

PLAN DE FORMACION DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL

	1 LINEA	PLAN DE FORMACIO	N DEL SG-SST		2 F	PERIO	DO				AÑO:	2024				3	RESP	ONSABLE	SG	G-SST
			E	BRIC	GADA I	DE EN	MERGE	ENCIAS	S - INT	EGRA	NTE N	UEVO								
N.	NIVEL DE FORMACION	TEMAS DE CAPACITACIÓN	RESPONSABLE		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	Ε	EFICACIA	EFICACIA GENERAL	EVIDENCIA
1		Curso de 50 horas en Seguridad y Salud en el Trabajo	SG-SST -	P E													0	0%		
2	INICIAL	Capacitacion en funciones y responsabilidades de la brigada	SG-SS1	P													0	0%		
3	IIIIOI/IE	Capacitacion integral en primeros auxilios	SG-SS1	P													0	0%		
4		Capacitacion en control de fuego	SG-SS1	P													0	0%		
5		Capacitacion en evacuacion y rescate	SG-SS1	P													0	0%	0%	
6	INTERMEDIO	Capacitacion en RCP Y OVACE	SG-SS1	P E													0	0%		
7		Capacitacion en manejo de heridas, laceraciones, hemorragias	SG-SS1	P E P													0 0	0%		
8		Capacitacion en camillaje y transporte de paciente	SG-SS1	E P													0	0%		
9	AVANZADO	Capacitacion quemaduras y fracturas Capacitacion en vendajes e	56-551	E P													0	0%		
10		inmobilizacion	SG-SS1	Е	454.5	= = 1		NOLAG		0041	A	TIOLI					0	0%		
			В	RIG	ADA D	EEMI	ERGE	NCIAS	- INTE	GRAN	ITE AN	ITIGU	U						FFICACIA	
N.	NIVEL DE FORMACION	TEMAS DE CAPACITACIÓN	RESPONSBLE		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC		EFICACIA	EFICACIA GENERAL	EVIDENCAI
1		Actualizacion curso de 20 horas en SG-SST	SG-SS1	P													0	0%		
3	BASICO	Actualizacion en primeros auxilios basicos	SG-SS1	P E													0	0%		
4		Actualizacion en el control de fuego	SG-SS1	P E													0	0%		
5		Actualización en evacuacion y rescate	SG-SS1	P E													0	0%		
6	INTERMEDIO	Capacitacion en RCP Y OVACE	SG-SS1	P													0	0%	0%	
7		Capacitacion en manejo de heridas, laceraciones, hemorragias	SG-SS1	P													0	0%		
8		Capacitacion en camillaje y transporte de paciente	SG-SS1	P													0	0%		
9	AVANZADO	Capacitacion quemaduras y fracturas	SG-SS1	P E													0	0%		
10		Capacitacion en vendajes e inmobilizacion	SG-SST	P E													0	0%		

RIESGO QUÍMICO

MAR ABR MAY JUN

JUL AGO

OCT NOV DIC

Página 3 de 00+000. Capacitacion uso adecuado de Elementos de Protección 0 Personal en los laboratorios que manejan sustancias SG-SST 0% quimicas (Protección respiratoria), cambio de cartuchos, 0 almacenamiento, tipos y descarte, mantenimiento Р 0 Capacitación en el Sistema Globalmente Armonizado SG-SST 0% 0 5 Capacitacion Manipulación e Inactivación de Residuos 0 0% SG-SST Biologicos 0 **RIESGO MECÁNICO** EFICACIA GENERAL 1 Capacitacion en elementos de proteccion personal 0 0% especificos para el uso de equipos, maquinas y SG-SST Ε 0 0% herramientas y cuidado de manos Р 0 0% 2 Capacitaciónde los accidentes que pueden generar el riesgo

00+000.



TOMA DE COCIENCIA FRENTE AL SG-SST

PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO **INSTITUCIONAL**

LINEA DE ACCIÓN	TOMA DE CO	NCIENCIA		Pl	ERIOD	0				ΑÑ	IO: 20)24				RESP	PONSABL E	,	GG-SST
							INDU	JCCIO	N Y RE	EINDU	CCIÓN								
. ACT	TIVIDADES	RESPONSABL F	Pr	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ост	NOV	DIC	EF	ICACIA	EFICACIA GENERAL	EVIDENCIA
	cción del SG-SST JNAD un lugar para	SG-SST	Р													0	0%	0%	
construir sueños"		DEIN	E	CCION	LCAM	DAÑA	"DES	AFIOS	DELA	SECI	IDIDAI	D V 64	LUDE	EN EL '	TDAD	0			
		KEII							_									EFICACIA	
ACT	TIVIDADES	RESPONSABL	Pr	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ĒF	ICACIA	GENERAL	EVIDENCIA
Desafio 1 :"Identific riesgos en los pues	cación de peligros y stos de trabajo"	SG-SST	P E													0	0%		
Desafio 2 :"IPolític	a de Seguridad y Salud	SG-SST	Р													0	0%		
en el Trabajo."			Е													0	070		
Desafio 3 :"Riesgo intervención."	Locativo y medidas de	SG-SST	P													0	0%		
			Ε													0			
Desafio 4 :"Segurio la prevención de a	dad vial (controles para accidentes en la vía)."	SG-SST	P E													0	0%		
Desafio 5 :"Riesgo	Biomecánico y medidas	SG-SST	Р													0	0%		
de intervención."		00-001	Е													0	070	0%	
Desafio 6 :"Report	te de accidentes, actos y	SG-SST	Р													0	0%		
condiciones insegu	urus.		Е													0			
Desafio 7 :"Preven	nción de caídas a nivel."	SG-SST	P													0	0%		
Desafio 8 :"Riesgo intervención."	Publico y medidas de	SG-SST	P													0	0%		
			Е													0			
Desafio 9 :"Genera emergencias."	alidades Plan de	SG-SST	P													0	0%		
Desafio 10 :"Preve actividades deporti	ención de accidentes por ivas"	SG-SST	P													0	0%		



SEGUIMIENTO CONTROL OPERACIONAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL

1 PROGRAM	IA CONTROL OPERACIONAL	DEL SG-SST		2 - 6	PERIO	DO				ΔÑ	IO: 20	24				3 - PE	SPONSABLE		SG-SST	
11 ROOKAM	CONTINUE OF ENACIONAL	DEL 30-331		2	LINIO					Alv	10. 20	24				J IKE	OI ONOADEL		30-331	
									RIESG	O LOC	ATIVO									
N.	ACTIVIDADES	RESPONSABL E	Pr I	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ост	NOV	DIC	E	EFICACIA	EFICACIA GENERAL	FECHA PROGRAMADA / OBSERVACIONES	EVIDENCIAS
Seguimiento a condiciones ge	la GIF sobre las inspecciones de enerales de seguridad y controles		Р																	
	Inspecciones:Locativas uipos: Rack/ Ascensor / Bodega / Planta er Semestre."	SG-SST	E														0%			
	las GIF sobre las inspecciones de		Р																	
2 parqueaderos.		SG-SST	E														0%			
implementados	los controles operacionales s por la GIF como resultado de los	SG-SST	Р														0%			
informes de co	ndiciones generales de Seguridad pra la le la matriz IPER		E														070			
									RIESG	O MEC	ANICO									
N.	ACTIVIDADES	RESPONSABL E	Pr	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ост	NOV	DIC	ı	EFICACIA	EFICACIA GENERAL	FECHA PROGRAMADA / OBSERVACIONES	EVIDENCIAS
	la actualzación de las de hojas de vida equipos y herramientas existentes con		Р																	
1 relación al inve laboratorios	entario de máquinas y equipos de los	SG-SST	E														0%			
	la actualización y vertificación del	SG-SST	Р														0%			
inventario de m	náquinas, equipos y herramientas.		E -																	
3 Seguimiento a personal de los	l la verificacion de entrega de EPP al s laboratorios	SG-SST	P E														0%			
Sequimeinto a	la inspección de elementos de		P																	
protección pers		SG-SST	E														0%			
Seguimiento al	Plan de mantenimiento preventivo y/o		Р																	
5 correctivo viger	nte de los equipos de laboratorio	SG-SST	E														0%			



FORMATO SEGUIMIENTO MATRIZ DE PELIGROS

CODIGO:

VERSION

F-5-6-71

CEDIMIENTO RELACIONADO: GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCION

	LINEA DE ACCION	MATRIZ DE F	PELIGROS		2	PERIO	DO				ΑÑ	IO: 20)24				3 RE	SPONSABLE		SG-SST	
N.	ACT	TIVIDADES	RESPONSABL E	Pr	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC					
1	riesgo y determina	eligros, evaluación del ación de controles como eportes por parte de la	SG-SST	P E														0%	0%		
2	riesgo y determino	las matrices de ligros, evalución del ión de controles en nuevos, remodelación,	SG-SST	P														0%			



FORMATO PLAN DE ACCIÓN ANUAL DEL PROGRAMA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

CODIGO:

