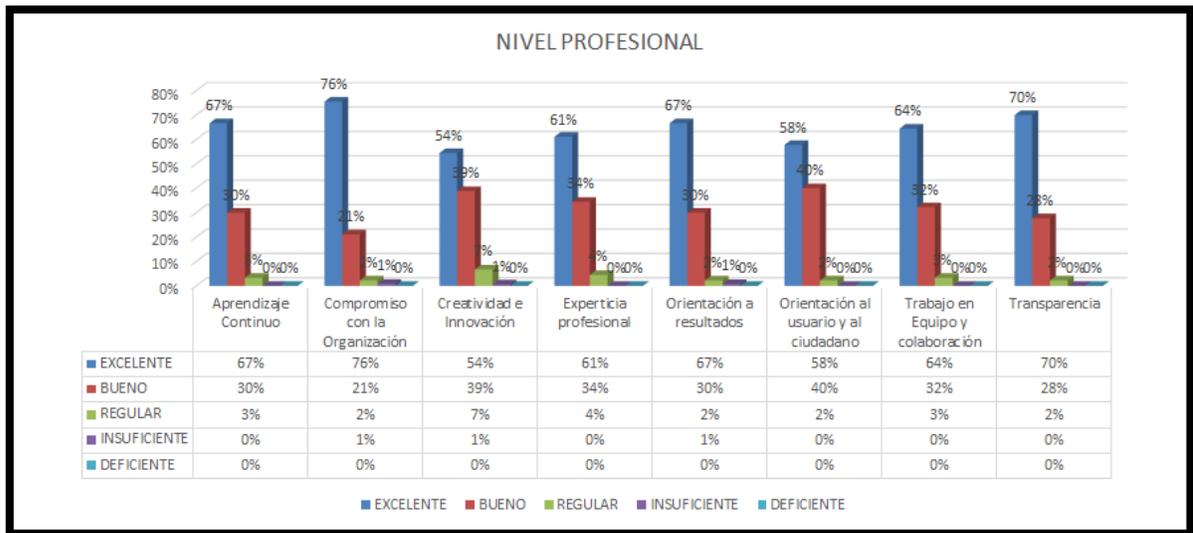
*Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2020*

La gráfica No. 4 nos ilustra que el 100% de los asistenciales con nombramiento en provisionalidad obtuvo una evaluación satisfactoria equivalente a 14 funcionarios.

## ANÁLISIS POR COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES.

Las competencias comportamentales es el dispositivo mediante el cual se valora el cumplimiento de los comportamientos y conductas asociados al nivel del cargo, contenidas en el manual de funciones, el cual comprende entre otras los criterios de responsabilidad por personal a cargo, habilidades y aptitudes laborales, responsabilidad frente al proceso de toma de decisiones, iniciativa de innovación en la gestión, valor estratégico e incidencia de la responsabilidad.

