

1. Plan de atracción, elección y vinculación de plataformas humanas.

De acuerdo con el Plan Nacional de Desarrollo Más UNAD Más Equidad (2023- 2034), el macroproyecto de gestión holística para la educación con equidad y calidad y el Proyecto no.1, se busca Lograr altos estándares de calidad en el servicio educativo, a través de una plataforma humana altamente cualificada, motivada, comprometida y con un sentido social solidario, es por ello que con este procedimiento se busca atraer y elegir la plataforma humana altamente cualificada que cumplan con el perfil y reúna las competencias Unadistas necesarias y así contribuir al cumplimiento misional y visional.

El objetivo del procedimiento de atracción y elección es atraer y elegir la plataforma humana Unadista altamente cualificada e idónea orientada a la consolidación y sostenibilidad holística del metasistema UNAD, que reúna el perfil y las competencias Unadistas necesarias.

El procedimiento inicia con la necesidad de Talento humano y finaliza con la elección y remisión a vinculación y/o contratación de la plataforma humana idónea. Aplica para la elección de toda la planta global, docentes ocasionales y hora cátedra y contratistas de apoyo a la gestión de la UNAD.

Se ha logrado consolidar la **Red de Gestión del Talento Humano** que es el Dispositivo organizacional que, en virtud de la fractalidad, dinamiza la gestión administrativa, financiera y de bienestar del talento humano Unadista, compuesta por los fractales de la gerencia de talento humano de las 8 zonas y mediante las convocatorias que se realizan a nivel nacional y la publicación de las diferentes necesidades (*Requerimiento y/o insuficiencia de Talento Humano idóneo que enmarcan y dictan la búsqueda de una plataforma humana capaz de contribuir a la consolidación y sostenibilidad holística de metasistema UNAD asociadas a los diferentes roles*) se realiza la postulación de los candidatos al repositorio MI HOJA DE VIDA 4.0 (*Sistema de información dispuesto por la Gerencia de Talento Humano para la postulación, cargue, actualización de la información y documentos de los candidatos a plataforma humana de la UNAD*); siendo esta la única fuente de registro. <https://www.youtube.com/watch?v=RGsWrLWmdcE>

Durante la presente vigencia, se llevará a cabo la publicación y movilización de las necesidades de servicio para la contratación de apoyo a la gestión, así como de docentes ocasionales y de hora cátedra. Este proceso se realizará a través de diversos canales estratégicos para maximizar la cobertura de atracción de candidatos.

1. **Red de Atracción Hiring Room:** Esta plataforma permitirá replicar las vacantes en diversos portales, ampliando significativamente el alcance de la convocatoria y asegurando una mayor visibilidad. Enlace: <https://unad.hiringroom.com/jobs>
2. **Página oficial de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD):** Se publicarán las vacantes en el sitio web oficial, facilitando el acceso a la información para los interesados. Enlace: <https://www.unad.edu.co/>
3. **Observatorio de la Universidad Colombiana:** Otra plataforma clave para la difusión de las vacantes, contribuyendo a la atracción de talento especializado. Enlace: <https://www.universidad.edu.co/empleos/>
4. **Movilización a través de los fractales de las zonas:** Cada fractal, correspondiente a las diferentes zonas de la universidad, será responsable de difundir las vacantes en su respectiva región, con el fin de asegurar que cada necesidad sea cubierta con los candidatos idóneos.

Este enfoque multidimensional garantizará que se obtengan los perfiles más adecuados para cubrir las vacantes y satisfacer las necesidades de servicio de manera eficiente.

Asimismo, se establecerá un banco de elegibles a nivel nacional, el cual se actualizará al final de cada período académico. Este banco incluirá a los candidatos que hayan superado y aprobado los momentos del proceso de elección. Los candidatos de este banco estarán disponibles para ser considerados en las diferentes necesidades de vinculación por parte de las Unidades Académicas.

El banco de elegibles será debidamente divulgado entre los Directores de Zona, Secretarios Académicos y Fractales, quienes serán responsables de su movilización y difusión para asegurar que los candidatos idóneos sean convocados según las necesidades específicas.

En línea con la proyección de la UNAD 5.0, que promueve la asimilación y aplicación de procesos innovadores, se está implementando el uso de inteligencia artificial en el proceso de atracción y elección. Esta tecnología permite optimizar el proceso mediante el uso de herramientas de vanguardia en gestión del talento humano, contribuyendo a fomentar la marca empleadora y mejorar la imagen institucional de la universidad. Además, este enfoque busca generar una cadena de valor para la UNAD, tanto a nivel regional, nacional como global.

Las habilidades digitales se han convertido en un núcleo diferenciador frente a las características que previamente se consideraban para los procesos de gestión de recursos humanos en las organizaciones. En este contexto, se ha implementado una plataforma de identificación de competencias, soportada en inteligencia artificial (IA), que facilita la interacción con el nuevo personal y genera valor agregado para fomentar su permanencia en las organizaciones.

Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD
Sede Nacional José Celestino Mutis

Esta plataforma no solo permite la atracción y elección de candidatos, sino que también facilita la identificación de habilidades clave para la vida laboral, lo que permite un desarrollo continuo de estas competencias dentro de la institución. Así, se asegura que los empleados no solo sean evaluados al momento de su contratación, sino que también puedan crecer y evolucionar dentro de la organización.

Con el fin de dar cumplimiento al procedimiento de atracción y elección de candidatos, se implementará una valoración integral de los candidatos a través de la plataforma Kudert. Esta plataforma permite evaluar de manera integral las características de conducta, cognición, emoción y las competencias del modelo de gestión por competencias unadista.

Este enfoque garantiza una evaluación completa y precisa de los candidatos, lo que facilita la elección de los perfiles más adecuados para su posterior contratación y/o vinculación. Además, contribuye a la consolidación y sostenibilidad del Metasistema UNAD, alineando a los candidatos con el perfil necesario para cumplir con los objetivos misionales y visionarios de la universidad.

Así mismo, se realizará la incorporación de inteligencia artificial a través de una plataforma que optimiza el proceso de atracción aumentando el alcance y el perfilamiento de candidatos, de este modo, la implementación de Inteligencia Artificial permite una elección más precisa al analizar grandes volúmenes de datos e identificar candidatos que mejor se alinean con los perfiles requeridos, reduciendo los sesgos y garantizando un proceso más imparcial; además, optimiza el tiempo y los recursos al automatizar tareas como el filtrado y clasificación de candidatos, permitiendo la centralización en aspectos estratégicos dentro del proceso. Esta tecnología también personaliza la experiencia del candidato, adaptando las interacciones y evaluaciones a su perfil, y puede incluso predecir el desempeño futuro de los postulantes basándose en datos históricos que son de gran relevancia para el proceso de atracción y elección.

Así mismo, se busca realizar la sistematización del proceso de elección que permita mejorar la eficiencia al automatizar tareas repetitivas como el filtrado y clasificación de candidatos, lo que reduce significativamente el tiempo requerido para completar el proceso; además, garantiza transparencia al centralizar toda la información, lo que permite un registro claro y accesible de todas las decisiones tomadas, Además, facilita el seguimiento y la actualización continua de los candidatos, lo que asegura que el banco de elegibles esté siempre actualizado. Por último, optimiza los recursos disponibles al centralizar la gestión y hacerla más eficiente, lo que contribuye a un uso efectivo de los recursos humanos y tecnológicos. En conjunto, la sistematización permitirá tomar decisiones más informadas y atraer talento de mayor calidad.