VERSION

F-5-6-71

PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL

					ı			ı													
1.	- PROGRAMA Plan de Prevención,	Preparación y Emergencias	Respuesta ante	е	2	PERIO	DO			EN	ERO - I	DICIEM	BRE 20)24			3 RE	SPONSABLE		SG-SST	
	- ALCANCE - POBLACIÓN OBJETO Este cronograma es u prevenir y controlar pueden llegar a mater de las labores que des visitantes de la UNAD.	las posibles e ializarse durant	emergencias q e el cumplimie	jue ento		OBJET OGRA		emerg	encia, p	rocura	ndo inv	olucrar	a todas	s las p	ersonas	que la	boran,		en uso de los s	oriamente ante un p servicios de la Univer	
		6 OBJETIVO	S ESPECIFIC	os											7	MET	AS			8 SEGUI	MIENTO
Re	alizar Inspeccion y seguimiento a recurs	os e insumos d	e materia de ei	merg	encias						Conta	r con e	100%	de insp		es y se rel naci	_	to de las diferei	ntes sedes a	Mens	ual
Act	tualizar planes y analisis de vulneravilida	ad de los diferer	ntes centros a r	nivel	naciona	al					А						s de vul os de la	neravilidad y pl UNAD	anes de	Mens	ual
Bri	ndar capacitación y formacion en el pla	r capacitación y formacion en el plan de prevencion preparac									Brind	ar capa	citacion	n al 100	∣% a la	Platafo	rma Hui	mana Unadista	ı de la UNAD	Bimen	sual
N	9 ACTIVIDADES	10	I1 RECURSOS	Dr.	HACEF ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	13.	- EFICACIA	EFICACIA GENERAL	FECHA PROGRAMADA /	EVIDENCIAS
	Actualizacion de los planes de emergencias a nivel nacional de 9 sedes: Pitalito, Libano, Valle de Guamuez, Turbo, el Bordo, Tumaco, Santander DQ, Cúcuta,	RESPONSABL SG-SST	Humano	P				7.Dit			001	noo	OL.					0%		OBSERVACIONES	
	Rarranguilla Actualizacion de los analisis de vulnerabilidad a nivel nacional de 9 sedes: Pitalito, Libano, Valle de Guamuez, Turbo, el Bordo, Tumaco, Santander DQ, Cúcuta, Barranquilla.	SG-SST	Humano	P														0%			
3	Conformación de la Brigada de emergencias 2024	SG-SST	Humano y tecnologico	P														0%			
4	Actualizacion planos de emergencias sede JCM	SG-SST	Humano y tecnologico	P														0%			
5	Actualizacion planos de emergencias sede Archivo Central	SG-SST	Humano y tecnologico	P														0%			
6	Actualizacion planos de emergencias sede Calle 53	SG-SST	Humano y tecnologico	P														0%		3/18/2024	
7	Actualizacion planos de emergencias sede JAG	SG-SST	Humano y tecnologico	P E														0%			
8	Actualizacion planos de emergencias sede Gacheta	SG-SST	Humano y tecnologico	P E														0%			
9	Actualizacion planos de emergencias sede Fusagasuga	SG-SST	Humano y tecnologico	P E														0%			

00+000 .

10	Actualizacion planos de emergencias sede Facatativa	SG-SST	Humano y tecnologico	P E							0%
11	Actualizacion planos de emergencias sede Puerto Colombia	SG-SST	Humano y tecnologico	P E							0%
12	Actualizacion planos de emergencias sede Medellin	SG-SST	Humano y tecnologico	P E							0%
13	Actualizacion planos de emergencias sede Palmira	SG-SST	Humano y tecnologico	P							0%
14	Actualizacion planos de emergencias sede Santa Martha	SG-SST	Humano y tecnologico	P							0%
15	Actualizacion planos de emergencias sede Neiva	SG-SST	Humano y tecnologico	Р							0%
16	Actualizacion planos de emergencias sede Tunia	SG-SST	Humano y tecnologico	P							0%
17	Reconocimiento de rutas de evacuacion a	sg-ssty brigada	Humano y	E P							0%
18	nivel nacional Simulacro y evaluacion del Procedimiento	de emergencias sg-ssty brigada	tecnologico Humano y	E P							0%
19	Opertivo Normalizado para SISMO	de emergencias sg-ssty brigada	tecnologico Humano y	E P							0%
-	Atencion Medica MEDEVAC	de emergencias sg-ssty brigada	tecnologico Humano y	E P							
20	tormetas electricas	de emergencias	tecnologico	E P							0%
21	Evaluacion documentada del PON por granizadas	sg-ssty brigada de emergencias	Humano y tecnologico	E							0%
22	Evaluacion documentada del PON por inundaciones	sg-ssty brigada de emergencias	Humano y tecnologico	P							0%
23	Simulacro y evaluacion del PON para accidente de trabajo	sg-ssty brigada de emergencias	Humano y tecnologico	P							0%
24	Evaluacion documentada del PON por epidemias y endemias con grupo brigadista	sg-ssty brigada de emergencias	Humano y tecnologico	P							0%
25	Evaluacion documentada del PON por intoxicaciones con grupo brigadista	sg-ssty brigada de emergencias	Humano y tecnologico	P							0%
26	Evaluacion documentada del PON por revueltas y asonadas con grupo brigadista	sg-ssty brigada de emergencias	Humano y tecnologico	P E							0%
27	Evaluacion documentada del PON por hurtos con grupo brigadista	sg-ssty brigada de emergencias	Humano y tecnologico	P E							0%
28	Simulacro y evaluacion del PON para incendio estructural o equipos con toda la plataforma Humana Unadista.	sg-ssty brigada de emergencias	Humano y tecnologico	P E							0%
29	Evaluacion documentada del PON por	sg-ssty brigada de emergencias	Humano y tecnologico	P							0%
30	Simulacro y evaluacion del PON para	sg-ssty brigada	Humano y	P							n%

0%

	19 ANÁLISIS DE TEND	ENCIA DE INDICADORES	
ENERO - MARZO	ABRIL - JUNIO	JULIO - SEPTIEMBRE	OCTUBRE - DICIEMBRE
	20 PLANES D	E MEJORA+B93	
ENERO - MARZO	ABRIL - JUNIO	JULIO - SEPTIEMBRE	OCTUBRE - DICIEMBRE
RESPONSABLE:	RESPONSABLE:	RESPONSABLE:	RESPONSABLE:
FECHA PROPUESTA:	FECHA PROPUESTA:	FECHA PROPUESTA:	FECHA:
FECHA DE CIERRE:	FECHA DE CIERRE:	FECHA DE CIERRE:	FECHA DE CIERRE:

Página 1 de

00+000 .



FORMATO PLAN DE ACCIÓN ANUAL DEL PROGRAMA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

CODIGO:

VERSION

F-5-6-71

PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL

1 PROGRAMA	A Prevención de ries	sgo cardiovas unadistas"	cular "Corazór	n	2	PERIC	DDO _				A	ÑO: 20	24				3 RE	SPONSABLE		SG-SST	
4 ALCANCE - POBLACIÓN OBJETO	El programa de prev "Corazón unadista" prevención y promoció dirigido a toda la	, que contiene a ón de la salud c	acciones para la cardiovascular e	la		OBJET PROG		Fom	entar la c	concienc	iación d							adas, en la promo n y divulgación en		y prevención de enferme ud el trabajo.	edades y accidentes
		6 OBJETIVO	OS ESPECIFIC	cos											7	MET	AS			8 SEGU	IMIENTO
Identificar a la plataf	forma humana Unadista que	se encuentra en i	riesgo cardiovasc	cular a	alto, mod	lerado y	bajo					N	1edir el	nivel d	e riesg	del 80	% de lo	os colaboradore	s	Seme	estral
Sensibilizar a la plat riesgo Cardiovascul	taforma humana Unadista la lares	importancia del a	utocuidado como	parte	e integral	l de la ca	alidad de	vida en	factores	de	Realiz	ar el 10	00% de	las car		preser an de t		/ virtuales que s	se definan en	Men	sual
Promover y generar plataforma Unadista	r una cultura preventiva y ade a	ecuados hábitos e	encaminada a mej	jorar	la calida	d de vida	a de los t	rabajad	ores de la	a	Dismir	nuir en i	un 5% e	el núme	ero de c	olabora	idores (con riesgo cardi	ovascular alto	Anı	ıal
N 9.	ACTIVIDADES	I1 RECURSO	_	HACE	R FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	13.	- EFICACIA	14 EFICACIA	15 FECHA PROGRAMADA /	16 EVIDENCIAS	
TAMIZAJE DE I VASCULAR EN JAG ARCHIVO,	9 ACTIVIDADES DE RIESGO CARDIO R EN LA SEDE NACIONAL, RIVO, CALLE 53. SEGUN RAMA DEL PROFESIONAL.			_		, 25	III-ux	ABR		JOIN	001	AGO	OLI	301	nov	Dio		0%	GENERAL	OBSERVACIONES	
	SIGNIFICATIVA EN NIR ENFERMEDADES ULARES	SG-SST	Tecnológico y humano	P														0%			
, EN LA ALIMEN	SIGNIFICATIVA PAUTAS ITACIÓN PARA FERMEDADES ULARES	SG-SST	Tecnológico y humano	P E														0%			
EXPERIENCIA DIABETES Y LO ALIMENTICIOS		SG-SST	Tecnológico y humano	P														0%			
5 DESCIFRANDO HABITO DEFEC		SG-SST	Tecnológico y humano	P														0%	0%		
IDETICAR TU F	SIGNIFICATIVA COMO RIESGO CARDIO MC Y MEDIDAS	SG-SST	Tecnológico y humano	P														- 0%			
7 EXPERIENCIA IDENTIFICAR F SALUDABLES	SIGNIFICATIVA EN	SG-SST	Tecnológico y humano	P														0%			
	SIGNIFICATIVA EN NDENCIA, PUNTO DE DESIONAL	SG-SST	Tecnológico y humano	P														0%			
	SIGNIFICATIVA EN LA I COMO FUENTE DE VIDA	SG-SST	Tecnológico y humano	P E P														0%			
10 ACTIVIDAD DE	TIVIDAD DE BATIDOS SALUDABLES SG-SST																	0%		_	

0

0%

90%

50% 40%

30%

20% 10%

0%

0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0%

ENE FEB MAR ABR MAY JUN JUL AGO SEP OCT NOV DIC

EJECUTADO

RESULTADO

META

0%

90%

0%

90%

0%

90%

0%

90%

0%

90%

0%

90%

0%

90%

0%

90%

0%

90%

0%

90%

0%

90%

0%

90%

Número de participantes esperado

*100

Número de participantes

00+000 .