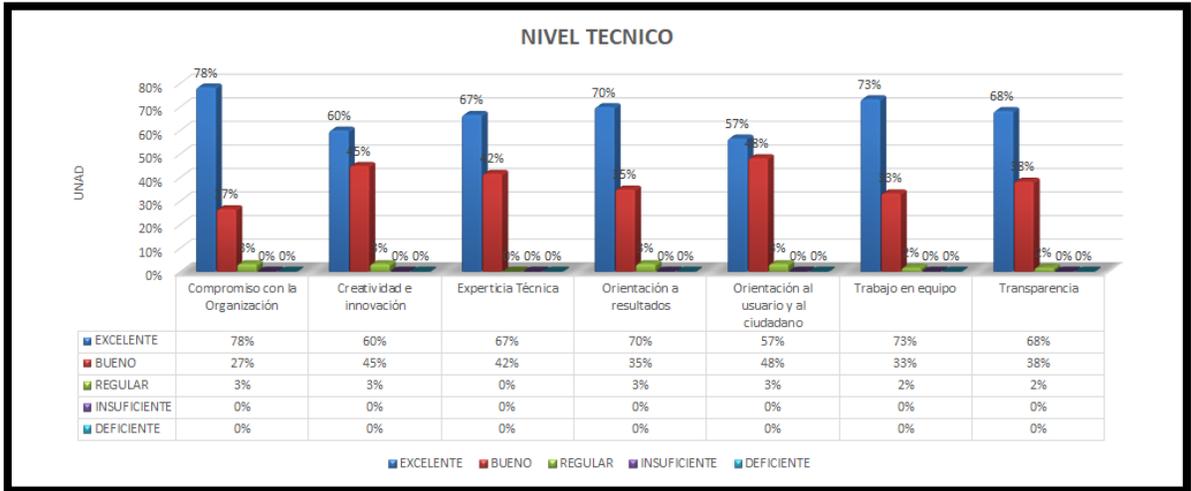
**Gráfica No. 5**



*Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2020*

La gráfica No. 5 nos ilustra las competencias comportamentales a nivel profesional de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada.

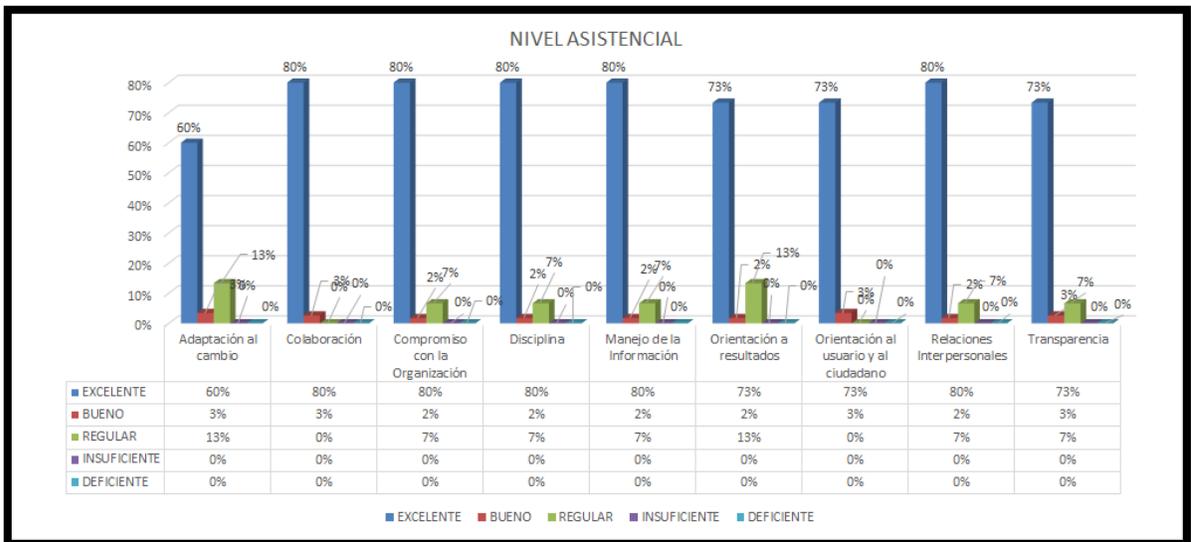
**Gráfica No. 6**



Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2020

La grafica No. 6 nos ilustra las competencias comportamentales a nivel técnico de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde el compromiso con la organización es la habilidad más destacada.

**Grafica No. 7**



Fuente: Gerencia de Talento Humano, diciembre 2020

La grafica No. 7 nos ilustra las competencias comportamentales a nivel asistencial de los funcionarios con nombramiento en provisional de la UNAD, en donde el

manejo de la información, colaboración, compromiso con la organización, disciplina y relaciones interpersonales son las habilidades más destacadas.

## INFORME GENERAL PLANES DE TRABAJO 2020 II.

Para el segundo semestre del 2020 la UNAD cuenta con 167 funcionarios con nombramientos en provisionalidad, para los cuales se realizó el plan de trabajo para el segundo semestre del 2020

