



PLAN DE ATRACCIÓN, SELECCIÓN Y VINCULACIÓN DE PLATAFORMAS HUMANAS

De acuerdo con el Plan Nacional de Desarrollo Más UNAD Más Equidad (2023- 2034), el macroproyecto de gestión holística para la educación con equidad y calidad y el Proyecto no.1, se busca Lograr altos estándares de calidad en el servicio educativo, a través de una plataforma humana altamente cualificada, motivada, comprometida y con un sentido social solidario, es por ello que con este procedimiento se busca atraer y elegir la plataforma humana altamente cualificada que cumplan con el perfil y reúna las competencias Unadistas necesarias y así contribuir al cumplimiento misional y visional.

El objetivo del procedimiento de atracción selección y vinculación es atraer y elegir la plataforma humana Unadista altamente cualificada e idónea orientada a la consolidación y sostenibilidad holística del metasistema UNAD, que reúna el perfil y las competencias Unadistas necesarias.

El procedimiento inicia con la necesidad de Talento humano y finaliza con la elección y remisión a vinculación y/o contratación de la plataforma humana idónea. Aplica para la elección de toda la planta global, docentes ocasionales y hora catedra y contratistas de apoyo a la gestión de la UNAD.

Se ha logrado consolidar la **Red de Gestión del Talento Humano** que es el Dispositivo organizacional que, en virtud de la fractalidad, dinamiza la gestión administrativa, financiera y de bienestar del talento humano Unadista, compuesta por los fractales de la gerencia de talento humano de las 8 zonas y mediante las convocatorias que se realizan a nivel nacional y la publicación de las diferentes necesidades (*Requerimiento y/o insuficiencia de Talento Humano idóneo que enmarcan y dictan la búsqueda de una plataforma humana capaz de contribuir a la consolidación y sostenibilidad holística de metasistema UNAD asociadas a los diferentes roles*) se realiza la postulación de los candidatos al repositorio MI HOJA DE



*Aplica para las sedes
José Celestino Mutis y
José Acevedo y Gómez



VIDA 4.0 (*Sistema de información dispuesto por la Gerencia de Talento Humano para la postulación, cargue, actualización de la información y documentos de los candidatos a plataforma humana de la UNAD*); siendo esta la única fuente de registro.

<https://www.youtube.com/watch?v=RGsWrLWmdcE>

Para la presente vigencia se realizará la publicación y movilización de las necesidades de servicio de contratación de apoyo a la gestión por medio de la red de atracción LinkedIn y la página oficial de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia, cada una de ellas es movilizada también por cada uno de los fractales de las diferentes zonas y así obtener los candidatos idóneos para cada una de las necesidades.

Así mismo se establecerá igualmente un banco de elegibles a nivel nacional por cada periodo académico de los candidatos que han surtido y aprobado las diferentes fases del proceso de selección para que estos sean tenidos en cuenta en las diferentes necesidades por la Unidades Académicas. Este banco de elegibles se da a conocer a directores de Zona, secretarios Académicos y Fractales para su debida movilización.

Para ello se tienen en cuenta:

Necesidad de Talento Humano. Requerimiento y/o insuficiencia de Talento Humano idóneo que enmarcan y dictan la búsqueda de una plataforma humana capaz de contribuir a la consolidación y sostenibilidad holística del metasisistema UNAD

Candidato. Aspirante externo o interno postulado como candidato en contratación de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia.





Términos de referencia. Documentos elaborados por las unidades interesadas en adelantar el proceso de contratación de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión a través de los cuales se incluirán los presupuestos generales que gobernarán el futuro contrato, de conformidad con las necesidades de contratación del Metasistema Unadista.

Acuerdos de perfil Documento emanado del consejo de escuela que establece los requisitos de formación, experiencia, conocimientos, entre otras condiciones, junto a las competencias requeridas para desempeñarse como docente ocasional y hora catedra en la UNAD.

Manual de funciones Documento que establece los requisitos y competencias requeridas para proveer los cargos de la planta administrativa.

Perfil. Condiciones (formación, conocimientos, experiencia y competencias) que deberá poseer un candidato altamente idóneo para ocupar un determinado rol de acuerdo con las necesidades del metasistema.

Nivel de educación. Formación académica requerida y/o específica; básica, media, técnica, tecnológica superior, profesional, especialización, maestría, doctorado posdoctorado.

Experiencia Laboral Es la adquirida con el ejercicio de cualquier empleo, ocupación, arte u oficio.

Experiencia Docente Es la adquirida en el ejercicio de las actividades de divulgación del conocimiento obtenida en instituciones educativas debidamente reconocidas.





Valoración técnica. Valoración de los conocimientos técnicos mínimos de un candidato y sí estos, se ajustan a los requerimientos asociados a un determinado rol de liderazgo del metasistema UNAD, se podrá realizar a través de una entrevista técnica y/o prueba de conocimientos.

Encuentro por Convicciones Técnica aplicada en la etapa de elección que permite reconocer en el candidato las competencias Cardinales y por Taxonomía de Liderazgo de la Universidad y el nivel esperado en el rol aplicado del metasistema UNAD.

Pruebas Herramienta inteligente que permite perfilar las características de personalidad y competencias del candidato, con las características de un determinado rol de liderazgo del metasistema UNAD

Teniendo en cuenta la proyección de la UNAD 5.0, orientada a la asimilación y aplicación de procesos innovadores, en el proceso de atracción y elección se está implementando el uso de la inteligencia artificial encaminando el proceso en la utilización de herramientas de la vanguardia del Talento Humano, fomentando la marca empleadora e imagen institucional generando cadena de valor en la UNAD en el orden regional, nacional y global.

Las habilidades digitales son un núcleo diferenciador frente a las características de las anteriores líneas principales que se tenían en cuenta para los procesos de gestión de recursos humanos en las organizaciones. La gamificación se ha transformado en una herramienta efectiva para interactuar con este nuevo personal y generar ese valor agregado para conseguir que permanezcan en las organizaciones y, además, esta herramienta también permite la identificación de habilidades para la vida laboral, desde la atracción y elección; y posteriormente el desarrollo de estas habilidades dentro de la institución.





Por ello con el fin de dar cumplimiento al procedimiento de atracción y elección en la valoración de candidatos de la plataforma humana mediante la identificación de competencias por medio de gamificación, permitirá apoyar la elección de candidatos idóneos y posterior contratación y/o vinculación orientada a la consolidación y sostenibilidad holística del Metasistema UNAD que reúna el perfil necesario logrando contribuir al cumplimiento misional y visional.



*Aplica para las sedes José Celestino Mutis y José Acevedo y Gómez