																		Página 3 de	00+00
	EFIC	ACIA DE	EL PRO	OGRAM	A												GRÁFICA		
FÓRMULA	VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	TOTAL					
100 - ({# de personas con riesgo	# de personas con riesgo cardiovascular alto del año pasado													0					
cardiovascular alto del año pasado / # de personas con riesgo cardiovascular alto del año actual} * 100)	# de personas con riesgo cardiovascular alto del año actual													0					
and dol and dotally 100)	META													#####					
				19	ANÁL	ISIS DE	TEND	ENCIA	DE INC	OICADO	RES								
ENERO - MARZO		A	BRIL -	JUNIO							JULIO	- SEP	ГІЕМВІ	RE			OCTUBRE	- DICIEMBRE	
						0. 81.4	NES DI			00									
ENERG MARZO			2011			U PLA	WE2 DI	E MEJ	JKA+B			050	TIENAD!	<u></u>			COTUDDE	DIOIEMBRE	
ENERO - MARZO		At	SKIL -	JUNIO							JULIO	- SEP	IIEMBI	KE.			OCTUBRE	E - DICIEMBRE	
RESPONSABLE:	RESPONSABLI	:						RESP	ONSAE	BLE:						RESPONSA	ABLE:		
FECHA PROPUESTA:	FECHA PROPU	ESTA:						FECH	A PROI	PUEST	A:					FECHA:			_
FECHA DE CIERRE:	FECHA DE CIE	RRE:						FECH	A DE C	IERRE:					_	FECHA DE	CIERRE:		
		-																	

Página 1 de

00+000.



FORMATO PLAN DE ACCIÓN ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

CODIGO:

VERSION

F-5-6-71

PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL

1 PROGRAMA	ESTRÉS MAL				2	PERIC	DO				ΑÑ	ŃO: 20)24				3 RE	SPONSABLE		SG-SST	
4 ALCANCE - Plat POBLACIÓN des	orograma "No estrés taforma Humana Un carrollando acciones enta y contratistas de	nadista a Nivel N s para docentes	Nacional, , personal de			OBJET OGRA			icar, ev									ores de riesgo p	osicosocial, a	los que se expone la	olataforma humar
		6 OBJETIVO		cos											7	MET	AS			8 SEGU	IMIENTO
frecer a la Plataforma Hu	mana Unadista herrar	nientas y estrategi	as de afrontamie	ento fr	ente al ı	manejo d	del estré	s.			La ejec	ución de	I 100%	de las ex	perienc	as signif	icativas	presenciales y virt	uales	Mensual	
ensibilizar a la Plataforma periencias significativas trés, prevención del cons	incorporadas en el pla	an de trabajo del p	rograma no estre	és mal	l, que in	cluyen to	emas as			jo del		entar en encias siç			n de la e	ncuesta	de satisf	accion de cada un	a de las	Mensual	
indar acompañamiento p liciten orientación de man riesgo psicosocial.					•	•				patería	Brindar	acompa	ñamient	to neicos	ocial al	100% de	la nobla	ación identificada.		Anual	
Tiesgo psicosociai.				Р	LANE/	\R					Dillidai	acompe	Hamiem	to paicos	ociai ai	100 % de			14	15 FECHA	
9 ACTIV	IDADES	10 RESPONSABL	11 RECURSO	S Pr	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	13.	- EFICACIA	EFICACIA GENERAL	PROGRAMADA / OBSERVACIONES	16 EVIDENC
Actualización del progra	ama no estrés mal	SG-SST		P E													0	0%	0%		
Diseño plan de trabajo		SG-SST		P E													0	0%	070		
1		RESPONSABL	l		HACEF													FICACIA	EFICACIA	FECHA PROGRAMADA/	EVIDENCIAS
. ACTIVIE	DADES	E	RECURSOS	Pr P	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	0		GENERAL	OBSERVACIONES	
Pausas Cognitivas virti	uales	SG-SST		E													0	0%			
Experiencia significativ	ra manejo adecuado	SG-SST		P													0	0%			
Pausas Cognitivas pre	senciales	SG-SST		P													0	0%			
Orientación psicosocia voluntarios/susceptible	l a casos	SG-SST		P E													0	0%			
·		SG-SST		P													0	0%	0%		
Sketch sindrome de bu Experiencia significativ prevención de los trast estrés	ra Manejo y	SG-SST		P E													0	0%			
Expriencia significativa	a técnicas de			Р													0		İ		

7	manejo del insomnio y los trastomos de sueño	SG-SST		Е												0)%					
8	Infografia respuestas fisiologicas del estrés	SG-SST		P E												0	()%					
9	Orientación psicosocial a casos blanco	SG-SST		P E												0	()%					
10	Infografia primeros auxilios psicologicos	SG-SST		P E												0	()%					
			<u> </u>	Е												0							
N.	ACTIVIDADES	RESPONSABL	RECURSOS	Pr ENE	_	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC		EFICAC	IA	EFICACIA GENERAL	FECHA PROGRAMADA OBSERVACION		EVIDE	NCIAS
1	Análisis del seguimiento del cumplimiento de indicadores de gestión.	SG-SST		P)%	0%				
				ACTU	٩R														EFICACIA	FECHA			
N.	ACTIVIDADES	RESPONSABL E	RECURSOS	Pr ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC		EFICAC	IA	GENERAL	PROGRAMADA OBSERVACION		EVIDE	NCIAS
1	Ajustes al programa, según revisión al Plan de acción.	SG-SST		P E													C)%	0%				
2	Verificar datos de orientaciones individuales análisis de la información	SG-SST		E													()%	0%				
								MEDIÇ	IÓN Y S	SEGUI	MIENTO												
				17 CUN	PLIMIE	NTO														GRÁFICA			
	FÓRMULA	VAE	RIABLES	ENE	_	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	TOTAL				Gran Tox			
	TORMOLA	VAI	MADLLO	LNL	1	WAIX	ADIX	WAI	JUN	JOL	700	JLI	001	NOV	Dio	TOTAL	120%						
		PROG	GRAMADO	####	# ####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#REF!	100%						
	Actividades ejecutadas	EJE	CUTADO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80% 60%						
-	100 Actividades programadas	RES	ULTADO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	40%						
																	20%	0% 0%	6 0% 0%	0% 0% 0% 0%	0%	0% 09	% 0%
		N	META	1009	6 100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	ENE FE	B MAR ABR I	MAY JUN JUL AGO	SEP	OCT NO	OV DIC
				18,. CC	BERTU	IRA			<u> </u>		<u> </u>					<u> </u>				GRÁFICA			
	FÓRMULA	VAF	RIABLES	ENE	_	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	TOTAL							
		PROG	GRAMADO													0	90% 80%	_					
	Capacitaciones, socializaciones, campañas ejecutadas	EJE	CUTADO													0	70% 60% 50%						
-	*100 Capacitaciones, socializaciones, campañas programadas	RES	ULTADO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	40% 30% 20%						
		N	ИЕТА	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	10%			0% 0% 0% 0% MAY JUN JUL AGO		0% 0'	
			E	FICACIA D	EL PRO	GRAM	A													GRÁFICA			
	FÓRMULA	VAR	RIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	TOTAL							
																0							
			•														•						

FECHA DE CIERRE:

FECHA DE CIERRE:

FECHA DE CIERRE:

FECHA DE CIERRE:

Página 1 de

00+000.



FORMATO PLAN DE ACCIÓN ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

CODIGO:

F-5-6-71

VERSION

PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL

1 PROGRAMA	PVE PSICOSOCIAL				21	PERIO	DO				ΑÑ	O: 2	024				3 RE	SPONSABLE		SG-SST	
4 ALCANCE - POBLACIÓN OBJETO	Este programa está ori alteraciones en la salu planta y contratistas de factores de riesgo psic promoción de la salud saludables.	d de los docente e apoyo a la ges osociales, más	es, personal de tión, expuesto: enfocado a la			DBJET ERATI	VO.	accion	es de id		ación, e	evaluac								sición de riesgo psico s factores protectores	
		6 OBJETIVO	S ESPECIFIC	cos											7	MET	AS			8 SEGU	MIENTO
de la aplicación de la	s psicosociales intralaborale batería de instrumentos par	ra la evaluación de	e factores de ries	go psic	cosocial	iles.				ravés	La aplic	ación de	e la batei	ria de rie	esgo psio	cosocial a	a nivel na	acional.		Medición 2025	
Determinar los mecar condiciones laborales	nismos de control para los fa s de riesgo.	actores de riesgo _l	psicosocial detec	tados,	que pe	ermitan la	a minimiz	ación d	e las		Realiza	r el plan	de traba	ijo de la:	s activida	ades del	program	ıa.		Anual	
•	de prevención, promoción y aforma humana Unadista pa					•	e permita	ın la inte	ervención	,	Ejecuta	r el 100º	% de las	activada	ades pro	puestas	en el pla	ın de Trabajo.		Anual	
Evaluar el funcionam	iiento del sistema mediante i	un conjunto de ind	licadores y toma	r las ac	ciones	de mejo	ramiento)			Evaluar	los indi	cadores	del SVE						Anual	
		10			ANEA												13.	- EFICACIA	14 EFICACIA	15 FECHA PROGRAMADA /	16 EVIDENCIAS
N. 9 A	ACTIVIDADES	RESPONSABL	11 RECURSO		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			GENERAL	OBSERVACIONES	
1 Actualización del epidemiológico p	l Sistema de Vigilancia esicosocial	SG-SST		P													0	0%			
2 Planeación interv de intervención	vención grupo priotitarios	SG-SST		P													0	0%	0%		
3 Diseño plan de tr	rabajo	SG-SST		P													0	0%			
				H	ACER	?												FICACIA	EFICACIA	FECHA PROGRAMADA /	EVIDENCIAS
N. AC	CTIVIDADES	RESPONSABL E	RECURSOS		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC		FICACIA	GENERAL	OBSERVACIONES	EVIDENCIAS
intervención Bate	oos prioritarios de eria de Riesgo Psicosocial	SG-SST		P E													0	0%			
2 Mesas Laborales		SG-SST		P													0	0%			
Orientaciones psi casos blanco	sicosociales individuales a	SG-SST		P													0	0%			
4	sicosociales individuales	SG-SST		P													0	0%			
	nta examenes		ļ	Р		—													Į.		