**Grafica 2.**



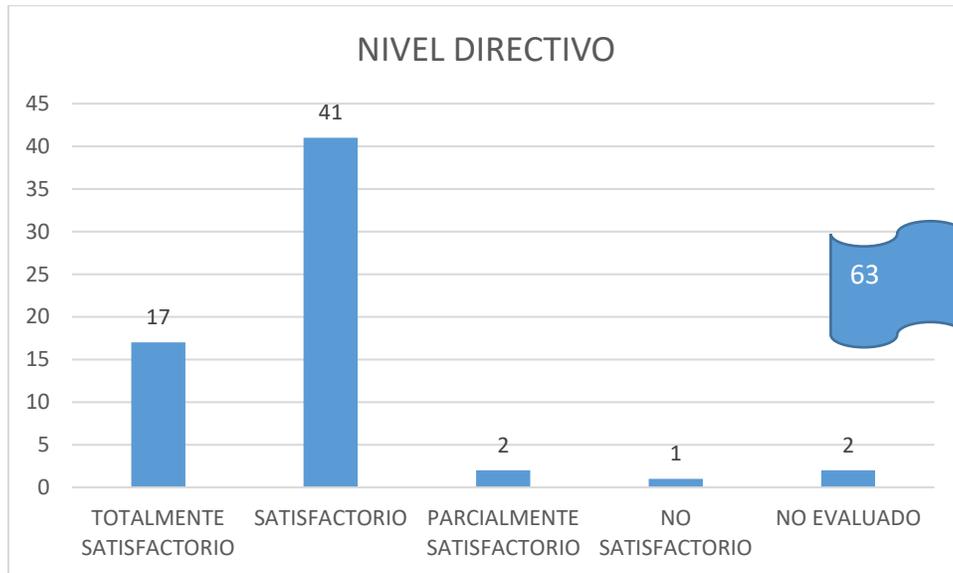
*Fuente: Gerencia de Talento Humano, junio 2020*

Los resultados de la elaboración del plan de trabajo para el segundo semestre del 2020 con base en la gráfica No. 1 nos ilustra que el 57% equivalente a 95 planes de trabajo de funcionarios fueron elaborados por el jefe inmediato y el 43% de los jefes tiene pendiente la elaboración de los planes de trabajo para el segundo semestre del 2020 equivalente a 72 planes de trabajo.

La Gerencia de Talento Humano mediante circular se reiteró la elaboración de los planes de trabajo

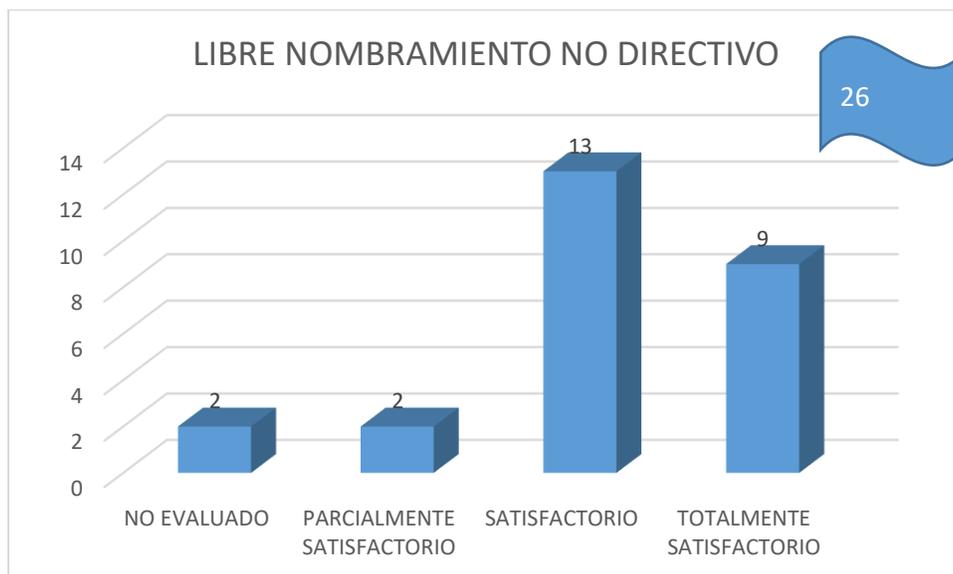
## BALANCE DE GESTIÓN.

Evaluación por balance de gestión por libre nombramiento y remoción a nivel directivos 2019, se evaluaron 63 directivos.



Fuente: Gerencia de calidad, balance de gestión, junio 2020.

Evaluación por balance de gestión por libre nombramiento y remoción a nivel no directivos 2019, se evaluaron 26 funcionarios



*Fuente: Gerencia de calidad, balance de gestión, 2020*