Página 3 de 00+000 .

																0% 09	6 0% 0	0%	0%	0%	0% 0	% 0%	0%	0%
	META	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	ENE FE	B MAR A	BR MA	Y JUN	JUL	AGO SI	Р ОСТ	NOV	DIC
		18,. CO	BERTU	RA														G	RÁFI	CA				
FÓRMULA	VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	TOTAL	100%									
	PROGRAMADO													0	90% 80% 70%									
Capacitaciones, socializaciones, campañas ejecutadas	EJECUTADO													0	60% 50%									
*100 Capacitaciones, socializaciones, campañas programadas	RESULTADO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	40% 30% 20%									
	META	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	10%	0% 09 ENE FE	6 0% 0				0% 0 AGO S			
		ACIA DE	L PRO															G	SRÁFI	CA				
FÓRMULA	VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	TOTAL										
														0										
Definir la formula para medir eficacia																								
de su programa de gestión														0										
	META																							
					ANÁLI	SIS DE	TEND	ENCIA	DE IND	ICADO														
ENERO - MARZO		A	BRIL - J	UNIO							JULIO	- SEPT	TEMBR	E				(OCTU	BRE -	DICIEI	IBRE		
					20) PLA	NES DI	E MEJO	DRA+B	93														
ENERO - MARZO		A	BRIL - J	UNIO							JULIO	- SEPT	IEMBR	E				(ости	BRE -	DICIEI	IBRE		
RESPONSABLE:	RESPONSABLE	:						RESPO	ONSAE	ILE:							RESPO	NSABL	E:					
FECHA PROPUESTA:	FECHA PROPUI									PUEST							FECHA:							
FECHA DE CIERRE:	FECHA DE CIER	RE:						FECH/	A DE C	IERRE:							FECHA	DE CIE	RRE:					

00+000.



FORMATO PLAN DE ACCIÓN ANUAL DEL PROGRAMA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

CODIGO:

VERSION

F-5-6-71

PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL

1.	PROGRAMA Salud visus	al 'Te veo bien	UNAD"		2	PERIO	DO				Al	ÑO: 20	24				3 RI	ESPONSABLE		SG-SST	
	- ALCANCE - El programa de preve Bien", que contiene ac enfermedad y promocia a toda la plataforma hu	cciones para la ón de la salud v	prevención d visual está diri	e la gido		DBJET PROGE		motiva		atisfacc	ión lab									s y felices para traba el propósito de consol	
		6 OBJETIVO	S ESPECIFIC	cos											7	MET	AS			8 SEGU	MIENTO
	mentar a la plataforma humana Unadista edan afectar las condiciones de salud vis		e autocuidado ¡	para I	a preve	ención c	de las a	lteracio	nes qu		Realiza trabajo	r el 100º	% de las	campai	ias pres	enciales	y virtua	les que se definan	en el plan de		
	muir los diagnósticos de patologías visu upacionales periodicos.	ıales de los con	solidados de r				amene	s médic	cos						•		•	visuales en el cons año anterior.			
N.	9 ACTIVIDADES	10 RESPONSABL	I1 RECURSO	P S Pr	LANEA ENE	R FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	13	EFICACIA	14 EFICACIA GENERAL	15 FECHA PROGRAMADA / OBSERVACIONES	16 EVIDENCIAS
1	Analizar el resultado de los EMOS	SG-SST	Tecnológico y humano	Е													0	0%			
2	Actualizar el programa subido en el SIG Definir actividades a realizar en el plan de	SG-SST	Tecnológico y humano	P E													0	0%	0%		
	trabajo (Apoyo en portafolios eps / proveedores)	SG-SST	Tecnológico y humano	P E													0	0%			
					HACEF	₹												EFICACIA	EFICACIA	FECHA PROGRAMADA /	EVIDENCIAS
N.	ACTIVIDADES	RESPONSABL E	RECURSOS	Pr	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC		EFICACIA	GENERAL	OBSERVACIONES	EVIDENCIAS
1	por medio de acompañamiento de	SSG-SST	Tecnológico y humano	Е													0	0%			
2	Concretar con GPIT la implementación del software de descanso visual	SSG-SST	Tecnológico y humano	P													0	0%			
3	Realizar pausas visuales oficina por oficina (con el apoyo de estrategias de seguros)	SSG-SST	Tecnológico y humano	P													0	0%	00/		
	Divulgar infografía/ficha publicitaria por correo sobre recomendaciones del cuidado ocular	SSG-SST	Tecnológico y humano	P													0	0%	0%		
5	Enseñar estrategias de descanso visual oficina por oficina	SSG-SST	Tecnológico y humano	P													0	0%			
6	Enviar correo de afiche informativo sobre la importancia de cuidar la salud ocular	SSG-SST	Tecnológico y humano	P													0	0%			
		DECDONGAR		VE	ERIFIC													EFICACIA	EFICACIA	FECHA PROGRAMADA /	EVIDENCIAS
N.	Actividades	RESPONSABL E	RECURSOS	Pr	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC			GENERAL	OBSERVACIONES	
1	Análisis del seguimiento del cumplimiento de indicadores de gestión.	SG-SST	Tecnológico y humano	P												1	1 0	0%	0%		
N.	ACTIVIDADES	RESPONSABL	RECURSOS	Pr	ACTUA ENE	R FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC		EFICACIA	EFICACIA GENERAL	FECHA PROGRAMADA / OBSERVACIONES	EVIDENCIAS
1	Ajustes al Sistema	SG-SST	Tecnológico y humano	P												1	1 0	0%		OBSERVACIONES	
2	Verificar análisis de la información	SG-SST	Tecnológico y humano	P												1	1 0	0%	0%		

						MEDIC	IÓN Y S	SEGUII	MIENTO)						
	17.	- CUMF	PLIMIE	NTO												GRÁFICA
FÓRMULA	VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	TOTAL	120%	
	PROGRAMADO	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#REF!	100%	
															900/	
	EJECUTADO				#####									#DEE!	80%	
Actividades ejecutadas*	EJECUTADO	******	********	**********	*******	*******	*******	"""""	********	*******	******	********	""""	#KEF!	60%	
100 Activdiades programadas															40%	
Activulades programadas	RESULTADO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	20%	
																0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0%
	META	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	ENE FEB MAR ABR MAY JUN JUL AGO SEP OCT NOV DIC
	1	8,. COE	BERTU	RA	<u>I</u>	<u>l</u>			1		<u>l</u>					GRÁFICA
FÓRMULA	VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	TOTAL	100%	
	PD000:								-	0-				000	90%	
	PROGRAMADO		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20		200	80%	
															70% 60%	
Número de participantes esperado	EJECUTADO													0	50%	
*100															40%	
Número de participantes	RESULTADO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	30% 20%	
															10%	0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0% 0%
	META	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	0%	ENE FEB MAR ABR MAY JUN JUL AGO SEP OCT NOV DIC
	EFICA	CIA DE	I PRO	GRAM	Δ											GRÁFICA
FÓRMULA	VARIABLES	ENE	FEB	MAR	_	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	TOTAL		<u> </u>
	# de personas en riesgo visual															
	año pasado													0		
100 - ({# de personas en riesgo visual año anterior / # de personas en riesgo	# de personas en riesgo visual													0		
visual año actual} * 100)	año actual													U		
	META													#####		
FNEDO MADZO		4-	DII .		ANÁLI	SIS DE	TEND	ENCIA	DE IND			000) F		OCTUPES DISIEMENT
ENERO - MARZO		AE	BRIL - J	UNIO							JULIO	- SEP1	IEMB	KE		OCTUBRE - DICIEMBRE
					20) PLA	NES D	E MEJO	ORA+B	93						
ENERO - MARZO		AE	BRIL - J	UNIO							JULIO	- SEP1	ГІЕМВ	RE		OCTUBRE - DICIEMBRE

Página 3 de 00+000.

RESPONSABLE: RESPONSABLE: RESPONSABLE: RESPONSABLE:
FECHA PROPUESTA: FECHA PROPUESTA: FECHA:

FECHA DE CIERRE:

FECHA DE CIERRE:

FECHA DE CIERRE:

FECHA DE CIERRE:



FORMATO PLAN DE ACCIÓN ANUAL DEL PROGRAMA LA UNAD SE MUEVE

CODIGO:

F-5-6-71

VERSION

0-14-11-2023

PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL

	1 PRO	GRAMA	LA UN	NAD SE MUEV	/E		2 P	ERIOI	DO		,	AÑO: :	2024 E	NERO	A DICIE	EMBRE	•		3 RE	SPONSABLE	SIS	STEMA DE GEST	ΓΙÓΝ Ι	DE SST
	POBL	ANCE - ACIÓN JETO	El programa de prom se mueve" está dir humana Unadista a acciones de promoció la enfermedad.	rigido a toda nivel naciona	a la plataforr al por medio	na de	5 OF PRO	BJETI GRAM										'						0
			6.	- OBJETIVO	S ESPECIFIC	os											7	MET	AS			8 SE	GUIN	MIENTO
		IZAR LA PL TRAN EXPL	LATAFORMA HUMANA JESTOS	UNADISTA EI	N LOS RIESGO	S BIC	OMECA	NICOS	S A LOS	S CUAL	ES SE				LA PAR VAS A I				6 DE LA	AS EXPERIENC	IAS		ANUA	AL.
		NIR LOS GI TRAN EXPL	RUPOS FOCALES TEN JESTOS	IIENDO EN CL	JENTA LOS RIE	ESGO	S BIOM	MECÁN	IICO A	LOSC	UALES	SE	AUME	NTAR	LA PAR	TICIPA	ACIÓN I	DE LOS	GRUF	O FOCALES E	N UN 10%		ANUA	AL.
F	REALIZAI	R SEGUIMII	ENTO A LOS PUESTOS	S DE TRABAJO	O A NIVEL NAC	IONA	AL.								L SEGL	JIMIEN	TO DEI	. 100%	DE LC	S PUESTOS D	E TRABAJO		ANUA	AL
	A	9 - 40	TIVIDADES	10	11 RECURSOS	Dr	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	ı	EFICACIA	EFICACIA GENERAL	FECHA		EVIDENCIAS
	1	EXPERIE DIME QUE COMO T	ENCIA SIGNIFICATIVA E TE DUELE Y TE DIRÉ E SIENTAS (HIGIENE POSTURAL)	RESPONSABL SG-SST	Tecnológicos,	P	LIVE		W/J-ux	AUR	MAT	JOIN	001	AGG	OL!	001	NOV	DIO .	0	0%				
	ISNISTRATIVO (NO DOCENTES)	EXPERIE COM DESOR	ENCIA SIGNIFICATIVA O PREVENIR LOS RDENES MUSCULO LÉTICOS DE MMSS Y COLUMNA	SG-SST	Tecnológicos, humanos.	P E													0	0%				
	ADMISNIS	COMO AJ	ENCIA SIGNIFICATIVA USTAR MI PUESTO DE OA MIS NECESIADES ERGONOMICAS	SG-SST	Tecnológicos, humanos.	P 0													0	- 0%				
	CENTER Y	DIME QUE COMO T	ENCIA SIGNIFICATIVA E TE DUELE Y TE DIRÉ E SIENTAS (HIGIENE POSTURAL)	SG-SST	Tecnológicos, humanos.	P E													0	0%				
	CONTAC	COM DESOF	ENCIA SIGNIFICATIVA O PREVENIR LOS RDENES MUSCULO LÉTICOS DE MMSS Y COLUMNA	SG-SST	Tecnológicos,	P													0	. 0%				
	DOCENTES, EMISOI	COMO AJ	ENCIA SIGNIFICATIVA USTAR MI PUESTO DE OA MIS NECESIADES ERGONOMICAS	SG-SST	Tecnológicos, humanos.	P E													0	0%				
	DOCENTES	FORMAC VOZ Y EI ABUSO	CIÓN CUIDADO DE LA N FERMEDADES POR I VOCAL Y CUIDADO AUDITIVO	SG-SST	Tecnológicos, humanos.	P E													0	0%	0%			
	SIONES, O,	DIME QUE	ENCIA SIGNIFICATIVA E TE DUELE Y TE DIRÉ 'E SIENTAS (HIGIENE POSTURAL)	SG-SST	Tecnológicos, humanos.	P E													0	0%				

9	CORRESPONDENCIA, ADQUISIC ARCHIVO, MANTENIMIENT COMUNICACIONES	EXPERIENCIA SIGNIFICATIVA COMO PREVENIR LOS DESORDENES MUSCULO ESQUELÉTICOS DE MMSS Y COLUMNA	SG-SST	Tecnológicos,	P												0	04	%			
10	SPONDENC RCHIVO, MA COMUNIK	EXPERIENCIA SIGNIFICATIVA COMO AJUSTAR MI PUESTO DE TRABAJOA MIS NECESIADES ERGONOMICAS	SG-SST	Tecnológicos,	P												0	0	%			
11	CORRE	EXPERINCIA SIGNIFICATIVA PRACTICA EN MANIPULACIÓN DE MANEJO DE CARGA	SG-SST	Tecnológicos, humanos.	P												0	0	%			
12	rores	FORMACIÓN PRACTICA EN HIGIENE POSTURAL PARA CONDUCTORES	SG-SST	Tecnológicos, humanos.	P												0	0	%			
13	CONDUCTORES	INSPECCIÓN ERGONOMICA DE SILLAS A LOS VEHICULOS DE CONDUCTORES	SG-SST	Tecnológicos,	P												0	04	%			
14	ERO	FORMACIÓN PRACTICA EN HIGIENE POSTURAL EN JARDINERIA	SG-SST	Tecnológicos,	P												0	04	%			
15	JARDINERO	INSPECCIÓN ERGONOMICA DE USO DE LAS HERRAMIENTAS DE JARDINERIA	SG-SST	Tecnológicos, humanos.	P												0	04	%			
16		J JSAS ACTIVAS INTEGRAL A LA ITAFORMA HUMANA UNADISTA	SG-SST	Tecnológicos, humanos.	P												0	04	%			
17	EN DN	AS DE CONTROL DE PATOLOGIAS ME POR EXPOSICION A FACTOR DE RIESGO BIOMECANICO	SG-SST	Tecnológicos, humanos.	P E												0	04	%			
		ACTIVIDADES	RESPONSABL	BECUBEOS	VERIF		·D 144	D 400	NAV.			400	CED	OCT	NOV	DIC	E	FICACI	Ą	EFICACIA GENERAL	FECHA PROGRAMADA /	EVIDENCIAS
N.	INS	ACTIVIDADES PECCIONES DE PUESTOS DE	RESPONSABL E	RECURSOS	Pr E		B MA	R AB	R MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	E	FICACI	A	EFICACIA GENERAL		EVIDENCIAS
N. 1	TRABA	PECCIONES DE PUESTOS DE JO A NIVEL NACIONAL (REVISIÓN CON LIDERES)	RESPONSABL E	RECURSOS	Pr E		B MA	R AB	R MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	E	FICACI			PROGRAMADA/	EVIDENCIAS
N. 1	TRABA. SEGU	PECCIONES DE PUESTOS DE JO A NIVEL NACIONAL (REVISIÓN	RESPONSABL E	RECURSOS	Pr E		EB MA	R AB	R MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			⁄6	GENERAL	PROGRAMADA/	EVIDENCIAS
1 3	TRABA. SEGU	PECCIONES DE PUESTOS DE JO A NIVEL NACIONAL (REVISIÓN CON LIDERES) UIMIENTO A INSPECCIONES DE PUESTOS DE TRABAJO POR DELACIÓN DE ÁREAS (NACIONAL- JAG)	E		Pr E P E ACT	JAR	EB MA	R AB		JUN	JUL	AGO	SEP	OCT				04	% %	0% EFICACIA	PROGRAMADA/	
3 N.	SEGU P REMOD	PECCIONES DE PUESTOS DE JO A NIVEL NACIONAL (REVISIÓN CON LIDERES) UIMIENTO A INSPECCIONES DE PUESTOS DE TRABAJO POR DELACIÓN DE ÁREAS (NACIONAL- JAG) ACTIVIDADES	RESPONSABL E RESPONSABL E	RECURSOS	Pr E P ACT	JAR	EB MA			JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	E	04	% %	GENERAL 0%	PROGRAMADA / OBSERVACIONES	EVIDENCIAS
3 N.	SEGU P REMOD	PECCIONES DE PUESTOS DE JO A NIVEL NACIONAL (REVISIÓN CON LIDERES) UIMIENTO A INSPECCIONES DE PUESTOS DE TRABAJO POR DELACIÓN DE ÁREAS (NACIONAL- JAG) ACTIVIDADES ES AL PROGRAMA LA UNAD SE	E		Pr E P E ACT	JAR												04	% %	0% EFICACIA	PROGRAMADA / OBSERVACIONES FECHA PROGRAMADA /	
3 N.	SEGU P REMOD	PECCIONES DE PUESTOS DE JO A NIVEL NACIONAL (REVISIÓN CON LIDERES) UIMIENTO A INSPECCIONES DE PUESTOS DE TRABAJO POR DELACIÓN DE ÁREAS (NACIONAL- JAG) ACTIVIDADES ES AL PROGRAMA LA UNAD SE	E	RECURSOS	Pr E P E ACT Pr E	JAR FI	EB MA		R MAY		JUL	AGO	SEP		NOV	DIC	= 2	0º	% %	O% EFICACIA GENERAL	PROGRAMADA / OBSERVACIONES FECHA PROGRAMADA / OBSERVACIONES	
3 N.	SEGU P REMOD	PECCIONES DE PUESTOS DE JÓ A NIVEL NACIONAL (REVISIÓN CON LIDERES) UIMIENTO A INSPECCIONES DE PUESTOS DE TRABAJO POR DELACIÓN DE ÁREAS (NACIONAL- JAG) ACTIVIDADES ES AL PROGRAMA LA UNAD SE	RESPONSABL E	RECURSOS	Pr E P E ACT Pr E T P E T T T T T T T T T T T T T T T T	JAR NE FI	EB MA	R AB	R MAY	JUN IÓN Y S	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV 1	DIC 1	2 0	0 ⁴	% %	O% EFICACIA GENERAL	PROGRAMADA / OBSERVACIONES FECHA PROGRAMADA /	
3 N.	SEGU P REMOD	PECCIONES DE PUESTOS DE JO A NIVEL NACIONAL (REVISIÓN CON LIDERES) UIMIENTO A INSPECCIONES DE PUESTOS DE TRABAJO POR DELACIÓN DE ÁREAS (NACIONAL- JAG) ACTIVIDADES ES AL PROGRAMA LA UNAD SE	RESPONSABL E	RECURSOS	Pr E P E ACT Pr E T P E T T T T T T T T T T T T T T T T	JAR NE FI	EB MA	R AB	R MAY	JUN IÓN Y S	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC 1	= 2	04 05 EFICACI	% %	O% EFICACIA GENERAL	PROGRAMADA / OBSERVACIONES FECHA PROGRAMADA / OBSERVACIONES	
3 N.	SEGU P REMOD	PECCIONES DE PUESTOS DE JÓ A NIVEL NACIONAL (REVISIÓN CON LIDERES) UIMIENTO A INSPECCIONES DE PUESTOS DE TRABAJO POR DELACIÓN DE ÁREAS (NACIONAL- JAG) ACTIVIDADES ES AL PROGRAMA LA UNAD SE	RESPONSABL E	RECURSOS	Pr E P E ACT Pr E T P E T E T T T T T T T T T T T T T T	JAR NE FI	EB MA	R AB	R MAY	JUN IÓN Y S	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV 1	DIC 1	2 0	04 04 2FICACI 04 120%	% %	O% EFICACIA GENERAL	PROGRAMADA / OBSERVACIONES FECHA PROGRAMADA / OBSERVACIONES	
3 N.	AJUSTE MUEVE	PECCIONES DE PUESTOS DE JO A NIVEL NACIONAL (REVISIÓN CON LIDERES) UIMIENTO A INSPECCIONES DE PUESTOS DE TRABAJO POR DELACIÓN DE ÁREAS (NACIONAL- JAG) ACTIVIDADES ES AL PROGRAMA LA UNAD SE FÓRMULA Actividades ejecutadas	RESPONSABL E VAF	RECURSOS	Pr E P E Tr CU	JAR NE FI	EB MA	R AB	R MAY	JUN Y S	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV 1	DIC 1	2 0	04 05 EFICACI	% %	O% EFICACIA GENERAL	PROGRAMADA / OBSERVACIONES FECHA PROGRAMADA / OBSERVACIONES	
3 N.	TRABA. SEGUP REMODE AJUSTE MUEVE	PECCIONES DE PUESTOS DE JO A NIVEL NACIONAL (REVISIÓN CON LIDERES) UIMIENTO A INSPECCIONES DE PUESTOS DE TRABAJO POR DELACIÓN DE ÁREAS (NACIONAL- JAG) ACTIVIDADES ES AL PROGRAMA LA UNAD SE ES FÓRMULA	RESPONSABL E VAF	RECURSOS	Pr E P E TT CU E	MPLIMNE FI	EB MA	R AB 0	MEDIC MAY 0	JUN IÓN Y S JUN 0	JUL JUL 0	AGO AGO 0	SEP SEP	OCT 0	NOV 1	DIC 1	2 0 TOTAL 2	04 04 25 26 27 20% 100% 80%	% %	O% EFICACIA GENERAL	PROGRAMADA / OBSERVACIONES FECHA PROGRAMADA / OBSERVACIONES	
3 N.	TRABA. SEGUP REMODE AJUSTE MUEVE	PECCIONES DE PUESTOS DE JO A NIVEL NACIONAL (REVISIÓN CON LIDERES) UIMIENTO A INSPECCIONES DE PUESTOS DE TRABAJO POR DELACIÓN DE ÁREAS (NACIONAL- JAG) ACTIVIDADES ES AL PROGRAMA LA UNAD SE ES FÓRMULA Actividades ejecutadas * 100	RESPONSABL E VAF	RECURSOS RIABLES GRAMADO CUTADO	Pr E P E TT CU	MPLIMMPLIM FI	EB MA	R AB 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	MEDIC MAY 0 0 0%	JUN IÓN Y S JUN 0	JUL 0 0 0%	AGO O O O O	SEP 0 0	OCT 0 0 0 0%	NOV 1 1 0	DIC 1 0 0%	2 0 TOTAL 2	00 00 120% 100% 80% 60%	% % % % % % % % % % % % % % % % % % %	GENERAL 0% EFICACIA GENERAL 0%	PROGRAMADA / OBSERVACIONES FECHA PROGRAMADA / OBSERVACIONES GRÁFICA	EVIDENCIAS 6 0% 0% 0%

FÓRMULA	VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	TOTAL	100%	
	PROGRAMADO													0	90% ——— 80% ————————————————————————————————————	
Experiencia significativas+ IPT+ Inspecciones operativas Ejecutadas	EJECUTADO													0	60% 50%	
*100 Experiencia significativas+ IPT+ Inspecciones operativas programadas	RESULTADO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	40% 30% 20%	
	META	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	0%	0% 0%<
	EFICAC	IA DEL	PROG	GRAMA												GRÁFICA
FÓRMULA	VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	TOTAL		
((# Asintomáticos SIN DME 2024 +	Asintomáticos SIN DME 2024 + Riesgo bajo													0		
Riesgo bajo * 100) # total de trabajadores 2024)	total de trabajadores 2024													0		
	META)%						0		
					ANÁLIS	IS DE	TENDE	NCIA I	DE INDI							
ENERO - MARZO		AB	RIL - J	UNIO							JULIO	- SEP1	TEMBE	RE		OCTUBRE - DICIEMBRE
					20	PLAI	NES DE	MEJO	RA+B9							
ENERO - MARZO		AB	RIL - J	UNIO							JULIO) - SEPT	IEMBF	(E		OCTUBRE - DICIEMBRE
RESPONSABLE:	RESPONSABLE:							RESP	ONSAB	LE:						RESPONSABLE:
FECHA PROPUESTA:	FECHA PROPUES	STA:						FECH	A PROF	PUEST	A:					FECHA:
FECHA DE CIERRE:	FECHA DE CIERR	RE:						FECH	A DE C	ERRE	:					FECHA DE CIERRE:



FORMATO PLAN DE ACCIÓN ANUAL DEL PROGRAMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

CODIGO:

VERSION

F-5-6-71

PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL

1 PROGRAMA	Salud pública ¨C	Contágiate, pero	de alegría¨		2	PERIO	DO				A	ÑO: 202	24				3 RE	SPONSABLE		SG-SST	
POBLACIÓN OBJETO	El programa de promo se mueve" está dirigio Unadista a nivel nacio promoción de la saluo enfermedad.	lo a toda la pla onal por medio	taforma huma de acciones d	ana		BJET PROGE		motiva		atisfacc	ión lab	oral y m			•					elices para trabajar ge el propósito de consoli	
		6 OBJETIVO	S ESPECIFIC	os											7	MET	AS			8 SEGU	IMIENTO
Fomentar el uso de	estrategias de prevenc	dades ti	rasmisi	bles.			Realiz	zar el 10)0% de	las car		presen an de tr		y virtuales que s	e definan en	Men	sual				
Sensibilizar a la platenfermedades de sa	taforma humana Unadis alud pública.	ara la p	revenc	ión de				Lograr I	a partic	ipaciór	de al n	nenos 2	20 colal	boradores por a	ctividad	Men	sual				
Concientizar a la pla encuentran expuest	ataforma Humana Unad tos.	pública	a los c	uales s	е		D	isminui	r en un	5% las		cidades asmisib		onadas a enfern	nedades	Anualı	nente				
N. 9 A	CTIVIDADES	10 RESPONSABL	I1 RECURSOS	Pr	HACER ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	13.	EFICACIA	14 EFICACIA GENERAL	15 FECHA PROGRAMADA / OBSERVACIONES	16 EVIDENCIAS
	licitaría/informativa sobre la contribución a la salud	SG-SST	Tecnológico y humano	P E													0	- 0%			
Experiencia signifia enfermedades res oficina	icativa sobre spiratorias oficina por	SG-SST	Tecnológico y humano	P E													0	- 0%		(Actividad ofrecia en el portafolio EMI)	
Sensibilización y u EMI	ıso del área protegida	SG-SST	Tecnológico y humano	P													0	- 0%		(Actividad ofrecia en el portafolio EMI)	
4 autocuidado (Lava tapabocas, etc.)	sobre la cultura del ado de manos, uso de	SG-SST	Tecnológico y humano	P E													0	0%	00/	(Actividad ofrecia en el portafolio Compensar)	
5 Realizar campaña prevención del cár	i chéqueate sobre la ncer de seno	SG-SST	Tecnológico y humano	P													0	0%	0%	octubre (Día mundial	
	cia significativa oficina a lactancia materna y actancia	SG-SST	Tecnológico y humano	P E													0	- 0%			
7 Promover y ejecut vacunación sobre		SG-SST	Tecnológico y humano	P													0	- 0%			
Pormover y ejecut vacuncación de in		SG-SST	Tecnológico y humano	P													0	0%			
9 Realizar campaña	de prevención de ITS	SG-SST	Tecnológico y humano	P													0	- 0%]		
N. ACI	TIVIDADES	RESPONSABL	RECURSOS	VE Pr	RIFICA ENE	AR FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	E	EFICACIA	EFICACIA GENERAL	FECHA PROGRAMADA / OBSERVACIONES	EVIDENCIAS
	niento del cumplimiento	Lider nacional de promoción	Tecnológico y humano	P			m, ut	, asix		-5511	332		JE			1	1 0	0%	0%	OBSERVACIONES	
ue muicadores de	gesuoti	de salud v	питтапо	_	CTUA	R											,	EFICACIA	EFICACIA	FECHA PROGRAMADA /	EVIDENCIAS
N. ACT	TIVIDADES	RESPONSABL E	RECURSOS	Pr	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC		LITOACIA	GENERAL	OBSERVACIONES	EVIDENCIAS

																								gilla z u		UC
1 Ajustes al Sistema	SG-SST	Tecnológico y humano	P												1	1 0	C)%	0%							
Verificar análisis de la información	SG-SST	Tecnológico y	P												1	1)%		-				+		
2 Verilical arialisis de la irriormación	36-331	humano	Е													0		J70						丄		
								MEDIC	IÓN Y	SEGUII	MIENT)														
			17	CUMP	LIMIE	OTV														(GRÁF	ICA				
FÓRMULA	VAF	RIABLES		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL	120%									
	550	0044400														"DEEL	100%									
	PROC	GRAMADO	,	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#KEF!	100%									
																	80%									
Actividades ejecutadas	EJE	CUTADO	7	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#REF!	60%									
*																	00%									
100 Activdiades programadas	DEC	NIII TADO		00/	00/	00/	00/	00/	00/	00/	00/	00/	00/	00/	00/	00/	40%									
Activulaues programauas	RES	SULTADO		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	20%									
																	20%	0% 09	6 0% 0	1% 0%	6 0%	0%	0%	0%	0% 0	% 0%
	ı	META		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100000000000000000000000000000000000000								
																		ENE FE	B MAR A				AGO	SEP	OCT NO)V DIC
			18	,. COE	ERTU	RA														•	GRÁF	ICA				
FÓRMULA	VAF	RIABLES		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL	100%									
																	90%									
	PROC	GRAMADO		20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	240	80%									
																	70%									
Número de participantes esperado	EJE	CUTADO														0	60%									
																	50% 40%									
*100 Número de participantes				201	201		201	201	00/	00/	00/		201	201		201	30%									
Numero de participantes	RES	SULTADO		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	20%									
																	10%	0% 09	6 0% C	0% 09	6 0%	0%	0%	0%	0% 0	1% 0%
	ı	META		90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	0%		B MAR A	,,,	V IIIA	1 1111	AGO			
																		ENE FE	b IVIAK A	BK IVIA	AT JUN	JUL	AGO	SEP	UCI NO	JV DIC

															Página 3 de 00+00
	EFIC	ACIA DE	EL PRO	OGRAN	IA										GRÁFICA
FÓRMULA	VARIABLES	ENE	FEB	MAR	R ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	TOTAL	
100 - ({# incapacidades de	# de incapacidades año anterio)r												0	
enfermedades trasmisibles del año anterior / incapacidades de enfermedades trasmisibles del año	# de incapacidades año actual													0	
actual} * 100)	META													#####	
						ISIS DE	ETEND	ENCIA	A DE IND						
ENERO - MARZO		AF	BRIL - J	JUNIO							JULIO	O - SEPT	ГЕМВ	RE	OCTUBRE - DICIEMBRE
						20 - PI	ANES I	DE ME.	JORA+B	203					
ENERO - MARZO		Δ	BRIL - J	ILINIO		U.S. a.s.	INES D	EWILD	URATE		111116	O - SEPT	TIEMB	DE	OCTUBRE - DICIEMBRE
RESPONSABLE:	RESPONSABLE:							RESF	PONSAB	 3LE:					RESPONSABLE:
ECHA PROPUESTA:	FECHA PROPUE	£STA:						FECH	HA PROF	PUEST	A :				FECHA:
								+							



FORMATO PLAN DE ACCIÓN ANUAL SA

PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GES

1 PROGRAMA	Prevención de Consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas	2 PERIODO
POBLACIÓN OBJETO	El programa "Prevención en Consumo de Tabaco, Alcohol y Sustancias Psicoactivas" está dirigido a la Plataforma Humana Unadista a nivel nacional, desarrollando acciones para docentes, personal de planta y contratistas de apoyo a la gestión.	5 OBJETIVO DEL PROGRAMA
	6 OBJETIVOS ESPECIFICOS	

Sensibilizar e informar a la plataforma humana Unadista sobre los efectos y consecuencias del cons alcohol sustancias psicoactivas (SPA).

Implementar estrategias que permitan prevenir el consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoact plataforma humana Unadista.

Promover estilos de vida saludable y desarrollar actividades lúdicas orientadas a la prevención de ta sustancias psicoactivas.

Prevenir la incidencia de casos de consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas en la Universidad de Casos de Consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas en la Universidad de Casos de Consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas en la Universidad de Casos de Consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas en la Universidad de Casos de Consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas en la Universidad de Casos de Consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas en la Universidad de Casos de C

				P	LANEA	R	
N.	9 ACTIVIDADES	10 RESPONSABL	11 RECURSOS	Pr	ENE	FEB	MAR
	Diseño programa de prevención de	Líder Nacional		Р			
1	consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas	de Riesgo Psicosocial		Е			
		Líder Nacional		Р			
2	Diseño plan de trabajo del programa	de Riesgo Psicosocial		Е			
3				Р			
۲				Е			
					HACER		
N.	ACTIVIDADES	RESPONSABL E	RECURSOS	Pr	ENE	FEB	MAR
	Socialización programa de prevención			Р	·	·	

_	* 100 Activdiades programadas	RESI	ULTADO		0%	0%	0%
	Actividades ejecutadas	EJE	CUTADO		#####	#####	####
		PROG	RAMADO		#####	#####	0
	FÓRMULA	VAR	IABLES		ENE	FEB	MAI
				17.	- CUMF	LIMIEN	ITO_
1	Plan de acción.	SG-SST		Е			
	Ajustes al programa, según revisión al	E	-NESSINGOS	Р	ENE	TED	TUZA
N.	ACTIVIDADES	RESPONSABL	RECURSOS	Pr	ENE	R FEB	MAI
1	Análisis del seguimiento del cumplimiento de indicadores de gestión.	SG-SST		P E			
N.	ACTIVIDADES	RESPONSABL E	RECURSOS	Pr	ENE	FEB	MAI
				VI	ERIFICA	AR	
8				P			
7	Inforgrafia prevención consumo de alcohol	SG-SST		P E			
6	Experiencia significativa prevención consumo de SPA	SG-SST		P E			
5	Sketch prevención consumo de SPA	SG-SST		P E			
4	Infografia prevención consumo de tabaco	SG-SST		P			
3	Orientaciones psicosociales individuales a casos identificados	SG-SST		P E			
2	Aplicación encuesta de deteccion del consumo OMS - ASSIST V3.0	SG-SST		P E			
1	de consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas	SG-SST		Е			

CODIGO:



FORMATO PLAN DE ACCIÓN ANUAL DEL PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICO DE DESORDENES MUSCUCULO ESQUELÉTICOS

F-5-6-71

VERSION

PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL

PROGRAMA	PROGRAMA DE VIG DESORDENES M				2 PER	RIODO		AÑO:	ENERC	A DICI	EMBRE						3 RES	PONSABLE	SISTEMA DE	GESTIÓN DE SST	
AL CANCE	BLACIÓN JETO sintomatica a nivel nacional.																	es musculo esque gos biomecánicos		rategias y herramientas	de promoción de la
OBJETIVOS ESPEC	IFICOS										7MET	AS								8 SEGUIMIENTO	
	NCIAS SIGNIFICATIVAS RESULTADO DE LA EI			MÁTIC	CA QUE	SE ENC	CUENTI	RAN EN	EL RIE	SGO		IUIR EL		5% POI	RCENTA	JE DE (COLABO	DRADORES SIN	TOMÁTICOS	ANUAL	
	ES DE VERIFICACIÓN LUD SEGÚN RESULTA						_ABOR	ALES Y										BLACIÓN SINTC NEJO DEL DOLO		ANUAL	
	ITO A PUESTOS DE TR ASOS IDENTIFICADOS		BAJO EN CASA,	PAR	A EVALI	UAR LAS	S CONE	DICIONE	ES .				. 5% LA RES SI			S DE P	UESTO	N DE TRABAJO /	A	ANUAL	
9 ACTI	IVIDADES	RESPONSABL	I1 RECURSO		HACER ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC		EFICACIA	EFICACIA GENERAL	FECHA PROGRAMADA / OBSERVACIONES	EVIDENCIAS
SOCIALIZACION DE GRUPOS SINTOMA ALTOS CON COPIA INMEDIATO.	TICOS MEDIO Y	SG-SST	Tecnológicos, humanos.	P E													0	0%			
SOCIALIZACIÓNCAI PROFUNDIZA TUS (DE LOS DME A PER SINTOMATICO MED	CONOCIMIENTOS RSONAL	SG-SST	Tecnológicos,	P E													0	0%			
FORMACIÓN DE MA	ANEJO DEL DOLOR ICOS GRADO MEDIO-	SG-SST	Tecnológicos, humanos.	P E													0	0%			
FORMACIÓN DE MA 2 PARA SINTOMATI ALTOS (MMSS)	ANEJO DEL DOLOR ICOS GRADO MEDIO-	SG-SST	Tecnológicos,	P													0	0%			
	ANEJO DEL DOLOR ICOS GRADO MEDIO-	SG-SST	humanos. Tecnológicos, humanos.	P E													0	0%			
FORMACIÓN DE MA	ANEJO DEL DOLOR ICOS GRADO MEDIO-	SG-SST	Tecnológicos,	P													0	0%			
VERIFICACIÓN DE (SEGUIMIENTO A LA RECOMENDACIONI LABORALES A PER SINTOMATICO	AS ES MEDICO	SG-SST	Tecnológicos, humanos.	E P													0	0%	0%	PVE	<u>DME</u>
SOCIALIZACIÓN A J	JEFE INMEDIATOS Y D DE VERIFICACIÓN			P													0	221	1		

																		Págin	a 2 de	00+000
DE CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIÓN MEDICO LABORAL 8 PERSONAL SINTOMATICO	SG-SST	Tecnológicos, humanos.	E												0	0%		PVE	<u>DME</u>	
PAUSAS ACTIVAS: VUELVE A MOVERTE DIRIGIDAS A PERSONAL SINTOMÁTICO DE LA ENCUESTA DE 9 SIN DME) ENVIO DE VIDEO PAUSAS	SG-SST	Tecnológicos, humanos.	P E												0	0%				
PARITICIPACION MESAS TECNICAS LABORALES: SEGUIMENTO DE CASOS DE ENFERMEDADES CALIFICADAS DE ORIGEN LABORAL	SG-SST	Tecnológicos, humanos.	P												0	0%				
INSPECCIONES DE PUESTO DE TRABAJO A COLABORADORES CON CONDICIONES DE SALUD OSTEOMUSUCLAR RELEVANTES Y 11 POR SOLICUTUD DE TRABAJO EN	SG-SST	Tecnológicos, humanos.	P E												0	0%		Ш	<u> </u>	
APLICACIÓN DE ENCUESTA DE TAMIZAJE DE SIN DME A TODA LA 12 PLATAFORMA HUMANA UNADISTA.	SG-SST	Tecnológicos,	P												0	0%				
			VERI	ICAR													EFICACIA	PROGRAMADA /		
I. ACTIVIDADES		RECURSOS	Pr EN	E FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	EFICAC	IA	GENERAL	OBSERVACIONES	EVIDENCIAS	

		INCIDE	NCIA DEL PRO	OGRAMA							GRÁFICA
FÓRMULA	IABLES	ENE FEB	MAR AE	R MAY	JUN	JUL AGO SEP	OCT NOV DIC	TOTAL	1.2		
		ASOS NUEVOS DE IEDAD DME	·						0	0.8	
Numero de casos nuevos DME+ Numero de casos antiguos DME		ASOS ANTIGUOS RMEDAD DME							0	0.6	
*100 Promedio de trabajadores anual		TRABAJADORES NUAL								0.4	
	RES	JLTADO								0 ENE	FEB MAR ABR MAY JUN JUL AGO SEP OCT NOV DIC
		PREVAL	ENCIA DEL PI	ROGRAMA							GRÁFICA
FÓRMULA	VAR	IABLES	ENE FEB	MAR AE	R MAY	JUN	JUL AGO SEP	OCT NOV DIC	TOTAL	1.2	
		CASOS NUEVOS OS MEDIO ALTOS							0	0.8	
Numero de casos nuevos sintomáticos medio altos + numeros de casos antiguos sintomaticos medio altos	dio altos + numeros de casos antiguos								0	0.6	
*100 Promedio de trabajadores anual		TRABAJADORES NUAL								0.4	
	RES	JLTADO								0 ENE	FEB MAR ABR MAY JUN JUL AGO SEP OCT NOV DIC
				19 A	NALISIS D	E TENDE	NCIA DE INDICADOR	RES			
ENERO - MARZO			ABRIL - J		NALISIS D	E TENDE	NCIA DE INDICADOF	JULIO - SEPTIEMBR	E		OCTUBRE - DICIEMBRE
ENERO - MARZO			ABRIL - J		VALISIS D	DE TENDE	NCIA DE INDICADOR		E		OCTUBRE - DICIEMBRE
ENERO - MARZO			ABRIL - J				NCIA DE INDICADOR		E		OCTUBRE - DICIEMBRE
ENERO - MARZO ENERO - MARZO			ABRIL - J	JUNIO							OCTUBRE - DICIEMBRE OCTUBRE - DICIEMBRE
				JUNIO				JULIO - SEPTIEMBR			
		RESPONSABLE:		JUNIO		ANES DE		JULIO - SEPTIEMBR			
ENERO - MARZO		RESPONSABLE: FECHA PROPUEST.	ABRIL - J	JUNIO		ANES DE	MEJORA+B93	JULIO - SEPTIEMBR			OCTUBRE - DICIEMBRE
ENERO - MARZO RESPONSABLE:			ABRIL - J	JUNIO		ANES DE	MEJORA+B93 RESPONSABLE:	JULIO - SEPTIEMBR			OCTUBRE - DICIEMBRE RESPONSABLE:



COPASST

PROCEDIMIENTO RELACIONADO: GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO INSTITUCIONAL

1.	- PROGRAMA	Comité Paritario de S	d en el Trabajo) -	2	PERIC	DO				ΑÑ	iO: 20	24				3 RE	SPONSABLE		SG-SST		
	- ALCANCE - POBLACIÓN OBJETO	Representants del COF			5 OBJETIVO Asegurar el cumplimiento de la normatividad legal vigente aplicable en la Universidad Nacional Abierta programa y salud en el trabajo.										a y a Distancia en materia de seguridad							
												7	MET	AS			8 SEGUI	MIENTO				
Da	ır cumplimiento n	2013 de	e 1986											MENSUAL								
N.	9 A	CTIVIDADES	10	I1 RECURSOS		LANE/	AR FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	13.	- EFICACIA	14 EFICACIA GENERAL	15 FECHA PROGRAMADA / OBSERVACIONES	16 EVIDENCIAS
1	Planificación de A COPASST	gendas mensuales del	RESPONSABL SG-SST	Humano	P	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12 2	17%	17%	OBSERVACIONES	
2	Planificación de la COPASST	as actas ensuales del	SG-SST	Humano	P E	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12 2	17%			
N.	AC.	TIVIDADES	RESPONSABL F	RECURSOS	Pr	HACEF ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC		EFICACIA	EFICACIA GENERAL	FECHA PROGRAMADA / OBSERVACIONES	EVIDENCIAS
2	Reuniónes mensu	uales del COPASST	SG-SST	Humano	P E														0%			
		rso virtual del SG-SST de alización de 20 horas	COPASST	Humano	P E														0%			
	Capacitación de la Accidentes y Ener	nvestigación de rmdades Laborales	SG-SST	Humano	P														0%			3%910%202023/CERTIFI
5	Capacitación de id	dentificación de peligros	SG-SST	Humano	P														0%			3%910%202023/CERTIFI
	Capacitación insp generales de segu	ecciones condiciones uridad	SG-SST	Humano	P														0%			
	Participación en la de Trabajo del SC	a planificación del Plan G-SST del ño 2024	SG-SST	Humano	P														0%			
8	Investigación AT		COPASST	Humano	P E														0%			
	Socialaización y re SG-SST	evisión de la Politica del	COPASST	Humano	P														0%			
	Participación en la auditrias del SG-S	a planificación de las SST año 2024	COPASST		P														0%			

00+000 .

Seguimeinto a las recomendaciones medico laborales por parte de la EPS, ARL juntas regionales	SG-SST		P														0%			
			VE	RIFIC	AR													FFIGAGIA	FECHA	
ACTIVIDADES	RESPONSABL E	RECURSOS	Pr	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	E	FICACIA	EFICACIA GENERAL	PROGRAMADA / OBSERVACIONES	EVIDENCIAS
			P													0	0%			
			P													0	0%			
			P													0	0%	0%		
			P													0	0%			
	<u> </u>		_	CTUA	R	l												EFICACIA	FECHA	
ACTIVIDADES	RESPONSABL E	RECURSOS	Pr	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	Ш	FICACIA	GENERAL	PROGRAMADA / OBSERVACIONES	EVIDENCIAS
			P													0	0%			
			P													0	0%	0%		
			P E													0	0%			
	<u></u>							MEDIC	ÓN Y S	SEGUIN	MENTO									
			17	CUMP	LIMIE	ОТИ													GRÁFICA	
FÓRMULA	VAR	RIABLES		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	TOTAL	120%			
	PROG	GRAMADO		#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#REF!	100%			
Actividades ejecutadas	EJE	CUTADO		#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#####	#REF!	60%			
100 Activdiades programadas	RES	ULTADO		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	40%			
																	20%	0% 0% 0%	0% 0% 0% 0% 0%	0% 0% 0%
	N	META		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%		MAY JUN JUL AGO SE	
			18	B,. COE	ERTU	RA		<u> </u>				<u> </u>		<u> </u>		l.			GRÁFICA	
FÓRMULA	VAR	RIABLES		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	ОСТ	NOV	DIC	TOTAL	100%			
	PROG	GRAMADO														0	90%			
	EJE(CUTADO														0	70% 60% 50%			
	RES	ULTADO		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	40% 30% 20%			
	N	ИЕТА		90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%	0%		0% 0% 0% 0% 09 MAY JUN JUL AGO SE	

		EEIC/	ACIA DE	I DPO	GRAM	٨												GRÁFIC	`^		
FÓRMULA	VAD	IABLES	ENE	FEB	_	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL			GRAFIC	JA		
PORIVIOLA	VAR	IABLES	ENE	FEB	WAR	ADK	WAY	JUN	JUL	AGO	SEP	001	NOV	DIC	IOIAL						
															0						
																_					
Definir la formula para medir eficacia de su programa de gestión															0						
																_					
	М	IETA																			
		19 ANÁLISIS DE TENDENCIA DE INDICADORES																			
ENERO - MARZO			٨٥	BRIL - J		ANALI	313 DE	ILNU	LIVOIA	DE INC			- SEP	FIEMDI	DE			OCTUE	RE - DICIEM	IDDE	
ENERO - MARZO			AE	OKIL - J	UNIO							JULIU) - SEP	IEMBI	KE			OCTUE	RE - DICIEN	IDKE	
						2	0 PLA	NES D	E MEJO	ORA+B											
ENERO - MARZO			AE	BRIL - J	UNIO							JULIO	- SEP	ГІЕМВІ	RE			OCTUE	RE - DICIEM	IBRE	
RESPONSABLE:		RESPONSABLE:			RESP	ONSAE	BLE:					RESPONSABLE:									
FECHA PROPUESTA:		FECHA PROPUESTA:									PUEST	A:				FECHA:					
FECHA DE CIERRE:		FECHA DE CIER	RE:						FECH	A DE C	IERRE	:				F	FECHA DE	CIERRE:			